



שירות בתי הסוהר
כליאה | ביטחון | אכיפה

**יחידות סגן נציב
חטיבת מכרזים ורכש**

מכרז מס' 16/2026

**אספקת שירותי השכלה, אבחון וליווי תכניות
טיפול בהפרעות קשב, לאסירים במשמורת
חוקית בשירות בתי הסוהר**

1 כללי

- 1.1 שירותות בתי הסוהר (להלן: "שב"ס" או "המזמין") מבקש לקבל הצעות לאספקת שירותי השכלה, אבחון וליווי תכניות טיפול בהפרעות קשב, לאסירים במשמורת חוקית בשירותות בתי הסוהר "ההצעה" או "ההצעות"; (להלן: "השירותים") בהתאם למפורט להלן.
- 1.2 מסמך זה והמצורפים לו יהוו הצעה מטעם המציע לאחר הגשתם בהתאם להוראות המפורטות למזמין. ככל שיבחר המציע כזוכה במכרז, יהווה מסמך זה וכל המצורפים לו - הסכם התקשרות מחייב בין המציע לבין שב"ס.

2 מסמכי המכרז

- 2.1 מסמכי המכרז זמינים באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בכתובת <http://www.mr.gov.il>, עמוד מכרזים משרדיים, המשרד לביטחון לאומי - שירותות בתי הסוהר (להלן: **האתר**).
- 2.2 כל תיקון או הוספה להוראות המכרז אם וככל שיפורסמו מטעם המזמין באתר מהוות חלק מחייב ממסמכי המכרז וההתקשרות בו. הודעה או מידע שלא פורסם באתר לא יהווה חלק מהוראות המכרז.
- 2.3 על המציע לעקוב ולהתעדכן בהודעות שב"ס באתר מנהל הרכש הממשלתי.
- 2.4 מובהר בזאת כי המציע הזוכה יעמוד בכל תקופת ההתקשרות, בתנאי הסף אשר נדרשים למכרז זה לרבות, רישיונות עפ"י כל דין.
- 2.5 על המציע הזוכה להודיע באופן מידי ככל וחלו שינויים והוא אינו עומד בתנאי הסף (לרבות במבנה הבעלות).

3 תנאי סף מקצועיים להשתתפות במכרז:

המציע נדרש לעמוד בתנאי הסף המקצועיים מפורטים להלן, ולצרף כהוכחה לכך את המסמכים המפורטים להלן:

3.1 למציע ניסיון העונה לפחות לאחת משתי החלופות הבאות:

- 3.1.1 בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות, למציע ניסיון של לפחות 5 שנים בניהול לפחות 2 בתי ספר יסודי ו/או חטיבות ביניים ו/או חטיבות עליונות, בעלי רישיון משרד החינוך, בהתאם לחוק הפיקוח על בתי ספר תשכ"ט תוך עמידה בסטנדרטיים פדגוגיים, מנהליים ובטיחותיים 1969 בכל אחת מ- 5 השנים.

עמידה בתנאי זה תוכח בתצהיר המציע מאומת ע"י עו"ד ובצירוף פרוט פרטי בתי הספר שהופעלו/מופעלים על ידי המציע ותקופת הפעלתם, בנוסח המצ"ב.

לחלופין

- 3.1.2 בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות למציע ניסיון של לפחות 5 שנים בביצוע פרויקט של הפעלת תכניות למידה עבור ילדים ובני נוער (גילאי 6-18 שנה), כאשר הלמידה התבצעה בכל שנה משנות הניסיון וענתה לתנאים המצטברים להלן:

3.1.2.1 לפחות 30 קבוצות הכוללות 10 לומדים ומעלה לקבוצה אחת.

3.1.2.2 מקצועות הלימוד היו: מקצועות רבי מלל (הבנת הנקרא, חיבור הבעה), מתמטיקה ומחשבים.

עמידה בתנאי זה תוכח בתצהיר המציע מאומת ע"י עו"ד ובצירוף פרטי תכניות הלמידה שהופעלו/מופעלים על ידו עבור ילדים ובני נוער (גילאי 6-18 שנה), מספר קבוצות הלומדים ומקצועות הלמידה, בנוסח המצ"ב.

4 תנאי סף מנהליים להשתתפות במכרז:

- 4.1 המציע נדרש לעמוד גם בכל תנאי הסף המפורטים להלן ולצרף את המסמכים המפורטים להלן.
- 4.2 מובהר בזאת כי לא תתקבלנה הצעות משותפות, אלא רק הצעות מישות משפטית אחת. שב"ס שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהמציעים להגיש לו תוך המועד שיקבע שב"ס, כל מידע נוסף המאמת את דרישות תנאי הסף לרבות אישורים שונים ודוגמאות.

4.3 המציע נדרש לעמוד גם בתנאים המוקדמים המצטברים כמפורט להלן:

- 4.3.1 המציע הינו תאגיד או עוסק מורשה אשר רשום בישראל על פי כל הוראות הדין הנוגעות לעניין.

להוכחת עמידה בתנאי זה יצרף המציע להצעתו תעודות רלוונטיות.

- 4.3.1.1 **עבור תאגיד** – חברה/עמותה - נסח חברה/שותפות עדכני, לרבות מסמך עדכני מרשות התאגידיים (עד חודש לפני מועד האחרון להגשת ההצעה), בו יצוין כי למציע אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה. ושהמציע אינו חברה מפרת חוק ושאינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

את הנסח ניתן להפיק דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידיים.

- 4.3.1.2 **עבור עוסק פטור/עוסק מורשה/עוסק זעיר** – תעודת רישום.

4.3.1.3 עבור עמותות וחל"צ –

- 4.3.1.3.1 המציע יצרף להצעתו אישור המוכיח כי הינו מלכ"ר.
- 4.3.1.3.2 הגשת אישור ניהול תקין מאת רשם העמותות / ההקדשות, לפי העניין, המעיד שהגוף מקיים את דרישות חוק העמותות, חוק החברות ו-חוק הנאמנות, לפי העניין, והנחיות הרשם לאופן ניהולו התקין.
- 4.3.1.3.3 אישור מרשות המסים כי השירות אשר יינתן במסגרת נשוא מכרז זה, אכן עונה להגדרת פעילות מלכ"ר בהתאם לחוק מע"מ.
- 4.3.1.3.4 להוצאת האישור על המלכ"ר לפנות להחלטת מיסוי מקדמית למחלקה מקצועית מע"מ, שבחטיבה המקצועית ברשות בכתובת:

<https://www.gov.il/he/departments/targetaudience/malkar/govil-landing-page>

- 4.3.1.3.5 ככל ולא התקבלה החלטה על ידי רשות המסים ועל המלכ"ר להגיש מועמדותו במכרז, יצהיר המלכ"ר על פנייתו לרשות המסים.
- 4.3.1.3.6 למען הסדר הטוב, יובהר כי האמור בסעיף לעיל אינו מהווה אישור לעניין סיווג המלכ"ר לצורכי חוק מע"מ אלא, אישור על פנייה לרשות המסים בלבד וכי שאלת הסיווג תתברר ותוכרע באישור של רשות המסים אל מול המציע.

- 4.3.2 המציע מנהל פנקסי חשבונות על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975 או שהוא פטור מניהולם ומדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

- 4.3.2.1 **להוכחת הנ"ל, המציע יצרף אישור מפקיד שומה מורשה, מרואה חשבון או מיועץ מס, המעיד על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים וניכוי מס במקור (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976.**

- 4.3.3 המציע ו"בעל זיקה" אליו (כהגדרתו בסעיף 22 לחוק עסקאות גופים ציבוריים) לא הורשעו ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א-1991 וחוק שכר

מינימום, התשמ"ז-1987, או שהורשעו כאמור, אך חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד הגשת ההצעה.

4.3.3.1 **להוכחת הנ"ל, יצרף המציע להצעתו תצהיר בדבר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 והיעדר הרשעות בעבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי המכרז.**

4.3.4 המציע עומד בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, או שהן אינן חלות עליו, וכן פועל כמתחייב בסעיף 12 לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

4.3.4.1 **להוכחת עמידתו בתנאי זה יצרף המציע תצהיר המאומת על ידי עורך דין בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה) התשע"ו 2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי המכרז**

4.3.5 המציע הנו "עסק חי" כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת מספר 58 של לשכת רואי חשבון בישראל.

4.3.5.1 **להוכחת עמידה בתנאי זה יצרף המציע אישור רו"ח בהתאם לנוסח המצורף במסמכי המכרז.**

4.3.6 מציע שהינו עוסק זעיר/עוסק פטור/עוסק מורשה, ימלא תצהיר לעניין איתנותו של העסק.

4.3.6.1 **עמידה בתנאי זה תוכח בתצהיר המציע מאומת ע"י עו"ד.**

4.3.7 תצהיר אודות היעדר מניעה חוקית או ניגוד עניינים, **בהתאם לנוסח המצ"ב.**

4.3.8 התחייבות לשמירת סודיות, **בהתאם לנוסח המצ"ב.**

4.3.9 הצהרה בדבר אי תיאום הצעות במכרז, **בהתאם לנוסח המצ"ב.**

4.3.10 למרות החובה לצרף את כלל האישורים והמסמכים במצורף להצעה, ועדת המכרזים תהא רשאית לאפשר למציע להשלים את המצאתם בפרק הזמן אשר ייקבע, וזאת, כל עוד עולה בבירור כי האישורים ו/או המסמכים הנ"ל, היו קיימים ובעלי תוקף במועד הגשת ההצעה כנדרש בתנאי המכרז.

5 תקופת ההתקשרות

5.1 תקופת ההתקשרות במכרז זה היא למשך **שנתיים** (להלן: "תקופת התקשרות הראשונה"). שב"ס יהיה רשאי להאריך, את תקופת ההתקשרות בתקופות נוספות שלא תעלנה במצטבר על **שלוש שנים** לא כולל תקופת ההתקשרות הראשונה).

5.2 לשב"ס בלבד, שמורה הזכות לסיים את ההתקשרות כולה או חלקה ע"י הודעה בכתב של 60 ימי עבודה מראש וזאת בהתאם לצרכים הארגוניים המשתנים מעת לעת, ומי מהמצעים או הספקים לא יהיו זכאים לתשלום או פיצוי, למעט בגין הביצוע בפועל.

6 המועד האחרון להגשת הצעות:

6.1 המועד האחרון להגשת הצעות הוא עד לתאריך 15/06/2026 בשעה 12:00. הצעה שתוגש לאחר המועד - תיפסל.

6.2 הצעות יוגשו החל מ- 5 ימי עסקים לפני המועד האחרון העדכני באתר מנהל הרכש להגשת הצעות.

7 אופן ומקום הגשת הצעות

7.1 ההצעה למכרז תוגש באופן ידני לתיבת המכרזים מס' 10 הממוקמת במחלקת רכישות, נציבות שירות בתי הסוהר, בכתובת מפגש הרחובות הרב שמעון יצחק אפריאט ושדרות ירושלים, רמלה (הגעה

באמצעות waze: נציבות שירות בתי הסוהר. המזמין אינו אחראי ואינו מתחייב ששירותי waze יפעלו כהלכה אם בכלל. הצעות שתשלחנה בכל דרך אחרת עלולות להיפסל, או שלהיראות כאילו לא הוגשו כלל.

7.2 סיבות שונות, ובכללן בדיקות ביטחוניות בכניסה למתקן שב"ס עלולות לעכב את מגיש ההצעה, ועליו לכלכל צעדיו מראש כך שיגיש את ההצעה בזמן.

7.3 על המציע להגיע עם תעודה מזהה.

8 תוקף ההצעה

ההצעה תעמוד בתוקפה עד לחתימה על הסכם ההתקשרות עם הזוכה במכרז, אולם לא יותר משנה מהמועד האחרון להגשת הצעות, אלא אם הסכים המציע להארכת תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

9 כשיר שני

9.1 חלק או כלל המציעים שעמדו בתנאי הסף והתנאים המוקדמים, ייבחרו ככשירים חלופיים (שני, שלישי וכו') במכרז לפי סדר הזכייה בקטגוריה מושא הצעתם. שב"ס יהיה רשאי לבחור כני"ל ולממש ההתקשרות עמו/ם אם מכל סיבה שהיא לא תמומש ההתקשרות עם הזוכה הקודם במכרז, או שההתקשרות הסתיימה לפני תום תקופת המכרז.

9.2 מציע שהוגדר ככשיר שני ע"י ועדת המכרזים של המזמין, יהיה מחויב לממש את ההתקשרות עם המזמין בקרות אחד המקרים האמורים בסעיף לעיל, במשך שנה מיום הגדרתו ככשיר שני. בכפוף להחלטת המזמין ולהסכמת הזוכה החלופי ניתן יהיה לעשות כן במשך כל תקופת המכרז, על הארכותיה.

9.3 למזמין שמורה הזכות לקיים משא ומתן עם הכשירים החלופיים (שני, שלישי וכו') בהתאם להצעה אשר נתן במסגרת המכרז.

10 פניות מאת מציעים פוטנציאליים

10.1 פניות ושאלות הבהרה מטעם מציעים ניתן להעביר עד לתאריך 28/05/2026, שעה 12:00 לכל כתובות הדוא"ל שלהלן: shiranb@ips.gov.il ; OlgaY@ips.gov.il ; OrelN@ips.gov.il

MazalF@ips.gov.il

10.2 הפנייה תוגש בקובץ WORD ותכלול את כל הפרטים הבאים: שם ומספר המכרז; פרטי השואל; מס' טלפון; מס' פקס וכתובת דוא"ל; מספר העמוד והסעיף במכרז אליו מתייחסת השאלה; פירוט השאלה.

10.3 התשובות תתפרסמנה באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בעמוד "מכרזים" בעילום שם הפונה.

10.4 פרסם שב"ס מענה לפנייה - יהיה נוסח המענה מחייב כחלק ממסמכי המכרז וההתקשרות.

10.5 באחריות המציע להתעדכן באופן שוטף אחר הודעות שב"ס (ככל שתהיינה כאלה בקשר למכרז זה) באתר מינהל הרכש הממשלתי.

11 שינויים והסתייגויות

המציע חייב למלא את הצעתו ולהגישה אך ורק על גבי מסמכי המכרז המקוריים, אין לערוך שינוי במסמכי המכרז, לרבות כל נספחיו. בקשר לשינוי, תוספת או הסתייגות על גבי מסמכי המכרז, תהיה ועדת המכרזים של שרות בתי הסוהר רשאית, לפסול או לדחות את ההצעה או לראותה כאילו לא נעשו בה השינויים כלל.

12 היקף ההתקשרות

- 12.1 היקף השירותים אשר ירכשו בפועל במהלך תקופת המכרז יהיו על פי צרכי שב"ס כפי שאלו נוצרים ומשתנים מעת לעת. הנתונים המובאים במסמכי מכרז זה, הינם למטרת סקירה כללית של היקף הפעילות הרלוונטית ואינם מחייבים את שב"ס בכל דרך שהיא בכל האמור להיקף רכישת השירותים בפועל. ההתקשרות ע"פ מכרז זה תעשה בכפוף לאפשרויות המימון של שב"ס ו/או האפשרויות התקציביות.
- 12.2 למציע הזוכה לא תהא כל טענה בגין אי מימוש ההתקשרות כולה או חלקה מחמת מגבלות מימון ו/או תקציב או משינוי בצרכי המזמין נשוא מכרז זה.

13 תנאים להתקשרות עם הזוכה במכרז

- 13.1 היה זוכה המציע במכרז יהיה עליו להציג את המסמכים הבאים, בנוסף שיוצג ע"י שב"ס, כתנאי להתקשרות שב"ס עמו, תוך 7 ימים מיום קבלת הודעת הזכייה :
- 13.1.1 הצהרה בדבר מס' העובדים ומחזור מכירות שנתי, לשם בחינת סיווגו **כעסק זעיר/קטן/בינוני**.
- 13.1.2 **הזוכה ימציא אישור כספק העושה שימוש בפורטל הספקים**, לחלופין יחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים הממשלתי הזמין בקישור : <https://mof.gov.il/Takam/Pages/horaot.aspx?k=7.7.1.1>.
הזוכה יישא בעלויות ההתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.
- 13.1.3 **דרישות ביטחון** - המציע הזוכה מתחייב לקיים ולבצע את דרישות הביטחון כמפורט **בנספח המצ"ב למסמכי המכרז**.
- 13.1.3.1 המציע הזוכה יעסיק רק עובדים בעלי ת.ז. ישראלית ו/או עובדים זרים שיש ברשותם אישור העסקה ושהייה בישראל ממשרד הפנים, שיעמדו בהצלחה בבדיקה ביטחונית מטעם השב"ס, באם תבקש השב"ס לערוך בדיקה שכזו. אי עמידת מי מעובדי המציע הזוכה בבדיקה זו, לא תפגע בביצוע התחייבויותיו של המציע הזוכה לפי החוזה והמציע הזוכה ידאג לעובד חלופי שיעמוד בהצלחה בבדיקה הביטחונית.
- 13.1.4 **ערבות ביצוע**
- 13.1.4.1 להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הזוכה על פי מסמכי המכרז וההסכם, יפקיד המציע - ככל שיוזכה במכרז, לאחר קבלת הודעת זכיה, ערבות בנקאית.
- 13.1.4.2 לתשומת ליבכם, בהתאם להחלטת ממשלה מס' 260, תתקבל ערבות דיגיטלית בלבד. (החלטה מיום 1/9/2022).
- 13.1.4.3 ערבות דיגיטלית תוגש בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות אשר פורסם על יד החשב הכללי, ואשר הונפקה על ידי בנק או חברת ביטוח אשר הוסמכו על ידי החשב הכללי להנפקת ערבות דיגיטלית בהתאם לתקן. ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראת תכ"ס 14.4.1 ערבויות דיגיטליות. (להלן: **"ערבות הביצוע דיגיטלית"**).
- 13.1.4.4 ערבות הביצוע תהיה אוטונומית בלתי מותנית, צמודה למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם מעת לעת על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה וניתנת לגבייה על פי דרישה חד צדדית של שב"ס.
- 13.1.4.5 ערבות הביצוע תהיה בשיעור של 5% מאומדן שווי ההתקשרות (כולל מע"מ), כפי שיקבע ע"י שב"ס מעת לעת וזאת בכל עת שתוארך תקופת ההתקשרות, בהתאם לאומדן עתידי של ההתקשרות.
- 13.1.4.6 הערבות תהיה בתוקף לאורך כל תקופת ההתקשרות ועד 60 ימים לאחר מועד סיום תקופת ההתקשרות.

13.1.4.7 **בכל מקרה של חילוט הערבות (כולה או חלקה) על ידי המזמין מכח הדין ו/או הוראות המכרז, מתחייב הזוכה במכרז להמציא למזמין, תוך 7 ימים ממועד החילוט, ערבות חדשה בגובה הערבות שחולטה כאמור. מצ"ב נספח למסמכי המכרז - נוסח ערבות ביצוע.**

13.1.5 ביטוח

- 13.1.5.1 בטרם הגשת הצעתו במכרז התייעץ המציע עם אנשי מקצוע מתחום הביטוח, בחן ושקל את האפשרויות הביטוחיות העומדות בפניו, עלותן, משמעויותיהן הכלליות.
- 13.1.5.2 הצעת המחיר המוגשת על ידי המציע מגלמת, בין השאר, את עלות הביטוח הנדרש לצורך עמידה בדרישות המכרז זה, כל תקופתו, על הארכותיה.
- 13.1.5.3 המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז - יעמדו כל פוליסות הביטוח בתוקפן לכל תקופת ההתקשרות במכרז, ותקופות ההארכה.
- 13.1.5.4 כל הסתייגות/שאלת הבהרה לעניין דרישות הביטוח תובא לפני המועד האחרון לשאלת שאלות הבהרה כמפורט במכרז. לא יתקבלו שינויים מהותיים בדרישות הביטוח לאחר בחירת זוכה.
- 13.1.5.5 יודגש, כי אי הגשת העתקי פוליסות ו / או אישור קיום ביטוחים כאמור על ידי המציע הזוכה לעיל עד למועד האמור תקנה לשב"ס את הזכות להתקשר עם כשיר אחר אשר יקבע ע"י ועדת המכרזים.
- 13.1.5.6 המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז – יעמדו כל פוליסות הביטוח בתוקפן לכל תקופת ההתקשרות במכרז, ותקופות ההארכה.
- 13.1.5.7 אי עמידה בכלל תנאי דרישות הביטוח כמפורט לעיל, זה תהווה הפרה של הסכם ההתקשרות במכרז. ידוע למציע כי ככל שלא יעמוד בדרישות כתב ההתחייבות, תהיה למזמין הזכות לפסול את הצעתו או לבטל את זכייתו וההתקשרות עמו במכרז, לאלתר ובלא התראה מוקדמת.

13.2 **עמידה בדרישות הנ"ל מהווה תנאי להתקשרות. לא קיים המציע הזוכה במכרז תנאי מהדרישות הנ"ל, יחשב הדבר כהפרת התחייבויותיו במכרז ושב"ס יהיה רשאי לחלט את ערבות המכרז (אם נדרשה הגשתה), בנוסף לכל סעד לפי דין, לבטל את זכייתו ולהתקשר עם הכשיר השני.**

14 הגדלת / הרחבת ההתקשרות

- 14.1 המזמין רשאי להגדיל את אספקת השירותים מושא המכרז זה למתקנים נוספים, והמציע הזוכה יספק לספק את השירותים מושא ההגדלה האמורה גם למתקנים הנוספים באותם התנאים והמחירים הנקובים בהצעתו, או בתנאים ובמחירים המיטיבים עם המזמין.
- 14.2 המזמין רשאי להרחיב את ההתקשרות במכרז לאספקת השירותים הקשורים או משלימים את השירותים מושא המכרז (להלן בהתאמה: השירותים הנוספים), והמציע הזוכה יספק גם את השירותים הנוספים. התמורה עבור השירותים הנוספים תיקבע עפ"י תנאי המכרז או במו"מ בין הצדדים ובלבד שסה"כ התמורה הנוספת בעד השירותים הנוספים לא תעלה על 50% מערך ההתקשרות.
- 14.3 הצמדה בעת הרחבת התקשרות-תעשה נכון ליום הגשת הצעת המחיר שירותים שבהרחבה.

15 תשלום התמורה

- 15.1 המחיר (השירותים) הינו קבוע וסופי וכולל את כל ההוצאות הכרוכות בביצוע התחייבויות הספק. (לעיל ולהלן: "התמורה") לא ישולם כל תשלום נוסף מצד שב"ס בקשר למכרז זה.
- 15.2 סכום התמורה הינו בהתאם להחלטת ועדת מכרזים, מתוקף סמכותה בהתאם לתקנה 8א' לתח"מ.

15.3 הספק יעביר חשבוניות לתשלום דרך מערכת פורטל ספקים ממשלתי, לשם ביצוע התמורה באמצעות הפורטל. למזמין עומדת הזכות לדרוש כל דיווח מצד הספק בקשר להתקשרות במכרז לפני ביצוע התשלום.

15.4 שבי"ס ישלם לספק בתמורה לביצוע התחייבויותיו כנגד חשבוניות מס כדין ובכפוף לביצוע בפועל את הסכומים כמפורט בהצעתו. התשלום יבוצע לאחר ביצוע כלל התחייבויות הספק.

15.5 ככלל, מועדי התשלום יבוצעו בהתאם להוראת התכ"מ, מס' 1.4.3.

15.6 התמורה בגין השירותים המפורטים בטופס הצעת המחיר תהא בהתאם לכמות השירותים שיסופקו בפועל ובכפוף לאישור שבי"ס.

16 היעדר יחסי עובד מעביד

16.1 מוסכם ומוצהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין בהסכם זה או בתניה מתניותיו כדי ליצור בין המציע הזוכה ו/או מי מעובדיו לבין שבי"ס יחסי עובד-מעביד, וכי כל העובדים שיעסיק המציע הזוכה לצורך ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה יהיו וייחשבו כעובדי המציע הזוכה בלבד. כי אין בהסכם זה או בתניה מתניותיו כדי ליצור בין שבי"ס לבין המציע הזוכה או מי מעובדיו כל יחסי שליחות ו/או שותפות, והצדדים מצהירים בזאת כי לא יציגו עצמם בכל צורה שהיא כנציגו ו/או שליחו של הצד שני, ולא יתחייבו בשמו.

16.2 הזוכה ו/או מי מטעמו לרבות עובדיו ו/או המועסקים על ידו, אינם רוכשים ולא ירכשו זכויות סוציאליות הקיימות בין עובד ומעביד מכוח דין ו/או נוהל ו/או הסכם קיבוצי. הזוכה ו/או מי מטעמו לרבות עובדיו ו/או המועסקים על ידו יהיו מנועים מלתבוע ו/או לדרוש כל דרישה ו/או תביעה משירות בתי הסוהר, הקשורה לזכויות הסוציאליות הקיימות בכל יחסי עובד ומעביד.

16.3 נותן שירותי הוראה מחליף-בכל היעדרות של נותן שירותי ההוראה אזי על הספק לדאוג למחליף מיד עם היוודע היעדרות נותן שירותי הוראה.

16.4 כל ההוצאות הנובעות ממתן השירות, לרבות, רכישת ציוד, הובלה, ביטוח, תשלום לעובדי החברה (לרבות שכר עבודה, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר), יחולו על הזוכה בלבד וישולמו על ידו.

16.5 כמו כן, הזוכה ו/או מי מטעמו ו/או מי מעובדיו לא יהיו זכאים לקבל משירות בתי הסוהר כל תשלום, פיצוי או הטבות אחרות, כגון: מחלה, חופשה, שירות מילואים, זכויות סוציאליות וכיוצא ב.

שירות בתי הסוהר לא תהא אחראית לתשלומים האמורים בכל צורה שהיא.

16.6 הזוכה לא יראה בזכות כלשהי הניתנת לו על פי הסכם זה אם וכאשר המזמין יפקח/ידריך ו/או ייתן הוראה כלשהי לזוכה ו/או מי מטעמו לרבות לעובדיו ולמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות חוזה זה במלואן, ולא תהיינה למבצע ו/או לעובדיו או למי מטעמו כל זכויות של עובד שכיר המועסק ע"י המזמין ולא יהיה זכאי לכל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע הסכם זה או הוראה שניתנה על פיו.

16.7 למען הסר ספק, המנהל הארצי מטעם המציע הזוכה, הינו הסמכות הניהולית, המקצועית והמשמעתית היחידה כלפי המורים ונותני השירות מטעמו. הנחיות המזמין בנושאים פדגוגיים או ארגוניים יינתנו למנהל הארצי בלבד, והוא יהיה האחראי הבלעדי על תרגומן והעברתן לצוותי ההוראה בשטח.

16.8 הזוכה ישפה את המזמין בתוך 10 (עשרה) ימים, מיום דרישתו הראשונה לכך, בכל עת ללא הגבלה בסכום בגין כל דרישה ו/או תביעה ו/או על כל הוצאה, תשלום ו/או נזק שיגרמו למזמין עקב טענה לקיומם של יחסי עובד מעביד בין המזמין לבין מי מעובדי המציע ו/או מי מטעמו, אשר העמיד המציע לביצוע השירותים ו/או הנובעים מקביעה בדבר קיום של יחסים כאמור בין המזמין לבין מי מהעובדים

האמורים ו/או הקשורים בקביעה כאמור ו/או שעילתם ביחסי עובד מעביד בקשר לעובדים הנ"ל, ובכלל זה ישפה הזוכה את המזמין על כל ההוצאות המשפטיות שיוציא המזמין בכדי להתגונן בפני תביעה בה תיטען טענה כאמור, דומה או קשורה ישירות או בעקיפין.

16.9 מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי התמורה המשולמת למציע הזוכה מגלמת בתוכה את כלל העלויות והזכויות הסוציאליות להן זכאים עובדי מציע הזוכה לפי כל דין. ככל שייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, בניגוד לכוונת הצדדים, כי התקיימו יחסי עובד-מעביד בין המזמין לבין מי מעובדי הספק, הרי שמוסכם כי שכר הבסיס שישמש לחישוב הזכויות המגיעות לעובד כאמור יעמוד על שיעור של 70% מהתמורה ששולמה בפועל בגין שעות עבודתו (להלן: "השכר המוסכם"). כל סכום ששולם למציע הזוכה, מעבר לשכר המוסכם ייחשב כמקדמה שניתנה למציע הזוכה ויהיה עליו או העובד שלו להשיבו למזמין לאלתר עם דרישתו הראשונה, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית כדין.

16.10 המזמין יהא רשאי לקזז מכל תמורה המגיעה למציע הזוכה כל סכום בו יחויב המזמין (לרבות הוצאות משפטיות ושכ"ט עו"ד) בגין דרישות או תביעות של מי מעובדי הספק המבוססות על טענה לקיום יחסי עובד-מעביד. זכות הקיזוז לפי סעיף זה תעמוד למזמין באופן מידי עם הגשת הדרישה או התביעה כנגדו, וזאת מבלי לגרוע מחובת השיפוי של הספק לפי סעיף 16.6 לעיל ומבלי שהדבר ייחשב כהודעה מצד המזמין בקיום יחסי עבודה כאמור.

17 זכויות שב"ס

- 17.1 שב"ס רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא
- 17.2 לשב"ס הזכות לקיים מו"מ עם המציע בכל אחד משלבי המכרז ומימושו. אם כל ההצעות שהוגשו למכרז (או לנושא מסוים במכרז בו ייבחר זוכה) מרעות עם שב"ס לעומת האומדן, יתכן ויורשה למציעים להגיש הצעה סופית ביחס למחיר הצעתם, בתנאים מיטיבים לעומת הצעתם המקורית.
- 17.3 שב"ס רשאי שלא להתחשב בהצעתו של מציע אשר לא הגיש את הנדרש ממנו בתוך פרק הזמן שהוקצב לכך ע"י שב"ס או שלאחר הבדיקות המקדימות נמצא כי ההצעה אינה הולמת את תנאי המכרז ודרישות הסף והתנאים המקדימים.
- 17.4 ככל שאף אחת מההצעות לא תשביע את רצון שב"ס מבחינת מחיר ההצעה, רשאי שב"ס לאפשר הגשת הצעות מחיר חדשות לכל המציעים שעמדו בתנאים המקדימים של המכרז בפרק זמן שתקבע ועדת המכרזים.
- 17.5 לוועדת המכרזים הזכות לפסול הצעות החורגות מהותית מהאומדן, ולבטל את המכרז או חלקו.
- 17.6 במקרים שבהם שתי הצעות או יותר זכו לניקוד זהה בשקלול כלל אמות המידה שנקבעו לבחירת הזוכה במכרז, ודורגו שתיהן במקום הראשון, רשאית ועדת המכרזים להורות על קיום הליך תחרותי נוסף. ההליך התחרותי הנוסף יוכרע לפי אמות המידה שתקבע ועדת המכרזים, ואלו עשויות להיות דומות או שונות מאמות המידה שנקבעו בעת פרסום המכרז.
- 17.7 שב"ס יהא רשאי לפסול בהתאם לשיקול דעתו, בהחלטה כתובה מנומקת, ובכפוף לכל דין, איזו מין ההצעות במכרז ובכלל זה יהיה רשאי לפסול הצעה שקיים ביחס אליה בסיס לחשש סביר כי הנה הצעה תכסיסנית, הצעה הלוקה בחוסר תום-לב או באי-ניקיון כפיים, הצעה הכוללת מידע שאינו נכון או הצעה שאינה מבוססת על בסיס כלכלי מוצק וברור.
- 17.8 בכל שלב שב"ס יהיה רשאי לדרוש הבהרות, השלמות או מידע נוסף ממי מהמציעים, הזוכים או הספקים במכרז.
- 17.9 שב"ס שומר לעצמו את הזכות לקיים מו"מ עם המציע הזוכה בכל שלב משלבי המכרז ומימושו.

17.10 ככל שאף אחת מההצעות לא תשביע את רצון שב"ס מבחינת מחיר ההצעה, רשאי שב"ס לאפשר הגשת הצעות מחיר חדשות לכל המציעים שעמדו בתנאים המקדימים של המכרז בפרק זמן שתקבע ועדת המכרזים.

18 אחריות לנזק

18.1 המציע הזוכה מתחייב למלא ולשמור אחר הוראות הבטיחות מכל סוג שהוא החלות בקשר למימוש הסכם זה וכן על הוראות כל דין ונוהג החלות בקשר לאספקת השירותים.

18.2 המציע הזוכה מתחייב לנקוט באמצעי זהירות הנחוצים כדי למנוע אובדן ו/או נזק לגופו ולרכושו של כל אדם, על פי הוראות הסכם זה.

18.3 המציע הזוכה מתחייב בזאת לבצע את התחייבויותיו בהתאם להסכם זה, תוך נקיטת כל האמצעים הדרושים למניעת כל נזק לגוף, לרכוש, למתקנים ולמבנים של המזמין ו/או של כל צד ג'.

18.4 המציע הזוכה מתחייב בזאת לבצע את התחייבויותיו בהתאם להסכם זה ללא הפרעה למהלך העבודה והפעילות של גורמי המזמין, מי מטעמו וספקיו האחרים, הן במקום ביצוע העבודה והן בסביבותיו וכן ישתף ויתאם פעולה אתם.

18.5 מוסכם בזאת כי על המציע הזוכה בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או שייגרמו למזמין ו/או למי מעובדיו של המזמין ו/או לספק ו/או למי מעובדיו או מטעמו, ו/או למי מהנתונים במשמורתו, ו/או לצד ג' כלשהו על ידי המציע הזוכה ו/או מי מטעמו אגב פעולה או מחדל בקשר לביצוע הסכם זה, תוך כדי ביצוע או אי ביצוע התחייבויותיו של המציע הזוכה עפ"י הסכם זה, והמציע הזוכה מתחייב לנקוט בכל האמצעים למניעת אובדן או נזק כאמור.

18.6 המציע הזוכה לבדו ישא בכל אובדן ו/או נזק לאדם, בע"ח ורכוש, לרבות עובדיו ורכושו, מחמת כל פעולה או מחדל, מקרה אסון או כל גורם אחר הקשור בביצוע ההסכם על ידיו ו/או ע"י מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

18.7 המציע הזוכה מתחייב לבוא בנעלי המזמין בכל דרישה או תביעה נגד המזמין בקשר לנזק שנגרם לכל אדם, בע"ח או רכוש, בשל פעולה או מחדל של המציע הזוכה בקשר למימוש הסכם זה. למצער, ישפה ו/או יפצה המציע הזוכה את המזמין בגין כל ההוצאות שנגרמו למזמין בקשר לדרישה או תביעה כאמור.

18.8 המציע הזוכה מתחייב בזה להביא לתיקון בהקדם האפשרי ועל חשבונו בלבד כל פגם ו/או נזק ו/או ליקוי (להלן: פגם) שייגרמו לרכוש ו/או למתקני המזמין ו/או בסביבותיו בהתאם להוראות המזמין, ולשאת בכל ההוצאות הישירות והעקיפות שייגרמו כתוצאה מהפגם למהלך העבודה והפעילות התקינה של המזמין ו/או גורמיו.

18.9 תיקון הנזק כאמור לעיל יכול שיבוצע ע"י המציע הזוכה או מי מטעמו, אם יבקש בכתב לעשות כן, או ע"י המזמין או מי מטעמו, וזאת, לפי החלטתו ושיקול דעתו הבלעדי של המזמין. מובהר כי המציע הזוכה הוא שישא באופן בלעדי בעלות תיקון הנזק שנגרם בעטיו.

18.10 הגעה למקום ביצוע התיקון, ובכלל זה לשם הערכת הנזק והיערכות מקדימה לביצוע התיקון וכד', תתבצע בתיאום עם המזמין.

18.11 בכל מקרה בו לא יבצע המציע הזוכה את חובתו לתיקון נזק כאמור לעיל בתוך 10 ימי עבודה, מיום קבלת הודעה כתובה בנושא מאת המזמין, יהיה המזמין רשאי לבצעה ו/או לשלמה ולחייב את המציע הזוכה בכל העלויות בדרך של קיזוז ו/או מימוש הערבות ו/או בכל דרך אחרת.

18.12 המציע הזוכה ישפה את המזמין בגין כל קנס ו/או הוצאה ו/או בגין כל חיוב ו/או דרישה ו/או תביעה בהן יחויבו בקשר עם ו/או כתוצאה מביצוע התחייבויותיו של המציע הזוכה לפי הסכם זה ו/או אי

ביצוע ו/או ביצוע החלקי ו/או חלקי, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד בהם וזאת לאלתר, עם דרישתו הראשונה של המזמין.

18.13 המזמין יהא רשאי לקזז מהתמורה המשולמת לספק לפי הסכם זה את סכומי השיפוי האמורים, לרבות סכומי השיפוי המגיעים למזמין.

18.14 בכל מקרה בו לא יבצע המציע הזוכה את המוטל עליו לפי הסכם זה, ולא תיקן את הנזק תוך 10 ימי עבודה כמפורט לעיל, המזמין רשאי לבצעו בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו ולחייב את המציע הזוכה בכל העלויות וההוצאות הכרוכות בכך בדרך של קיזוז ו/או מימוש הערבות ו/או בכל דרך אחרת ע"פ דין.

18.15 מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת, המציע הזוכה ימלא וישמור אחר הוראות הבטיחות מכל סוג שהוא החלות בקשר לאספקת השירותים לפי הסכם זה וכן על הוראות כל דין ונוהג החלות על מתן השירות וביצועו.

18.16 הבאת הסכם זה לידי סיום לא יהיה בה כדי לגרוע מחובות ומאחריות המציע הזוכה לפי הסכם זה.

19 הצהרות והתחייבויות המציע הזוכה

19.1 המציע הזוכה מתחייב להשקיע מזמנו, מרצו, ניסיונו ומיומנותו לצורך אספקת השירותים, בהתאם להסכם זה ותנאיו, לשביעות רצון המזמין.

19.2 המציע הזוכה מתחייב כי השירותים הניתנים על ידו יתאימו להוראות כל דין והוא מתחייב למלא הוראות כל חוק, דין ונוהג החלים על השירותים ועל אספקתם. לרבות, מתחייב להקפיד לבצע את כל ההדרכות וההכשרות הנדרשות לצורך אספקת השירותים על פי כל דין ו/או רשיון ו/או היתר. ושאינו כל מניעה חוקית ו/או אחרת, להתקשרותו בהסכם זה.

19.3 המציע הזוכה מצהיר ומתחייב כי כל ההוצאות הנובעות מביצוע התחייבויותיו ע"פ ההסכם (לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור: הובלה, ביטוח, תשלום לעובדים, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר) יחולו על המציע הזוכה בלבד וישולמו על ידו, והמזמין לא יהיה אחראי לתשלום בכל צורה שהיא.

19.4 המציע הזוכה מתחייב להחזיק במשך כל תקופת ההסכם בכל הרישיונות וההיתרים הנדרשים על פי דין ו/או הוראה המחייבת אחרת, לצורך ביצוע הוראות ההסכם. **אי עמידה בדרישה זו מהווה הפרה יסודית.**

20 סוד מסחרי או סוד עסקי

20.1 מבלי לגרוע משיקול דעתה של ועדת המכרזים וסמכותה על פי כל דין, נדרש המציע להצהיר במסגרת הצעתו מהו המידע הכלול בהצעתו אשר העיון בו על ידי מציעים אחרים עלול, לדעתו, לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי שלו.

20.2 מובהר בזאת, חרף האמור לעיל, כי ועדת המכרזים בשב"ס רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לקבוע אם אכן כל נתון ו/או מסמך כאמור, יעמוד או לא יעמוד לעיון מציע אחר, ואף אם צוין לגביו כי הינו סוד מסחרי או סוד מקצועי.

20.3 למען הסר ספק, מובהר כי לגבי כל מידע אשר לא צוין כאמור לעיל, כמהווה לדעת המציע סוד מסחרי או מקצועי יהיה המציע מנוע מלטעון שאין לחשפו בפני מציעים אחרים והמציע מוותר בזאת על כל טענה כאמור. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי מציע שלא יצרף הצהרה בדבר סוד מסחרי או מקצועי כאמור, לא יהיה רשאי לצרפה לאחר הגשת הצעתו למכרז.

מצ"ב הנספח במסמכי המכרז. נוסח מחייב להצהרה אודות סוד מסחרי, עסקי או מקצועי.

21 העסקת קבלני משנה

- 21.1 הפעלת קבלן משנה תיעשה רק לאחר קבלת אישור מראש ובכתב מהמזמין.
- 21.2 מודגש, כי הפעלת קבלן משנה בשלב הביצוע תהא בכפוף לעמידתו בכל הדרישות הרלוונטיות לעבודה אליה מונה כקבלן משנה, לרבות דרישות הדין הרלוונטיות למכרז, גם אם יחולו לאחר תחילת ההתקשרות עם הזוכה.
- 21.3 במקרה של הפעלת קבלני משנה באישור המזמין כאמור לעיל, יהיה המזמין רשאי לפנות בכל עניין הקשור לפעילות זו לזוכה ו/או לקבלן המשנה עפ"י בחירתו. בכל מקרה, הזוכה יישא באחריות מלאה לכל פעילות קבלני המשנה, לרבות לנושא איכות העבודה, ל"ז, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי באחריות הזוכה בקשר לעבודה עפ"י מכרז זה, זאת מבלי לגרוע מאחריותו של קבלן המשנה.
- 21.4 מובהר כי שירות בתי הסוהר שומר לעצמו את הזכות לערוך כל בדיקה או מבחן לגורם המחליף לצורך בחינת התאמתו לתפקיד וכי יהיה עליו לעמוד בכל הדרישות המפורטות במפרט לרבות נספח הביטחון.
- 21.5 המזמין רשאי ללא מתן הסברים לדרוש החלפת קבלן המשנה, עובד, מנהל עבודה מטעם המציע הזוכה.
- 21.6 המציע הזוכה מתחייב לבצע את ההחלפה תוך 14 ימי עבודה ללא פגיעה באיכות וזמן ביצוע העבודה.
- 21.7 קרי- כל החלפת קבלן משנה ככל שתאושר ע"י המזמין לא תוביל לפגיעה בשירות הנדרש במסגרת מכרז זה, וכי המציע הזוכה נושא באחריות למתן השירות כנדרש במכרז זה.
- 21.8 המציע מתחייב לפי דרישת המזמין לחדול מלהעסיק עובד ו/או מי מטעמו ולהרחיק כל אדם כאמור ממתן השירותים לפי מכרז זה, לרבות קבלן משנה ועובד קבלן משנה, מיד עם דרישתו הראשונה של המזמין ולא לשוב ולהעסיקו במתן אספקת השירותים בין במישרין ובין בעקיפין, אלא אם קיבל לכך אישור בכתב מאת המזמין. מובהר כי אין על המזמין לנמק דרישותיו והחלטותיו לפי סעיף זה.
- 21.9 הרחקת מי מטעם המציע כאמור לעיל, לא תפגע בביצוע המפורט במכרז זה ועל המציע הזוכה יהיה למצוא מחליף בתוך פרק זמן שלא יעלה על 96 שעות.
- 21.10 המזמין לא יהיה חייב בפיצוי כלשהוא למציע או למי מעובדיו בשל נזקים שנגרמו או שייגרמו למי מהם בשל דרישת המזמין כאמור לעיל.
- 21.11 המזמין יהיה רשאי לדרוש בכל עת מהמציע הזוכה את רשימת קבלני המשנה שעמם התקשר בחוזה לקבלת שירות ו/או עובדים מטעמו שהם בעלי רישיונות והסמכות כנדרש עפ"י מפרט זה.
- 21.12 המציע הזוכה יעביר לאישור המזמין את פרטי עובדיו ואת רשימת כל קבלני המשנה ועובדיהם.
- 21.13 המציע הזוכה יציג את הרישיונות כל אימת שיידרש לכך.

22 הסבת מכרז

- 22.1 הזוכה אינו רשאי להסב מכרז זה או כל חלק ממנו וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות וכל חיוב לפי המכרז, אלא אם כן ניתנה הסכמת המזמין לכך בכתב ומראש
- 22.2 כמו כן במקרה של מיזוג מציע הזוכה או רכישתו ע"י חברה אחרת, שתוצאתה תהא הסבת חיובים ומטלות של מציע הזוכה עפ"י מכרז זה לחברה הרוכשת או החברה הקולטת כהגדרתו בחוק החברות התשנ"ט, 1999- תחייב אישור מראש ובכתב של המזמין, בהתאם לאמור לעיל, ותיחשב כהסבת המכרז לכל דבר ועניין. באם לא יאשר המזמין הסבת המכרז כאמור, תהא המשמעות של המיזוג ו/או הרכישה כפירוק החברה והמזמין יהיה רשאי לפעול בהתאם לאמור בסעיף - "ביטול ההתקשרות נשוא המכרז".
- 22.3 בכל מקרה, העברת זכות או חיוב של הזוכה מכוח המכרז לא תתאפשר, אלא למי שעמד בכל התנאים המוקדמים למכרז במועד הגשת הצעות ועומד בהם במועד ההעברה.

23 הצמדות

23.1 תנאי ההצמדה המפורטים להלן נקבעו ע"י החשב הכללי שבמשרד האוצר, בהתאם להוראת תכ"ס מס' (7.3.2) ומהווים חלק בלתי נפרד ממכרז זה.

23.2 הגדרות בנושא הצמדה

- 23.2.1 תאריך בסיס – המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
 23.2.2 תאריך קובע – המועד על פיו נקבע המדד הקובע, לצורך תשלום ההצמדה עבור תקופה מוגדרת.
 23.2.3 מדד קובע – המדד האחרון הידוע ביום מועד ביצוע ההצמדה.
 23.2.4 מדד התחלתי - המדד הידוע בתאריך התחלת ההצמדה.
 23.2.5 הצמדה שלילית - הצמדה המבוצעת כאשר המדד או הרכב המדדים הקובע ירד אל מתחת לשיעור המדד ההתחלתי.
 23.2.6 מדד המחירים לצרכן - כפי שמפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או מי שהוסמך על ידי ממשלת ישראל להחליפה.

23.1 עקרונות ביצוע הצמדה

- 23.1.1 המחירים יוצמדו לשינויים במדד מחירים לצרכן- כללי (המתפרסם בירחון לסטטיסטיקה של מחירים מאת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדד")).
 23.1.2 סכום ההצמדה שיחושב יתווסף (או יופחת, אם חלה ירידה במדד הרלוונטי) לתעריפים שנקבעו בהתקשרות.

23.1.3 ביצוע הצמדה יהיה גם במקרים שבהם מדובר בהצמדה שלילית.

23.1.4 ביצוע ההצמדה יהיה במועד קבלת החשבונית בשב"ס.

23.2 מנגנון ביצוע הצמדה

- 23.2.1 ביצוע ההצמדה יחל מהחשבונית הראשונה להתקשרות.
 23.2.2 ההצמדה תתבצע מדי שנה.
 23.2.3 עם אספקת הטובין/ השירות/ העבודה עפ"י תנאי המכרז, יגיש המציע שיזכה במכרז חשבונית שתפרט בנפרד את המחיר הבסיסי ואת הפרשי ההצמדה עפ"י החישוב דלעיל.
 23.2.4 החשבונית הנ"ל תהיה סופית, מעבר להפרשי ההצמדה שפורטו לעיל לא יהיה המציע הזוכה זכאי לכל תוספת התייקרות או אחרת.
 23.2.5 יודגש כי המציע הזוכה לא יהא זכאי להפרשי הצמדה כלשהם, אם לא דרש אותם תוך 6 חודשים ממועד הגשת החשבונית, שבגינה יידרשו תשלומים אלו.
 23.2.6 מנגנון ההצמדה כפוף לחוק יציבות המחירים במצרכים ובשירותים (הוראות שעה) התשמ"ה 1985 וכל צו שהוצא על פיו או כל דבר חקיקה אחר שיבוא במקומו או בנוסף לו וכל חיקוק נוסף המסדיר התקשרויות במשק.
 23.2.7 במקרה של ירידה חדה במחירים, לשב"ס שמורה הזכות לעדכן את המחירים בהתאם.

24 עסק בשליטת אישה

מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" כהגדרתו בחוק חובת המכרזים תשנ"ב - 1992 ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו – יצרף להצעתו אישור ותצהיר כמשמעותם בסעיף 22' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992. ככל שמציע יצהיר על זכאותו להטבה כאמור בסעיף זה – תעמוד למזמין הזכות לדרוש הבהרות והגשת מסמכים בנוסח המבוקש ע"י המזמין.

25 עידוד משרתי מילואים

מציע שהוא עסק זעיר, קטן או בינוני בשליטת משרת מילואים פעיל, כהגדרתו בחוק חובת המכרזים תשנ"ב - 1992 ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו – יצרף להצעתו אישור ותצהיר כמשמעותם בסעיף 2ד' לחוק חובת המכרזים בו הוא חייל מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, ששירת שירות מילואים 20 ימים לפחות במהלך 12 החודשים לפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז. ככל שמציע יצהיר על זכאותו להטבה כאמור בסעיף זה – תעמוד למזמין הזכות לדרוש הבהרות והגשת מסמכים בנוסח המבוקש ע"י המזמין.

26 הגשת הצעה ע"י מלכ"ר

26.1 אם המציע הוא מוסד ללא כוונות רווח (מלכ"ר), הפטור ממע"מ, עליו לצרף להצעתו אישור המוכיח כי הוא מלכ"ר.

26.2 אישור מרשות המסים כי השירות אשר יינתן במסגרת נשוא מכרז זה, אכן עונה להגדרת פעילות מלכ"ר בהתאם לחוק מע"מ. (כאמור, בפרק תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז).

26.3 מציע שהוא מלכ"ר מתחייב ומצהיר בעצם הגשת הצעתו כי הצעת המחיר מטעמו היא סופית ומוחלטת ותקפה לכל תקופת המכרז על הארכותיה והמזמין לא יידרש לשלם מע"מ עבור מרכיבי הצעת המחיר, וכי היה ויוטל מע"מ על מחיר ההצעה או איזה מחלקיו - ישולם המע"מ ע"י המציע ומבלי שיגולגל אל המזמין.

26.4 **לצורך השוואת הצעות** - השוואת ההצעות ברכיב המחיר תיעשה על פי עיקרון ה"עלות למזמין" – קרי, לפי הסכום אותו יידרש המזמין לשלם למציע בפועל. זאת גם בהסתמך על עקרון היעילות הכלכלית והשאיפה להתקשרות יעילה ולחיסכון בכספי הציבור על ידי השגת מירב היתרונות למזמין. כך שלהצעת המחיר של חברות בע"מ יתווסף מע"מ ומציע הפטור ממע"מ, תחושב ללא תוספת מע"מ.

27 התחייבות לזמן חירום

המציע הזוכה יספק את השירותים לפי הוראות המכרז, גם בעתות חירום, ללא תוספת תמורה כלשהי. ובכלל זה, גם בהכרזת הממשלה על מצב מלחמה או מצב מיוחד בעורף או שעת התקפה בהתאם לחוק התגוננות אזרחית התשי"א-1951, או הכרזה על אירוע אסון המוני בשטח המדינה כולה ו/או בחלק מסוים ממנה בהתאם לפקודת משטרת ישראל (נוסח חדש) התשל"א-1971. מובהר כי הפרה של סעיף זה הינה הפרה יסודית של המכרז לרבות ההסכם, ומבלי לגרוע מכל הוראה אחרת במכרז, שב"ס יהיה רשאי לנקוט בגינה כלפי מציע הזוכה בכל סעד, לרבות ניכוי, קיזוז, או חילוט ערביות.

28 שמירה על הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח – 1998

28.1 המציע הזוכה מתחייב בזאת להבהיר לעובדיו/קבלני משנה את החשיבות בשמירה על סביבת עבודה בטוחה ומוגנת בכלל חצרות שב"ס ובכלל זה מתחייב הוא להביא לידיעת עובדיו וקבלני המשנה את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח – 1998 והתקנות מכוחו וכן לקיים לעובדיו ולקבלני משנה, מעת לעת הדרכות בנושא מניעת הטרדה מינית.

28.2 המזמין רשאי לבקש מעת לעת אישורים המעידים על קיומם של הדרכות בנושא זה.

28.3 בכל מקרה בו נודע למציע הזוכה על אירוע של הטרדה מינית, בין אם מצד עובד שלו ובין אם מצד קבלן המשנה, מחויב הוא לדווח על כך באופן מידי לממונה למניעת הטרדה מינית בשב"ס.

28.4 במקרה בו בדיקת התלונה תיעשה על ידי הממונה למניעת הטרדה מינית בשב"ס, מתחייב המציע הזוכה לשתף פעולה באופן מלא עם תהליך הבדיקה, ככל שיידרש על ידי הממונה.

28.5 במקרה בו בדיקת התלונה תיעשה על ידי מציע הזוכה, מתחייב הוא לשתף את הממונה למניעת הטרדה מינית של השב"ס, בתהליכי הבדיקה ולהעביר לידיה עם סיום הבדיקה את דוח בירור התלונה שנערך על ידו.

28.6 מובהר כי הוראות סעיף זה, על כל סעיפי המשנה, הן מעיקרי ההסכם, והפרתן מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

29 כח עליון

29.1 שב"ס ו/או המציע הזוכה, לא יחשבו כמי שהפרו את הוראות המכרז לרבות ההסכם או שלא קיימו תנאי מתנאיו, אם הסיבה להפרה או לאי קיום התנאי הינה כוח עליון, ובלבד שנמסרה הודעה לצד השני בעניין זה.

לעניין זה, "כוח עליון" – כפי שמוסדר בסעיף 18 לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970 שכותרתו: "פטור בשל אונס או סיכול החוזה"

"הייתה הפרת החוזה תוצאה מנסיבות שהמפר, בעת כריתת החוזה, לא ידע ולא היה עליו לדעת עליהן או שלא ראה ולא היה עליו לראותן מראש, ולא יכול היה למנען, וקיום החוזה באותן נסיבות הוא בלתי-אפשרי או שונה באופן יסודי ממה שהוסכם עליו בין הצדדים, לא תהיה ההפרה עילה לאכיפת החוזה שהופר או לפיצויים"

29.2 צד שנמנע ממנו לקיים התחייבויותיו בעקבות כוח עליון כאמור לעיל, יודיע על כך ללא דיחוי לצד האחר ויצוין בהודעתו, במידת האפשר, את פרק הזמן המשוער, שבו יסיים עבודתו.

29.3 הצדדים מצהירים ומתחייבים כי הפרת חוזה ו/או אי קיום תנאי מתנאיו מחמת כוח עליון לא תשמש עילה בידם לבטל חוזה זה, כולו או מקצתו, ולא תשמש עילה לתביעה כלשהי של צד כלפי משנהו.

30 עיון בהצעה הזוכה

30.1 בהתאם לתקנה 21(ה) לתקנות חובת מכרזים התשנ"ג - 1993 משתתף יהיה רשאי בתוך 30 יום ממועד מסירת ההודעה על תוצאות המכרז, לעיין בהצעת הזוכה במכרז למעט בחלקים של ההצעה אשר העיון בהם עלול, לדעת ועדת המכרזים, לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי. אשר על כן, על כל מציע לציין בהצעתו מראש (בתשובתו לסעיף זה) אלו סעיפים ו/או חלקים בהצעתו ו/או מסמכים שצורפו להצעתו חסויים בפני הצגה למשתתפים במכרז מטעמי סוד מסחרי או מקצועי. יוער כי אין בעצם סימון המציע עניין זה או אחר כחסוי משום פגיעה בסמכות וועדת המכרזים להורות כי גם עניין זה יובא לעיון המבקש.

30.2 למען הסר ספק יובהר כי ציון המציע כאמור, איננו מחייב את ועדת המכרזים וכי לוועדת המכרזים הסמכות הבלעדית להחליט מהם הסעיפים ו/או חלקים שבהצעת הזוכה ו/או המסמכים שצורפו לה הם חסויים בפני הצגה למשתתפים במכרז מטעמי סוד מסחרי או מקצועי.

30.3 יודגש כי מציע שלא יציין מהם הסעיפים, החלקים או המסמכים שלדעתו חסויים מן הטעמים האמורים לעיל יראה כמי שהסכים לחשיפת הצעתו.

30.4 כמו כן, מחיר ההצעה הזוכה יהיה פתוח בפני כל משתתף אשר יבקש במסגרת תקנה 21(ה) דלעיל לעיין בה.

30.5 מציע שהצהיר על סעיפים בהצעתו כסעיפים חסויים, יראו אותו כמסכים לכך שאותם סעיפים בהצעותיהם של המציעים האחרים יהיו חסויים בפניו, במקרה שהוא יבקש לעיין בהצעות של מציעים אחרים, אלא אם המזמין ייקבע אחרת.

מפרט שירותים

- 1. כללי**
- 1.1** שירות בתי הסוהר (להלן: "שב"ס) מבקש בזאת לקבל הצעות למתן שירותי השכלה, אבחון, ליווי והדרכה בתוכניות טיפול בהפרעות קשב עבור אסירים במשמורת חוקית בשב"ס.
- 1.2** מטרת השירותים הינן:
- 1.2.1 לאפשר לאוכלוסיית האסירים להשלים השכלה כחלק מתהליך השיקום לצורך השתלבותם בקורסים של הכשרה מקצועית, כניסה לעולם התעסוקה, לשדרוג תעסוקתי, ולהמשך לימודים על תיכונים.
- 1.2.2 סיוע ותמיכה במרכזי הקשב המהווים מרחב למידה והתנסות ליצירת חווית למידה חיובית ומשמעותית, רכישת מיומנות וידע רלוונטי והכרת המאפיינים הייחודיים ולהתמודדות יעילה של בעלי הפרעת קשב, הגברת תחושת המסוגלות העצמית והגדלת סיכויי ההשתלבות בבית הסוהר ובקהילה.
- 2. תוצרי השירותים וזכויות יוצרים**
- 2.1** כל תוצרי העבודה של המציע הזוכה במכרז זה, ובכלל זה מאגרי נתונים, מצגות, מסמכים, סיכומי פגישות וראיונות, תמונות, תכנים, מערכות מפותחות, קוד מחשב, מסמכי מדיניות וכל חומר אחר שנוצר, נכתב, נבנה ו/או נאסף על-ידי המציע הזוכה במהלך תקופת ההתקשרות עבור שב"ס (להלן: "תוצרי העבודה") הם בבעלות הבלעדית של שב"ס, ובכך מהווים קניינו הבלעדי של שב"ס. מתוקף האמור לשב"ס כל זכות לעשות בתוצרי העבודה כל שימוש שירצה בעתיד, כמנהג בעלים, בין אם לצרכיו ובין אם לצורך פרסום חיצוני.
- 2.2** למען הסר ספק, תוצרי העבודה יהיו רכוש שב"ס גם אם מתן השירותים על-ידי המציע הזוכה הופסק תוך כדי תקופת ההתקשרות.
- 2.3** המציע הזוכה לא יהיה רשאי למכור, להעביר לכל גורם שהוא, להמחות, לפרסם, להשכיר, לרשום, או לעשות שימוש כלשהו בתוצרי העבודה שנעשו עבור שב"ס במסגרת מכרז זה, שלא באישור נציג שב"ס בכתב ומראש.
- 2.4** המציע הזוכה לא יעשה שימוש בעת מתן שירותים בנתונים, בתמונות, בתוכנות, במסמכים וכיוצא באלה, שלא כדין, ובהקשר זה כאשר הוא אינו בעל הזכויות או בעל רשות או רישיון לעשות בהם שימוש לטובת המערך ולצורך מתן השירותים במסגרת ההתקשרות.
- 2.5** המציע הזוכה יעביר אל שב"ס את תוצרי העבודה, ובהם החומרים של כל פרויקט שנאספו ו/או שנוצרו במסגרת הפרויקט, כקבצים פתוחים הניתנים לעריכה ולכל שימוש.
- 3. אוכלוסיית הלומדים**
- 3.1** אוכלוסיית הלומדים הינה אסירים במשמורת חוקית (להלן "הלומדים") שטרם השלימו 12 שנות לימוד השהים ביחידות השב"ס הפרוסות ברחבי הארץ.
- 3.2** איתור הלומדים ושיבוצם נעשה ע"י השב"ס בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 4. רמות הלימוד**

- 4.1** הלומדים משובצים ע"י השב"ס לפי רמות הלימוד הבאות:
- 4.1.1 מתחילים
 - 4.1.2 טרום יסוד
 - 4.1.3 יסוד 8 שנות לימוד.
 - 4.1.4 10 שנות לימוד.
 - 4.1.5 12 שנות לימוד
- 4.2** השב"ס רשאי להוסיף רמות לימוד נוספות (כגון: מסגרות השלמת מקצועות לבגרות (אקסטרונית) ולשבץ לומדים לרמות לימוד הללו עפ"י שיקול דעתו.
- 4.3** בנספח א' למפרט מובא פירוט רמות הלימוד והמקצועות בכל רמה.
- 5. כיתות לימוד**
- 5.1** בכל בית סוהר בו יקבע השב"ס שיתקיימו לימודים, בהתאם למיפוי בעקבות מבדק של רמת הלומדים, יפתחו כיתות לימוד לפי רמות הלימוד.
- 5.2** כל כיתת לימוד תכלול בין 8-15 לומדים.
- 5.3** פתיחת כיתת לימוד מותנית באיתור מספר מינימום של אסירים פוטנציאליים ללמידה וזאת בהתאם לשיקול דעת של השב"ס.
- 5.4** מספר כיתות הלימוד שיופעלו במסגרת המכרז יעמוד על כ- 110 כיתות לימוד וסה"כ כ-1,550 לומדים, המצויים בפריסה ארצית כמפורט בנספח ב' למפרט.
- 5.5** בנספח ב' למפרט מובאת טבלה בה מפורטים מספר כיתות לימוד הקיימות כיום בכל אחת מיחידות השב"ס.
- 5.6** השב"ס רשאי להגדיל או להקטין את מספר הכיתות שיופעלו בכל שנה בכל יחידת שב"ס, כמו כן לקבוע כיתות לימוד גדולות יותר או קטנות יותר לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 6. מקצועות הלימוד**
- 6.1** מקצועות הלימוד בכל רמה יהיו על פי המפורט בנספח המצורף.
- 6.2** בכל מקצוע יתקיימו בחינות פנימיות או בחינות חיצוניות של משרד החינוך.
- 6.3** השב"ס רשאי להוסיף או לגרוע מקצועות לימוד ולקבוע את היקף שעות הלימוד בכל אחד מהמקצועות, על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 7. אתרי הלימוד**
- אתרי הלימוד יהיו בבתי הסוהר בכל הארץ על פי קביעת השב"ס.
- 8. שעות הלימוד**
- 8.1** שנת הלימודים נמשכת לאורך 11 חודשים מה- 1.9 ועד ה- 31.7 בשנה העוקבת.
- 8.2** שעת לימוד (להלן שעה אפקטיבית) משכה סה"כ 60 דקות 45 דקות ללימוד + 15 דקות הפסקה.

- 8.3** על הספק לבצע שעות הלימוד באמצעות המורים שיועסקו על ידו.
- 8.4** מספר שעות הלימוד לכיתה בכל אחת מהרמות הבאות: מתחילים, טרום יסוד, יסוד 8 שנות לימוד, 10 שנות לימוד, יעמוד על 20 שעות בשבוע לכיתה. בכל יום יתקיימו 4 שעות לימוד בין השעות 08:00-12:00.
- 8.5** מספר שעות הלימוד לכיתה ברמת 12 שנות לימוד יעמוד על 29-32 שעות בשבוע לכיתה. בכל יום יתקיימו 4 שעות לימוד בין השעות 08:00-12:00 בנוסף ב-5-3 ימים בשבוע יתקיימו 3 שעות לימוד בין השעות 13:00-16:00 וזאת בהתאם למספר יחידות הלימוד במקצועות השונים.
- 8.6** לכל כיתה מוקצים בנוסף לשעות כאמור לעיל עוד 4 שעות : 2 שעות שבועיות לשיבות צוות, 2 שעות שבועיות להכנת חומרים או לליווי מקצועי.

9. הערכות למתן שירותי ההשכלה

- 9.1** מספר כיתות הלימוד בכל רמת הלימוד, בכל בית סוהר, ייקבע על ידי השב"ס.
- 9.2** בהתאם למספר הכיתות שישולבו במסגרת שירותי ההשכלה על הספק לגייס מורים מתאימים לביצוע ההוראה בבתי הסוהר.
- 9.3** רמת הותק של המורה, הנדרשת בכל אחת מרמות הלימוד, תקבע על פי שיקול דעתו הבלעדי של השב"ס וזאת תוך שמירה על התפלגות מספר המורים שיופעלו לפי וותק כמפורט במכרז.
- 9.4** המורים שישפכו את השירותים יתאימו למקצועות הלימוד שילמדו בכל כיתה ולפי רמת הלימוד, תוך שמירה על התפלגות מספר המורים לפי וותק שנקבעה על ידי השב"ס (לצורך תשלום לספק)
- 9.5** מערכת שעות הלימוד השבועית תקבע על ידי ראש תחום החינוך בכל בית סוהר, בו מתבצעת הלמידה.
- 9.6** השב"ס רשאי להגדיל או להקטין את שעות הלימוד לכיתה לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 9.7** במהלך שנת הלימוד יתכן מעבר לומדים בין כיתות לימוד ברמות השונות לרבות מעבר בין בתי הסוהר וזאת בשל קצב הלמידה של הלומד ולהישגיו הלימודיים. השינויים יתבצעו בהתאם לשיקול דעת שב"ס.
- 9.8** השב"ס יאפשר גישה למערכת ממוחשבת של השב"ס לשימוש פנימי בתוך בית הסוהר בלבד.
- 9.9** הספק ינהל באמצעות המערכת את שעות הלימוד בכל בית סוהר בנפרד.
- 9.10** השב"ס יוכל להפיק דוחות ביצוע תקופתיים (שבועי, חודשי, תלת חודשי ושנתי) לפי בית סוהר, לפי מקצוע לימוד, לפי רמת לימוד, לפי כיתה, לפי מורה וכל חתך אחר שיידרש.
- 9.11** ככל שהשב"ס יבטל יום לימודים או חלק מיום הלימודים, תינתן הודעה בכתב לספק לפחות 24 שעות מראש באמצעות דואר אלקטרוני, במקרה כזה לא ישולם לספק בגין ביטול המפגש/שיעור.
- 9.12** ככל שהשב"ס יבטל יום לימוד בהודעה בפרט מ-24 שעות תינתן הודעה בכתב לספק במקרה כזה ישולם לספק 80% בגין שעות ההוראה והפעילות שבוטלו.

- 9.13** בכל מקרה של שינוי בלוח הזמנים על הספק להודיע מראש בכתב לראש תחום החינוך בבתי הסוהר על סיבת העיכוב והמועד הנדחה ולקבל אישור לכך.
- 9.14** השב"ס רשאי לערוך שינוי בלוח הזמנים על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 9.15** במקרים בהם הספק לא יעמוד במועדים שנקבע למתן השירות ו/או עפ"י דרישות שב"ס, יהיה שב"ס רשאי לפעול עפ"י סעיף הפיצויים מוסכמים כמפורט במסמך.
- 9.16** ככל שעל פי החלטת השב"ס השיעורים יתקיימו באמצעות למידה מרחוק, על הספק להעמיד לכל בעלי התפקידים מטעמו ובכלל זה למורים את כל האמצעים הטכנולוגיים לביצוע למידה מרחוק. במקרה שכזה, התשלום לספק יהיה בשיעור של 85% מהתעריף על פיו זכה לשעת הוראה על פי מכרז זה.

10.**התמורה**

- 10.1** נותני השירות מטעמו של המציע הזוכה שיועסקו במתן השירותים נדרשים להחתמת נוכחות (להלן):
- 10.2** "כרטיס נוכחות" בכניסתם ובצאתם ממתקני שב"ס. לא ישולם עבור שעות הוראה שאינן מתועדות בכרטיס הנוכחות או שבוצעו לאחר שעות הפעילות שהוגדרו במכרז, אלא אם התקבל אישור בכתב מראש.
- 10.3** באחריות נותן השירות העתקת שעות העבודה לדו"ח אקסל, נציג המזמין יחתום על דו"ח זה.
- 10.4** התשלום יבוצע בהתאם לכמות השעות ויתר יחידות התפוקה שבוצעו בפועל על ידי נותני השירות מטעמו של המציע הזוכה (בהתאם לדיווח כמפורט בדו"ח האקסל) ובכפוף לאישור שב"ס.
- 10.5** מוסכם בין הצדדים כי התמורה תשולם עבור יחידות התפוקה יהיו עפ"י דו"ח האקסל החתום בתום כל חודש עד ל- 5 לחודש העוקב, יגיש המציע הזוכה למזמין חשבונית מס הכוללת דו"ח פירוט של השירותים שבוצעו בחודש שחלף והתמורה המתבקשת עבורם. רק לאחר אישור החשבון ע"י נציג המוסמך מטעם שב"ס יועבר התשלום למציע הזוכה.
- 10.6** לדו"ח החודשי יש לצרף כל אסמכתא המוכיחה את ביצוע יחידות התפוקה במסגרת מתן השירותים.
- 10.7** לא תינתן כל תמורה נוספת מעבר לתמורה בגין מתן השירותים בפועל.
- 10.8** המציע הזוכה חייב לשלם לנותני השירותים מטעמו את מלוא השכר המגיע להם, לפי כל דין.
- 10.9** שב"ס שומר לעצמו את הזכות לדרוש דוחות מבוקרים ע"י רו"ח אודות התשלומים המשולמים לנותני השירות. מעת לעת באופן רנדומלי של נותני השירות. זאת על מנת לוודא שהמציע הזוכה עומד בכלל התחייבויותיו.
- 10.10** למען הסר ספק, המזמין רוצה להבטיח כי נותני השירותים מטעם המציע הזוכה, יקבלו בפועל את כל התשלומים המגיעים להם. המציע הזוכה מתחייב למלא הוראות כל חוק, דין ונוהג החלים על השירותים הניתנים על ידו. לרבות כלל הזכויות הסוציאליות.
- 10.11** **סעיף זה אין בו להעיד על קיומם של יחסי עובד – מעביד בין המזמין לבין נותני השירותים מטעם המציע הזוכה, שייחשבו לכל דבר ועניין כעובדי המציע הזוכה.**

11.**מועדי הבחינות**

- 11.1** בכל מקצוע יתקיימו בחינות פנימיות או בחינות חיצוניות של משרד החינוך וזאת בהתאם לרמת הלימוד.
- 11.2** להלן פירוט מספר הבחינות לפי רמת הלימוד:

רמת הלימוד	סוג הבחינה	מספר מועדי בחינה בשנה
מתחילים	פנימית בכל מקצועות הלימוד	על פי קביעת השב"ס
טרום יסוד	פנימית בכל מקצועות הלימוד	על פי קביעת השב"ס

על פי קביעת השב"ס	פנימית ב-4 מקצועות לימוד	יסוד 8 שנות לימוד
5	חיזונית של משרד החינוך ב-2 מקצועות לימוד	
5	חיזונית של משרד החינוך בכל מקצועות הלימוד	10 שנות לימוד
5	חיזונית של משרד החינוך בכל מקצועות הלימוד	12 שנות לימוד

11.3 יתכנו דרכי הערכה חלופיות בכל התוכניות כגון עבודות חקר, בחינות בע"פ, פרויקטים ומשימות אישיות וקבוצתיות. במקרה של הערכה חלופית על הספק להכין את המתכונת ומבנה ההערכה החלופית על פי דרישות השב"ס.

12. כתיבת בחינות בהתאם לרמות הלימוד

12.1 על פי דרישת השב"ס הספק יכתוב שאלוני בחינה לרמות הלימוד הבאות: מתחילים, טרום יסוד, יסוד 8 שנות לימוד.

12.2 שאלוני הבחינה יהיו מותאמים לתוכנית הלימוד במקצוע הלימוד באותה רמה.

12.3 לכל שאלון בחינה יצורף מחוון מלא לשיטת מתן הציונים בבחינה.

12.4 כל שאלון שיכתב על ידו יעבור עריכה לשונית והגהה על ידי הספק.

12.5 השאלונים יועברו לשב"ס לבדיקה ולאישור מראש לפני השימוש.

12.6 רק לאחר אישור השב"ס ותיקון השאלון בהתאם לדרישת השב"ס, יוכל הספק להשתמש בשאלון לבחינת הלומדים.

12.7 להלן מספר השאלונים שהספק נדרש לפתח בכל שנת לימודים:

מספר שאלונים לפיתוח	מספר שאלות לשאלון	סוג השאלון	רמת הלימוד
6	8-10 שאלות	משולב : פתוח + סגור (רב ברירה)	מתחילים
6	10-15 שאלות	משולב : פתוח + סגור (רב ברירה)	טרום יסוד
6	30-35 שאלות	משולב : פתוח + סגור (רב ברירה)	יסוד 8 שנות לימוד.

12.8 למען הסר ספק כל שאלון בחינה חדש שפותח על כל מרכיביו יהיה בבעלות השב"ס והספק לא יוכל לעשות כל שימוש בשאלון החדש ללא אישור בכתב מהשב"ס.

13. התאמה תוכניות לימוד קיימות

13.1 בהתאם למדיניות משרד החינוך - באגפי הגיל, תוכניות הלימוד מתעדכנות מזמן לזמן.

- 13.2** על הספק לעקוב אחר השינויים ולהביא לידיעת השב"ס על ההתאמות הנדרשות בתוכניות המופעלות במסגרת המכרז.
- 13.3** על פי הנחיית השב"ס הספק יידרש לבצע התאמות לתוכניות המופעלות ברמות הלימוד הרלוונטיות במסגרת המכרז.
- 13.4** הספק יעדכן את התוכניות וחומרי הלימוד תוך פירוט המשמעויות וההתאמות ככל שיהיו במערכות הלימוד.
- 13.5** רק לאחר אישור השב"ס הספק ילמד בהתאם לתוכניות המעודכנות.

14. פיתוח תוכניות לימוד חדשות

- 14.1** על פי דרישת השב"ס הספק יידרש לפתח תוכניות לימוד חדשות לרמות הלימוד שיקבעו על ידי השב"ס.
- 14.2** פיתוח תוכנית לימוד חדשה תכלול בין היתר:
- 14.3** רשימת נושאי הלימוד
- 14.4** סילבוס
- 14.5** פירוט מערכי שיעור
- 14.6** דרכי הערכה והבחנות
- 14.7** שאלוני בחינה מלאים כולל מחוון.
- 14.8** חומרי לימוד, דפי עבודה וחומרי עזר ללומד
- 14.9** חומרי לימוד וחומרי עזר למורה
- 14.10** התוכנית שתפותח על כל המרכיבים שפורטו לעיל תהיה מותאמת לשימוש וללמידה באמצעות האפליקציה ותאוחסן באתר הלימוד של השב"ס וזאת כאמור במסמכי המכרז.
- 14.11** הספק יעביר את התוכנית החדשה שפותחה לאישור השב"ס.
- 14.12** רק לאחר אישור התוכנית ומועד להפעלה על ידי השב"ס יידרש הספק להכשיר את המורים המועסקים על ידו ולהטמיע את התוכנית החדשה במסגרת ימי ההשתלמות שנדרש לבצע במהלך שנת הלימודים.
- 14.13** הספק יכין אוגדן מודפס של כל תוכנית לימוד חדשה שאושרה ויצרף לכל אוגדן התקן נייד ויעבירם לשב"ס.
- 14.14** למען הסר ספק התוכנית החדשה שפותחה על כל מרכיביה תהיה בבעלות השב"ס והספק לא יוכל לעשות כל שימוש בתוכנית החדשה ללא אישור בכתב מהשב"ס.

15. אבחון דידיקטי ללומדים לקראת היבחנות

- 15.1** על הספק לבצע אבחון דידיקטי ללומדים שאמורים לגשת לבחינות ברמה של 8 שנות לימוד

ומעלה לצורך התאמת דרכי הוראה והתאמה דרכי הבחנות.

- 15.2** האבחון יהיה בהתאם להנחיות משרד החינוך, כאשר משרד החינוך רשאי לשנות את הקריטריונים לאבחון ולמאבחן בכל עת בהתאם להנחיות ולנהלים המתפרסמים מזמן לזמן ע"י משרד החינוך.
- 15.3** האבחון ימפה את קשייו וכשריו של הלומד בלמידה - תוך אפיון ומיפוי של מיומנויות למידה בסיסיות, ובכללן קריאה וכתובה, הבעה בכתב ובעל פה וחשבון - ובתיאור התנהגותו של הלומד בתחומי הלמידה
- 15.4** כמו כן האבחון עוסק בזיהוי אסטרטגיות הלמידה של הלומד וביעילותן ובבדיקת המנגנונים הקוגניטיביים העומדים בבסיס הלמידה של מיומנויות היסוד
- 15.5** האבחון ישמש כבסיס לבניית תכנית חינוכית ללומד או לשיפור התכנית המופעלת לגביו.
- 15.6** על פי החלטת השב"ס יידרש הספק לבצע את האבחון שיקבע ללומד על סמך התערבות חינוכית מתועדת ועל סמך היכרות עם הלומד ועם תפקודו, כי הכשלים בלמידה הם על רקע של ליקויי למידה ראשוניים, ללא עדויות לקשיים נוספים, כגון יכולת שכלית נמוכה, תפקוד נמוך על רקע סביבתי או חושי או פער לא מוסבר בין היכולת השכלית המשוערת לתפקודו של הלומד, וכן קשיים רגשיים משמעותיים אשר יש לשלול אותם כגורם נוסף המשליך על התפקוד.

16. אופן ביצוע האבחון

- 16.1** האבחון יבוצע ביחידה בה נמצא האסיר
- 16.2** סוג האבחון יקבע על ידי השב"ס ויבוצע לכל לומד בנפרד.
- 16.3** משך האבחון יותאם לכל לומד בנפרד והוא עשוי להימשך יותר מפגישה אחת בהתאם לצרכי המאובחן.
- 16.4** בתום ביצוע האיבחון, המאבחן יכין דוח אבחון מפורט. הדוח יכלול המלצות למורים המלמדים, המלצות עבור מערך ההשכלה בשירות בתי הסוהר ועבור משרד החינוך אגף המבוגרים, בנוגע להתאמות בדרכי היבחנות.
- 16.5** המאבחן יכין חוות הדעת המקצועית המיועדת לשב"ס ולאסיר, ותכלול את הנתונים וממצאי האבחון.
- 16.6** חוות הדעת תימסר לידי שב"ס בכפוף לכללי האתיקה המקצועית, שמירת סודיות והחסיון הנדרשים.
- 16.7** קיום פגישות סיכום ומשוב לכל אבחון, עם הגורמים הרלוונטים במרכז החינוך: רתח/מנהל השכלה, מורים (תוך 14 יום מקבלים חוות דעת כתובה של האבחון). המשוב הינו פרטני לכל אסיר מאובחן. הדרכת המורים ועו"סים תעשה בגין כל לומד מאובחן.

17. ריכוז נושא תפקודי למידה

- 17.1** על הספק לרכז את נושא תפקודי למידה בכל אחד מבתי הסוהר וזאת באמצעות מומחה תפקודי

למידה (להלן מת"ל).

- 17.2** המת"ל ירכז ויוביל את תהליכים בתחום תפקודי הלמידה והתאמת ההוראה ללומדים.
- 17.3** ראש תחום החינוך בבית הסוהר יעביר למת"ל את רשימת הלומדים שאובחנו במסגרת האיבחון הדידקטי.
- 17.4** על בסיס האבחון המת"ל יבנה תכנית חינוכית להוראה המותאמת ללומד.
- 17.5** התוכנית תכלול אסטרטגיית הלמידה וכלים לקידום הלומד, כאשר התוכנית תיקח בחשבון את הכשלים בלמידה במקרה שללומד קיימים ליקויי למידה או את הקשיים בשל: יכולת שכלית נמוכה, תפקוד נמוך על רקע סביבתי או חושי או פער לא מוסבר בין היכולת השכלית המשוערת לתפקודו של הלומד, וכן קשיים רגשיים משמעותיים המשליכים על התפקוד.
- 17.6** המת"ל יכין עבור כל לומד תוכנית שתועבר למורים המלמדים את הלומד כאשר ההוראה תהיה מותאמת ללומד.
- 17.7** המת"ל ידריך וילווה את המורים ביישום ההוראה המותאמת ללומד.

18. איבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב

- 18.1** השב"ס מפעיל 11 מרכזי קשב לאסירים בעלי הפרעות קשב בבתי סוהר הבאים: דקל, מעשיהו, אופק, חרמון, שטה, אשל, צלמון, איילון, נווה תרצה, ביסר אלה, רימונים. השב"ס רשאי להרחיב/ לצמצם את מספר מרכזי הקשב, לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 18.2** מרכז הקשב המופעל בבתי הסוהר הללו, הינו מרחב למידה והתנסות ליצירת חווית למידה חיובית ומשמעותית, רכישת מיומנות וידע רלוונטי והכרת המאפיינים הייחודיים להתמודדות יעילה עם הפרעת קשב, הגברת תחושת המסוגלות העצמית והגדלת סיכויי ההשתלבות בבית הסוהר ובקהילה.
- 18.3** הפעילות במרכזי קשב תבוצע עבור אסירים בני נוער ומבוגרים העומדים בקריטריונים הבאים:
- 18.3.1 שהביע מוטיבציה להשתתפות בתכנית.
- 18.3.2 שאינו משתמש שימוש פעיל בסמים.
- 18.3.3 שאובחן באמצעות אבחון פסיכיאטרי כבעל הפרעת קשב.
- 18.3.4 בעל שליטה בהבנת הנקרא באופן בסיסי, המקבילה ל-8 שנות לימוד.
- 18.4** בכל מרכז קשב תופעל לפחות קבוצה אחת של בין 10-20 אסירים בכל מחזור, ולכל היותר יופעלו שתי קבוצות בו זמנית, גודל הקבוצה יקבע על ידי השב"ס.
- 18.5** שעת פעילות במסגרות הפעילות השונות בתוכנית שפורטו לעיל, הינה של 60 דקות: 50 דקות פעילות ועוד 10 דקות הפסקה.

18.6 שלבי הביצוע של התוכנית

התוכנית מורכבת ממספר שלבים שמהווים את "מענה חינוכי טיפולי" הכולל לאסירים

כדלקמן:

18.6.1 אבחון לאיתור הפרעת קשב אצל האסיר.

- א. האבחון יתבצע עם אסירים שנמצאו על ידי השב"ס כבעלי פוטנציאל להשתלב בתוכנית, יעברו אבחון לאיתור הפרעת קשב.
- ב. השב"ס יקבע את שמות האסירים שיעברו אבחון לצורך שילובם בתוכנית.
- ג. משך האבחון לא יפחת מ- 45 דקות נטו לא כולל כתיבת חוות הדעת.
- ד. המאבחן יכין חוות דעת כתובה שתועבר למרכז הקשב ולאסיר.
- ה. ככל שאסיר יאובחן כבעל הפרעת קשב השב"ס יחליט על שילובו בתוכנית.
- ו. מספר האסירים שיעברו אבחון בכל שנה מוערך בכ- 50 אסירים בכל מרכז.

18.6.2 מודל הפעלת התוכנית

- א. מודל ההפעלה של התכנית כולל שלוש מסגרות פעילות הבאות:
 - (1) **קורס להבנת התופעה** – בכל מחזור יתקיים קורס הכולל 10 מפגשים לכל קבוצת פעילות, כאשר משך כל מפגש 1.5 שעות (2 שעות אקדמיות) וזאת, בתדירות של פעם בשבוע. המטרה המרכזית של הקורס הקניית ידע וכלים עדכניים ומותאמים להתמודדות עם בעיית הפרעת הקשב תוך התאמתם לאוכלוסייה במרכז הקשב.
 - (2) **מפגשי אימון (קואצ'ינג) אישי** – בכל מחזור יתקיימו 10 מפגשים אישיים לכל אסיר, כאשר משך כל מפגש 1.0 שעות (שעה פעילות כולל הפסקה), בתדירות של פעם בשבוע. המטרה המרכזית של מפגשי האימון הינה בחירת מטרה אישית ממוקדת ומתן כלים פרטניים ליצירת שינוי. מספר האסירים שישתתפו במפגשים בכל שנה מוערך בכ- 25 אסירים בכל מחזור בכל מרכז.
 - במרכז הקשב בבית הכלא חרמון יתקיימו שישה מפגשי אימון קבוצתיים, כאשר משך כל מפגש 1.5 שעות פעילות, בהתאם לקביעת השב"ס.
 - (3) **שיעורים בהוראה מותאמת** – בכל מחזור יתקיימו כ-20 שיעורים אישיים עם אסיר אחד או יותר, בהתאם לכמות המשולבים בתוכנית באותו המחזור, כאשר משך כל שיעור 1.0 שעות אקדמית, בתדירות של פעם בשבוע. מטרת השיעורים לאפשר לאסיר לזהות את סגנון הלמידה שלו ולנהל את הלמידה באופן אפקטיבי. בנוסף יוקצו למורה 3 שעות פעילות כולל הפסקה שבועיות עבור כתיבת חוות דעת וישיבות צוות.
- ב. מספר האסירים שישתתפו בשיעורים בכל שנה מוערך בכ- 25 אסירים בכל מחזור בכל מרכז.

- ג. **מפגשים במסגרת קבוצת שיתוף לכל האסירים במרכז הקשב** - הפעילות עם האסירים מתקיימת על ידי משרתי השב"ס.
- ד. **מפגשים במסגרת קבוצת בוגרים לכל האסירים במרכז הקשב** - הפעילות עם האסירים מתקיימת על ידי משרתי השב"ס.
- ה. השב"ס רשאי להגדיל או להקטין את היקף הפעילות בכל אחת מהמסגרות על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- ו. על הספק להתאים הפעילות שפורטו לעיל לצרכים המשתנים של האוכלוסייה במרכז הקשב בכל מחזור, לפי שיטות הטיפול המעודכנות בתחום, ולפי שיקול דעתו הבלעדי של שב"ס, ועל הספק תחול החובה למתן השירותים באותם התנאים ובמחירים הנקובים בהסכם ההתקשרות ו/או בתנאים מיטיבים יותר לטובת שב"ס.

18.6.3 מועדי ביצוע התוכנית

- א. השב"ס יקבע את בתי הסוהר בהם קיים מרכז קשב שישתתפו בתוכנית.
- ב. בחמישה מרכזי קשב התוכנית הנ"ל תופעל במהלך 2 מחזורים בשנה, כל מחזור נמשך 5.5 חודשים (לדוגמא, ספטמבר – פברואר ופברואר- יולי).
- ג. במרכז קשב אופק עבור אוכלוסיית הנערים, שב"ס יפעיל את התוכנית מרכז קשב במתכונת של שלושה מחזורים בשנה, ולפיה כל מחזור יארך 3.5 חודשים (לדוגמא, ספטמבר- דצמבר, ינואר- אפריל, מאי- יולי).
- ד. השב"ס יקבע את שמות האסירים שישתתפו בכל אחת מהמסגרות של התוכנית.
- ה. השב"ס יעביר לספק את מספר האסירים בכל אחת מהמסגרות של התוכנית.
- ו. שב"ס רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי לדרוש ביצוע הפעילות במרכזי הקשב למספר קבוצות לאורך השנה.

18.7 מפגשי חשיפה במרכזי הקשב

- 18.7.1 במהלך כל מחזור של התוכנית הספק נדרש לקיים מפגשי חשיפה שמטרתם לספר על התוכנית והמשמעויות של הפרעת קשב, בכל אחד מבתי הסוהר בהם קיים מרכז קשב.
- 18.7.2 מפגשי החשיפה מיועדים לאסירים ולמשפחותיהם.
- 18.7.3 משך המפגש יהיה שעת פעילות במסגרתו מנהל התוכנית ייתן הרצאה בנושא הפרעות קשב תוך התייחסות לאוכלוסייה של השב"ס.
- 18.7.4 המפגש הראשון יתקיים כחודש לפני פתיחת מחזור של התוכנית בכל אחד מבתי הסוהר בהשתתפות האסירים.
- 18.7.5 המפגש השני יתקיים במהלך/בסיום התוכנית בכל אחד מבתי הסוהר בהשתתפות האסירים שהשתתפו בתוכנית ומשפחותיהם.

18.7.6 השב"ס רשאי להוסיף, בתוספת תשלום, מפגש נוסף במהלך התוכנית על פי שיקול דעתו הבלעדי.

18.8 הדרכת צוות מרכז הקשב

18.8.1 במהלך כל מחזור של התוכנית הספק נדרש לבצע הדרכה לצוות מרכז הקשב מטעמו בכל אחד מבתי הסוהר.

18.8.2 מספר שעות ההדרכה בכל חודש למרכז קשב יעמוד על 6 שעות פעילות כאשר מועד ביצוע ההדרכה ייקבע בתיאום עם האחראית על התוכנית בשב"ס.

18.8.3 ההדרכה תהיה פרונטלית עם צוות מרכז הקשב ותתמקד בהקניית מושגים מקצועיים בתחום הפרעות הקשב ובמתן מענה מקצועי לבעיות ואירועים שיועלו על ידי צוות המרכז ודרכי התמודדות מול האסירים הכלולים בתוכנית.

18.8.4 בסוף כל חודש מנהל התוכנית יעביר לשב"ס סיכום בכתב בו יפרט את הנושאים שעלו בכל מפגש על ידי צוות המרכז, כולל המענים שניתנו.

18.8.5 בסוף כל מחזור של התוכנית יעביר מנהל התוכנית סיכום המרכז את כל הנושאים שעלו כולל מענים, ממצאים והמלצות.

19. גיוס והדרכת כח האדם לביצוע התוכנית

19.1 על הספק לגייס תוך שבועיים מתחילת ההתקשרות עובדים מקצועיים העונים על דרישות ההכשרה והניסיון שהוגדרו במסמכי המכרז.

19.2 הספק יגייס עובדים בהתאם למספר בתי הסוהר בהם יינתנו שירותי ההשכלה במסגרת התוכנית.

19.3 הספק יגייס עובדים בהתאם למספר מרכזי הקשב שיופעלו בתוכנית.

19.4 הספק יקבע תוכנית חניכה לעובד חדש – התוכנית תאשר ע"י שב"ס.

19.5 הספק יעביר לשב"ס את רשימת העובדים לבדיקת התאמתם לדרישות שהוגדרו במסמכי המכרז.

19.6 ככל שימצא מועמד שאינו עונה לדרישות, על הספק להחליפו במועמד אחר מתאים.

19.7 ביצוע יום הדרכה לכל העובדים מטעם הספק בתחילת כל שנה

19.7.1 על הספק לקיים תוך שבועיים לאחר גיוס העובדים ובכלל כל שנת התקשרות נוספת, יום הדרכה שמשכו 6 שעות.

19.7.2 על הספק להכין תכנית של יום ההדרכה ויעבירה לאישור השב"ס.

19.7.3 ההדרכה תתקיים באתר המתאים לביצוע הדרכה שיקצה הספק לצורך ביצוע ההדרכות, תוך הצבה אמצעי מחשוב מתאימים להדרכה.

19.7.4 על הספק להכין חומרי הדרכה ומצגות לשימוש במסגרת יום ההדרכה.

19.7.5 במסגרת יום ההדרכה המשותפים יקבלו לפחות 5 הרצאות על הפעילות שתבוצע במסגרת

התוכנית, תוך שילוב סימולציות ותירגולים לביצוע הפעילות.

- 19.7.6 במסגרת יום ההדרכה ישולבו הנחיות ומתווים של נציגי השב"ס.
- 19.7.7 על הספק להעביר למערך השכלה דוח סיכום יום ההדרכה ואת שמות העובדים מטעמו שהשתתפו ביום ההדרכה.
- 19.7.8 על הספק לקחת בחשבון כי עליו לקיים הדרכה זהה לעובדים החדשים שישולבו בתוכנית.
- 19.7.9 על הספק לשלם לכל העובדים שהשתתפו בהדרכה על פי כל דין.
- 19.7.10 על הספק לקחת בחשבון בהצעתו את ההדרכות שנדרש לבצע לעובדיו בתוכנית. לא ישולם כל תשלום על ידי השב"ס בגין ביצוע ההדרכות.

19.8 ביצוע השתלמויות והעשרה מקצועית במהלך שנת הלימודים

19.8.1 ביצוע השתלמויות והעשרה מקצועית למורים במתן שירותי השכלה

- א. על הספק לקיים במהלך כל שנת לימודים 5 ימי השתלמות ויום העשרה אחד למורים המלמדים בתוכנית.
- ב. על הספק להכין חומרים ומצגות לשימוש במסגרת יום ההשתלמות.
- ג. על הספק להכין תוכנית שתכלול בין היתר הדרכה על תוכניות לימוד חדשות לכל אחד מימי ההשתלמות תוך פירוט הנושאים ויעבירה לאישור השב"ס.
- ד. משך יום ההשתלמות יהיה 6 שעות
- ה. יום ההשתלמות הראשון יתקיים לאחר חודש וחצי ממועד תחילת הפעילות בתוכנית ויתר ימי ההשתלמות יתקיימו בתדירות של כל חודשיים.
- ו. ההשתלמות תתקיים באתר של הספק המתאים לביצוע מפגשים תוך הצבה אמצעי מחשוב מתאימים לשימוש במהלך המפגש.
- ז. במסגרת יום ההשתלמות ישולבו הרצאות מקצועיות בתחום ההוראה והפדגוגיה. על ידי מרצים חיצוניים שיתנו הרצאות בנושאים שיקבעו על ידי השב"ס. כל מרצה יתן הרצאה שמשכה 60 דקות. המרצה יהיה ברמה של קבוצה 2 (בהתאם לתעריף המרצים כמפורט בהוראת התכ"מ 8.1.2 והודעה 8.1.2.1 העדכנית ביותר).
- ח. על הספק להעביר לשב"ס דוח סיכום יום ההשתלמות ואת שמות המורים שהשתתפו.
- ט. יום ההעשרה יתקיים אחרי 5 חודשים ממועד תחילת התוכנית כאשר נושאי הפעילות יקבעו בשיתוף עם השב"ס.
- י. על הספק לשלם לכל המורים שהשתתפו במפגש על פי כל דין.

19.8.2 הדרכה למורים להוראה מותאמת

- א. על הספק לקיים פעמיים בשנה הדרכה למורים להוראה מותאמת בתוכנית,

משך ההדרכה תהיה שש שעות.

- ב. המפגש יתקיים באתר של הספק המתאים לביצוע מפגשים תוך הצבה אמצעי מחשוב מתאימים לשימוש במהלך המפגש.
- ג. על הספק להכין חומרים ומצגות לשימוש במסגרת המפגש.
- ד. מפגש ההדרכה יבנה בהתאם לצרכי ענף השכלה ויכלול כלים והנחיה מקצועית פדגוגית על הספק להעביר לשב"ס דוח סיכום מפגש ואת שמות המורים שהשתתפו.
- ה. למען הסר ספק, השתתפות בשעות ההדרכה תשולם לעובד על ידי הספק, לפי מסגרת התשלום שנקבעה עבורו, על פי כל דין.

19.8.3 הדרכה לבעלי תפקידים לביצוע איבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב

- א. על הספק לקיים פעמיים בשנה הדרכה לבעלי תפקידים לביצוע איבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב.
- ב. משך ההדרכה תהיה שש שעות.
- ג. המפגש יתקיים באתר של הספק המתאים לביצוע מפגשים תוך הצבת אמצעי מחשוב מתאימים לשימוש במהלך המפגש.
- ד. על הספק להכין חומרים ומצגות לשימוש במסגרת המפגש.
- ה. מפגש ההדרכה יבנה בהתאם לצרכי ענף השכלה ויכלול כלים והנחיה מקצועית על הספק להעביר לשב"ס דוח סיכום מפגש ואת שמות בעלי התפקידים שהשתתפו.
- ו. למען הסר ספק, ההשתתפות בשעות ההדרכה תשולם לעובד על ידי הספק, לפי מסגרת התשלום שנקבעה עבורו, על פי כל דין.

20. למידה מתוקשבת

20.1 מבוא

- 20.1.1 הספק יהיה אחראי באופן בלעדי על אספקת כלל חומרי הלמידה, דפי העבודה, ציוד העזר הפדגוגי וכל כלי עבודה אחר הנדרש לצורך מתן השירותים בצורה מקצועית. הספק מצהיר כי אמצעים אלו הינם בבעלותו או בחזקתו הבלעדית ואינם שייכים למזמין. השימוש בציוד או במערכות של המזמין ייעשה למטרות ביטחוניות או לוגיסטיות בלבד, ואין בו כדי להטיל על המזמין אחריות כלשהי כמעסיק המספק ציוד וכלים לעובד
- 20.1.2 הספק נדרש להשתמש באמצעים שיועמדו לרשותו (כמפורט בסעיף "האמצעים ללמידה מתוקשבת") לצורך שילוב הלמידה המתוקשבת במסגרת שירותי ההשכלה שפורטו לעיל.
- 20.1.3 הלמידה המתוקשבת במסגרת מכרז זה מותנית בקבלת אישור מראש מהגורמים המקצועיים בשב"ס.
- 20.1.4 הספק יידרש להעסיק עובד מיחשוב לניהול, תמיכה ותחזוקת כל האמצעים שימשו ללמידה מתוקשבת.

20.2 האמצעים ללמידה מתוקשבת

20.2.1 לביצוע הלמידה המתוקשבת השב"ס יעמיד את האמצעים הבאים :

- א. אפליקציה לניהול למידה (להלן "האפליקציה") שתפעל באופן לא מקוון (OFF LINE).
- ב. מחשבים ניידים (להלן "לפטופים")
- ג. תוכנת שליטה ומעקב.

20.2.2 בנספח ג' למפרט מובא תיאור האמצעים לביצוע הלמידה המתוקשבת.

20.3 ניהול ותחזוקה**20.3.1 הקמת מערכת****א. לפטופ**

"הקמת" לפטופ על ידי הספק מצריכה את השלבים הבאים :

- (1) העלאת אימג' שמכיל את כלל התוכנה וההגדרות של לפטופ לרבות מערכת ההפעלה, הקיוסק, הגרסה העדכנית ביותר של האפליקציה
- (2) הגדרות BIOS - נעילת פורטים וסיסמה
- (3) התקנת אבטחת המידע לרבות חיבור לאינטרנט לעדכון כלל הפוליסות
- (4) בכל עדכון תוכנה נדרש לבנות אימג' חדש.
- (5) לא ניתן לבצע עדכוני תוכנה "בשטח" וכל עדכון כזה דורש סבב עדכון באתר של הספק לכלל המחשבים שבשטח, העדכון יתבצע ע"י הספק, במקרה כזה, שינוע המחשבים אל אתר הספק יהיה באחריות הספק.

ב. מחשב מורה

הקמת מחשב מורה ע"י הספק דורשת עדכון כתובות IP והתקנת הגרסה האחרונה ביותר של תוכנת השליטה, מסד הנתונים ותוכנות העזר כגון Acrobat Reader וכו'

20.3.2 תחזוקה שוטפת

התחזוקה הנדרשת בפרוייקט הינה תיקון באגים ככל שיעלו מן השטח (בהנחה שלא התגלו בתקופת ההטמעה) וכן תמיכה באינטגרציות ככל ויגיעו חומרות חדשות ו/או גרסאות תוכנות (מערכת הפעלה/תוכנת קיוסק/תוכנות הגנה וכו"ב)

א. תיקון באגים

סבב תיקון באגים כולל שלב שחזור והבנת הבאג (לעיתים נדרשת הגעה פיזית לשטח), שלב ניתוח הבאג, שלב תיקון הבאג הוצאת גרסה חדשה ובדיקות, הטמעה במחשב עם הגנות ובדיקת תקינות נוספת. בהתאם לאופי תקלת התוכנה ייתכנו שינויים מסויימים באופן הטיפול בה.

ב. תמיכה באינטגרציות

(1) ככל שידרש להתקין חומרות חדשות ו/או גרסאות תוכנות (מערכת הפעלה/ גרסת תוכנה חדשה/ תוכנת קיוסק/ תוכנות הגנה וכו"ב) יידרש שלב אינטגרציה בו תיבדק המערכת בגרסתה החדשה ובמידת הצורך יופק אימג' חדש.

(2) התמיכה כוללת הגעה של עובד המיחשוב לאתר הספק, הקמת מערך האינטגרציה, ביצוע האינטגרציה וטיפול בתקלות ובדיקות סופיות

לוידוא תקינות (שבעקבותיהן גם נוצר אימגי חדש)

ג. תחזוקת שבר ותחזוקת חומרה

תחזוקת שבר ותחזוקת חומרה תחול באופן מלא על הספק, התחזוקה תכלול:

- (1) המחשבים יתוקנו ויתוחזקו על ידי הספק.
- (2) בתום התיקון ובטרם החזרתו, המחשב יפורמט אצל הספק.
- (3) מחשב שיחזור מתיקון יוטען ב-Image ויעבור את כל פעולות התקנת והגדרת אבטחת המידע כנדרש ויעבור בדיקת תקינות בסיסית (עליות המערכת והאפליקציה) טרם החזרתו לבית הסוהר.

20.3.3 תמיכה טכנית

- א. עובד המיחשוב מטעם הספק נדרש להיות זמין טלפונית בימים א'-ה' בין השעות 09:00-17:00 לתמיכה בשאלות תפעוליות וטכניות שעולות מן השטח.
- ב. להלן סוגי התקלות, זמן התגובה ומשך הטיפול בהתאם לסוג תקלה בהתאם לחומרתה:

סוג תקלה	תיאור התקלה	אופן הטיפול	זמן התגובה ומשך הטיפול	הערות
תקלה קלה	קושי בתפעול מערכת תקינה	תמיכה בתפעול מערכת תקינה	עד 2 ימי עבודה	
תקלה בינונית	באג שאינו משבית את התפעול השוטף של המערכת	נכנס כבאג לטיפול וישוחרר בעדכון התוכנה הבא	הטיפול בבאג יהיה עד 5 ימי עבודה אך עדכון הגרסה עשוי להידחות עד שיצטברו תיקונים קריטיים	
תקלה קריטית	באג שמשבית את המערכת	ניתוח הבאג והבנה לרבות הגעה לשטח במקרה הצורך ולאחר מכן תיקון והפקת גרסה מעודכנת	תיקון באג קריטי עשוי לקחת עד 15 ימי עבודה בסופו תשוחרר גרסה	עדכון הגרסה ידרוש סבב עדכונים בשטח בהתאם לפתרון שיימצא

20.4 מתווה הפרדות בתום תקופת ההתקשרות

- 20.4.1 לקראת סוף ההתקשרות במועד שייקבע על ידי השב"ס, הספק יידרש להעביר לשב"ס באופן מסודר את כל הנתונים, המידע והידע שהצטברו אצלו במהלך הפעילות, ואת כל התוצרים שנוצרו במהלך ההתקשרות, כשהם מעודכנים, קריאים ובפורמטים שהוגדרו ואושרו מראש על ידי השב"ס.
- 20.4.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק יעביר לשב"ס את כל התוצרים שהכין במסגרת מתן השירותים, בהם תיק מערכת עדכני כולל יישומים, טבלאות, פיתוחים, ממשקים וכל תיעוד אחר שנערך בקשר למערכת.
- 20.4.3 העברת הנתונים, הקוד והמידע תבוצע על ידי הספק באופן אשר ימנע נזק או תקלות או אי רציפות בשירות.
- 20.4.4 לשתף פעולה באופן מלא עם השב"ס ועם הגורם שיוגדר כמחליפו, ולפעול כאמור

לעיל, כדי לאפשר את ההתארגנות, ההחלפה והמשכה התקין של הפעילות לאחר סיום ההתקשרות עם הספק.

20.4.5 בסיום ההיפרדות, על הספק למחוק ולהשמיד כל העתק של המידע שברשותו, בהתאם להנחיות אבטחת מידע, אלא אם השב"ס הורה בכתב אחרת.

20.5 רכש מחשבים

20.5.1 על פי שיקול דעתו הבלעדי של השב"ס, יידרש הספק לבצע רכש של מחשבים ניידים המיועדים ללומדים במסגרת שירותי ההשכלה.

20.5.2 השב"ס יגדיר את המפרט הטכני של המחשב ואת כמות המחשבים לרכישה.

20.5.3 הספק יידרש לפנות ל-3 ספקי מחשבים לקבלת הצעת מחיר.

20.5.4 הספק יעביר את הצעות המחיר לשב"ס לקביעת ספק ממנו ירכשו המחשבים.

20.5.5 הספק יתקשר עם ספק המחשבים שנקבע לבצוע הרכישה **רק** לאחר קבלת הזמנת רכש חתומה ע"י מורשי החתימה של שב"ס.

20.5.6 באחריות הספק להעביר את המחשבים מספק המחשבים לבצוע "הקמה".

20.5.7 התקורה לספק בגין רכישת המחשבים תהיה בשיעור של 10%.

20.5.8 התשלום לספק בגין רכישת המחשבים יהיה בשיטת תשלום "גב אל גב" בהתאם לכמות המחשבים שסופקו ובנוסף תשלום תקורה כאמור לעיל.

21. פיתוח ושדרוג פריטי תוכן ללמידה מתוקשבת

21.1 על פי דרישת השב"ס הספק יידרש לשדרג או לפתח פריטי תוכן ללמידה מתוקשבת.

21.2 השב"ס יקבע את סוגי פריטי התוכן וכמות הפריטים שיפותחו או ישודרגו.

21.3 הספק יעסיק עובד לפיתוח ושדרוג פריטי תוכן ללמידה מתוקשבת.

21.4 להלן סוגי הפריטים שהספק יידרש לפתח או לשדרג:

21.4.1 **קטלוג פריטים** - מאגר מרכזי של כל יחידות הלימוד הדיגיטליות המאפשר ריכוז וניהול תכנים בתחומי דעת השונים, ניהול וחיפוש יחידות. הקטלוג יאוחסן בשרת בו תאוחסן האפליקציה ויחידות הלימוד הדיגיטליות.

21.4.2 **יחידת לימוד דיגיטלית ללימוד שפה** – יחידת לימוד הכוללת משאבי מדיה מסוגים שונים, אשר נותנת מענה לתוכן ספציפי מתכנית הלימודים כאשר משך יחידת זמן יהיה 45 דקות. יחידת הלימוד תהיה בתחומי דעת המתאימים ללימוד: שפה, הבנת הנקרא, חיבור לפי רמת הלומד המאפשרת להשמיע, ולנתח את המלל המדובר. יחידת הלימוד תפותח בהתאם לתקני אבטחת המידע שיוגדרו על ידי השב"ס.

21.4.3 **יחידת לימוד דיגיטלית ללימוד מתמטיקה ויישומי מחשבים** - יחידת לימוד הכוללת משאבי מדיה מסוגים שונים, אשר נותנת מענה לתוכן ספציפי מתכנית הלימודים כאשר משך יחידת זמן יהיה 45 דקות. יחידות תוכן בתחומי דעת המתאימים ללימוד מתמטיקה ויישומי מחשבים, לפי רמת הלומד. יחידת הלימוד תפותח בהתאם לתקני אבטחת המידע שיוגדרו על ידי השב"ס.

21.4.4 **יחידת לימוד דיגיטלית ללימוד מקצועות אחרים** – יחידת הלימוד הכוללת משאבי מדיה מסוגים שונים, אשר נותנת מענה לתוכן ספציפי מתכנית הלימודים כאשר משך יחידת זמן יהיה 45 דקות. יחידת הלימוד תהיה בתחומי דעת המתאימים ללימוד: גיאוגרפיה, אזרחות,

מדעי התנהגות, מינהל וארגון, לפי רמת הלומד. יחידת הלימוד תפותח בהתאם לתקני אבטחת המידע שיוגדרו על ידי השב"ס.

21.4.5 **ספר לימוד דיגיטלי** (לא מדובר בספרי לימוד PDF סרוק ללא כל אפשרות שינוי) - גרסה דיגיטלית של ספר לימוד עד 60 עמודים, נגיש באמצעים דיגיטליים מקוונים, כולל קבצי שמע, אפשרות סימון ושמירת הסימונים וההערות, העתקת פסקאות בצורה מסודרת. כמו כן, יתאפשרו הוספת תכנים, הוספת משאבי מדיה, הוספת הערות, על ידי המשתמש. שיתוף באמצעות מערכת ההוראה-למידה. יחידת ספר הלימוד תפותח בהתאם לתקני אבטחת המידע שיוגדרו על ידי השב"ס.

21.5 הנגישות ליחידת לימוד דיגיטלית

על כל התוכנות והתכנים לצורך השימוש בחומרי הלמידה הדיגיטליים במסגרת מכרז זה להיות בעלות היתכנות טכנולוגית להתאמות נגישות, כך שבעת בקשה פרטנית של אדם עם מוגבלות וככל שיוחלט לבצע התאמות נגישות בתוכנות ובתכנים אלו, התשתית הטכנולוגית תהייה מוכנה לשינויים טכנולוגיים ברמת הקוד לצורך הטמעת נגישות בהתאם להוראות [תקנה 35 בתקנות הנגישות לשירות לרבות: ת"י 5568 חלק 1 נגישות תכנים באינטרנט של מכון התקנים הישראלי, ת"י 5568 חלק 2 נגישות מסמכים דיגיטליים.](#)

21.6 על פי דרישת השב"ס הספק יידרש לשלב ביחידות הלימוד הדיגיטליות אחד או יותר מהפריטים הבאים:

21.6.1 **סרטון וידאו** – סרטון מצולם הכולל: הסבר, הרצאת מומחה, ריאיון, פתרון תרגילים, סיכום של נושא, הרצאת מבוא, העמקה בתחום שאינו נמצא בתכנית הלימודים ועוד. הסרטון יכלול כתוביות נגישות בשפה המדוברת בסרטון וכן אפשרות להוסיף כתוביות בשפות נוספות. את הכתוביות יש לספק כקובץ טקסט שמופעל ע"ג הסרטון ולא בהטמעה עליו. את הסרטון יש לדגום ולספק באיכות HD. יש לספק את הסרטון בפורמט H264. כתוביות לסרטונים יש לבצע בהתאם לנוהל הנגשת סרטונים. משך סרטון בגירסתו הסופית יהיה עד 5 דקות וזאת בהתאם להחלטת השב"ס.

21.6.2 **סרטון הנפשה (אנימציה)** – אנימציה ממוחשבת דינמית בחלל דו ממדי בשילוב: עד 2 דמויות, טקסט, תמונות, קול, צבעים ושינויי צורה. הסביבות, הדמויות, האפקטים חזותיים מצוירים בכלי ציור ואיור. ללא קריינות וכולל כתוביות נגישות בשפה המדוברת בסרטון. את הכתוביות יש לספק כקובץ טקסט שמופעל ע"ג הסרטון. משך הסרטון בגרסתו הסופית יהיה עד 5 דקות וזאת בהתאם להחלטת השב"ס.

21.6.3 **סרטון סמן** – יכיל תצוגת תהליך בלבד (Show Me). המשתמש שולט בקצב התצוגה. הדגמת תהליכים ממשיים וחיים המבוצעים במערכת מחשב, תכנה, אפליקציה או סביבת למידה על ידי הקלטה של תנועות הסמן. הסרטון יכול לשלב לכידת מסך, הסברים טקסטואליים. ליווי בכתוביות נגישות בשפה המדוברת בסרטון ואפשרות להוסיף כתוביות בשפות נוספות. הסרטון ינחה את הלומד (Guide Me) בביצוע תהליך נבחר בעזרת נתונים המוגדרים מראש. מימוש הפונקציונאליות של היישום נעשית כאילו הלומד מתפעל את התהליך בסביבה האמתית. משך הסרטון בגירסתו הסופית יהיה עד 5 דקות וזאת בהתאם להחלטת השב"ס.

- 21.6.4 **סימולציה/הדמיה אינטראקטיבית** – יישום אינטראקטיבי המדמה תהליך או מערכת בעולם האמיתי. המודל של התהליך או המערכת מציג את המאפיינים המרכזיים או ההתנהגויות / הפונקציות של המערכת הפיזית או המופשטת או התהליך שנבחר. הלומד יכול לשנות פרמטרים המייצרים תגובה מיידית. השינויים מתקבלים בזמן אמת ובכך הסימולציה ממחישה יחסים של סיבה ותוצאה המתקבלים מהתערבות של המשתמש שיכול לשלוט בעד 3 משתנים.
- 21.6.5 **תרגול/מבחן** – תוכן דיגיטלי שהוא המרה של תרגול או מבחן מודפס תוך שימוש בטבלאות, תרשימים, תמונות ומפות. המבחן יכלול עד 10 פריטי מבחן/שאלות הדורשים אינטרקציה של המשיב. אחד או יותר מהאפשרויות הבאות:
- א. שאלות רב ברירה
 - ב. שאלות פתוחות
 - ג. שאלות מתמטיות עם תוצאה ($1+5=?$)
 - ד. שאלות התאמה באמצעות Drag and drop
 - ה. השלמת משפטים
 - ו. מתיחת קווים
 - ז. סימון אזורים בתמונה
- מבוסס HTML, CSS, JavaScript (יש לממש את כל הפונקציונליות ללא שימוש בתוספים נוספים) לפי תקן W3C ורמת נגישות.
- יש לממש באריזת ה-SCORM את נושא ההערכה: ציון סופי, זמן ביצוע, ביצוע/אי ביצוע ויוצא באלה ברמת השאלה/מטלה וכן ברמה כוללת. בפעילויות בהן לא ניתן לספק מענה בנושא הנגישות יש לספק טקסט פעילות אלטרנטיבי.
- 21.6.6 **משחק/משחק לימודי** – מטרת המשחק לפתח יכולות חברתיות, הקניית עולם מושגים ותרגול בהפעלה של סביבה מורכבת באופן חווייתי אינטראקטיבי. מבוסס HTML, JavaScript, CSS (יש לממש את כל הפונקציונליות ללא שימוש בתוספים נוספים) לפי תקן W3C ורמת נגישות לפי דרישת המשרד. יש לממש באריזת ה-SCORM את נושא ההערכה: תוצאה, זמן ביצוע, ביצוע/אי ביצוע וכיוצא באלה. משכו של המשחקון יהיה עד 8 דקות וזאת בהתאם להחלטת השב"ס.
- 21.6.7 **מצגת** – מצגת עד 10 עמודים וזאת בהתאם להחלטת השב"ס, מבוססת PowerPoint או כלי דומה הכוללת: תמונות, טבלאות, תרשימים, הנפשות, אינטראקטיביות, כפתורים וכדומה.
- 21.7 יחידות הלימוד ופריטי תוכן שיפותחו וישודרגו במסגרת מכרז זה יאפשרו ביצוע פעילות הוראה ולמידה במסגרות שירותי למידה באתר וכן לאסירים את החומר בלמידה עצמית. ובכפוף למגבלות בתחום הגנת הסייבר אופן העברת התכנים באפליקציה בכפוף לאישור מערך הגנת הסייבר בשב"ס.
- 21.8 לקראת פיתוח כל פריטי תוכן שפורטו לעיל, השב"ס יעביר את הדרישות לפיתוח תוך פירוט יחידות הלימוד ופריטי התוכן שישולבו בהם.
- 21.9 הספק יכין תוכנית מפורטת לפיתוח עם מפרט מדויק המתאר את הנושא הנלמד, רמת הלומד אליה מיועדות יחידות הלימוד, מרכיבי תקן נגישות וסוגי הפריטים שישולבו ביחידת הלימוד, לפעילות

אינטראקטיבית והערכה.

- 21.10** יחידות הלימוד שיפותחו על ידי הספק יסודרו לפי : סוג הפעילות, תת-פרק, פרק וכדו' ויקבלו שמות קבצים באותיות אנגליות ללא סימני רווח בין מילות השם (אפשרי שימוש במקף במקום רווח). למשל : Chapter1, Keta-Peticha, FirstActivity וכו'.
- 21.11** יחידות הלימוד ומשאבי הלמידה המתוקשבים המשמשים את המורים יכללו גם מערך שיעור בנוסף לתכנים, משימות לימוד ומשימות הערכה בפורמט דיגיטלי על סוגיו השונים. ויהיו תואמים את מגבלות הסביבה הטכנולוגית ותשתיות הרשת הייעודית שיבנו עבור המענה בשב"ס ובכפוף להנחיות אבט"מ והגנת הסייבר.
- 21.12** הספק יכין פירוט העלות הכספית תוך חישוב אחוז ההנחה שהוצע על ידו ו/אושר על ידי השב"ס וזאת לכל יחידת לימוד ופריט תוכן.
- 21.13** רק לאחר אישור השב"ס את תוכנית הפיתוח והעלות הכספית, ואישור הזמנת רכש ע"י מורשי החתימה של שב"ס יבצע הספק את הפיתוח.

21.14 פיתוח פירטי תוכן נוספים

- 21.14.1 על פי שיקול דעתו הבלעדי של השב"ס, יידרש הספק לפתח פיתוח פירטי תוכן נוספים שאינם מפורטים במסמכי המכרז
- 21.14.2 השב"ס יגדיר את פריט התוכן ולוחות הזמנים לפיתוח.
- 21.14.3 הספק יידרש לפנות ל-3 מפתחי תוכן לקבלת הצעת מחיר.
- 21.14.4 הספק יעביר את הצעות המחיר לשב"ס לקביעת מפתח התוכן.
- 21.14.5 הספק יתקשר עם מפתח התוכן שנקבע לבצוע הפיתוח רק לאחר קבלת הזמנת רכש חתומה ע"י מורשי החתימה של שב"ס.
- 21.14.6 היחידה תבדוק את פריט התוכן שפותח ועמידתו בדרישות שהוגדרו. רק לאחר אישור הפריט ישולם למפתח
- 21.14.7 התקורה לספק בגין פיתוח הפריט תהיה בשיעור של 10%.
- 21.14.8 התשלום למפתח בגין פיתוח הפריט יהיה בשיטת תשלום "גב אל גב" בהתאם למחיר שנקבע לפיתוח הפריט ובנוסף תשולם תקורה כאמור לעיל.

22 כח האדם של הספק הנדרש למתן השירותים

22.1 כללי

- 22.1.1 השב"ס רשאי לבחון מראש את התאמתו של כל נותן שירות במסגרת המכרז מבחינה מקצועית ועמידתו בדרישות המכרז.
- 22.1.2 ככל שיתברר שנותן השירות המוצע על ידי הספק, אינו עומד בדרישות המכרז יחויב הספק להחליפו בנותן שירות אחר העונה לדרישות המכרז והמתאים לביצוע התפקיד.
- 22.1.3 השב"ס יבדוק התאמתו של כל נותן שירות כזה לדרישות המכרז.
- 22.1.4 במידה שבמהלך ההתקשרות תתברר אי התאמה של אחד מנותני השירות מטעם הספק הפועלים במסגרת מכרז זה רשאי השב"ס לדרוש את החלפתו ועל הספק יהיה להחליף

נותן שירות זה בתוך 14 יום ממועד הודעת השב"ס על כך.

22.1.5 הספק מחויב לבצע את הפעילות במכרז באמצעות נותני השירותים שאושרו על ידי השב"ס.

22.2 מנהל ארצי של תוכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב

22.2.1 הספק יעסיק מנהל ארצי של תוכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב, שהוצג בהצעה אשר יהיה אחראי מטעמו בין היתר להפעלת כל המערך המקצועי-חינוכי/פדגוגי ניהולי הכרוך בביצוע מכרז זה.

22.2.2 המנהל יעמוד בקשר שוטף עם ראש ענף השכלת אסירים בשירות בתי הסוהר.

22.2.3 כל ההנחיות בנוגע להפעלת התוכנית ובכלל זה, הנחיות מקצועיות, פדגוגיות, ארגוניות יינתנו ע"י השב"ס אך ורק למנהל הארצי או ליתר בעלי התפקידים בתוכנית, מטעם הספק.

22.2.4 המנהל יהיה אחראי מטעם הספק על הפעלת התוכנית החינוכית-פדגוגית והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב, ברמה ארצית, כולל אחריות על כל ההיבטים הארגוניים הניהוליים הקשורים בגיוס פיתוח ושימור המורים ויהיה מחויב ליעדי שב"ס בכל הנוגע לשילוב האסירים במסלולי הלמידה ולהישגים הלימודיים של הלומדים.

22.2.5 המנהל יהיה אחראי על בניית תוכנית עבודה שנתית ורבעונית הכוללת מטרות לימודיות ותפקודיות משולבות.

22.2.6 אחריות ישירה על המנחה הפדגוגי, רכז תוכניות לימוד, רכז הקשב וגורמי מקצוע נוספים. בקרה על איכות ההוראה, איכות ההתערבות התפקודית, עמידה ביעדים ותוצאות הלמידה. בנוסף יהיה אחראי על מנגנוני תיעוד, שקיפות ודיווח כמתחייב על ידי שב"ס.

22.2.7 המנהל יהיה אחראי על קביעת תהליכי עבודה משותפים בין צוותי ההוראה וצוותי הקשב כולל ישיבות משותפות חובה. פיתוח והטמעת שפה משותפת אחידה לכלל הגורמים. באישור ראש ענף השכלת אסירים.

22.2.8 המנהל יהיה אחראי על הגשת כל דוחות הביצוע הנדרשים במסגרת הפעילות במכרז.

א. מנהל ארצי של תוכנית ההשכלה יעסוק בתוכנית זו **במלוא זמנו** ולא פחות מ- **180** שעות במוצע לחודש. מנהל התוכנית יהיה מועסק במלוא זמנו בניהול התוכנית ויהיה זמין בכל מקום ובכל עת לתוכנית זו.

ב. **דרישות התפקיד:**

(1) לפחות בעל תואר אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג

(2) בעל רישיון הוראה או תעודת הוראה

(3) ניסיון של לפחות 5 שנים ב- 15 השנים האחרונות בניהול בית ספר בחינוך היסודי או בחינוך העל יסודי, בעל סמל מוסד של משרד החינוך, כאשר מספר הלומדים עמד על לפחות 500 לומדים בשנה בכל אחד משנות הניסיון.

ג. **להוכחת עמידה בתנאי זה יצורף**

- (1) אישור לסיום לימודי תואר אקדמי
- (2) תעודה/רישיון הוראה
- (3) ניסיון בניהול בית ספר

22.3 בעלי תפקידים לביצוע תוכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב

22.3.1 מנחה פדגוגי של תוכנית ההשכלה

- הספק יעסיק מנחה פדגוגי של תוכנית ההשכלה, שהוצג בהצעה, יהיה אחראי על כל הפעילות הפדגוגית במכרז ויעסוק בין היתר בנושאים הבאים:
- א. ריכוז הנושאים הפדגוגיים בתוכנית הלימודים, ווידוא כי הן מותאמות להנחיות של משרד החינוך, האגף לחינוך מבוגרים.
 - ב. ריכוז והנחיית המורים בתוכנית לצורך עמידה ביעדים שיקבעו על ידי השב"ס.
 - ג. שותף באיתור וגיוס המורים המתאימים ויבצע ראיונות לבדיקת התאמתם לתוכנית בהתאם להנחיות השב"ס
 - ד. קליטה, בהדרכה ושימור המורים שאושרו ללמד בתוכנית
 - ה. פיקוח ובקרה על עבודתם של המורים וקיום קשר רציף עם סגל שב"ס.
 - ו. המנחה הפדגוגי יבקר בכל בית סוהר לפחות פעמים בשנה לביצוע תצפיות ומתן משוב מקצועי, הביקורים יתואמו מראש עם ראשי תחום החינוך בבתי הסוהר. המנחה הפדגוגי יכין דו"ח מפורט, בכתב, אודות הביקור ותוצאותיו ויעבירו לגורמים הרלוונטיים בשב"ס.
 - ז. המנחה הפדגוגי יהיה שותף בתכנון ובהוצאה לפועל של ימי ההשתלמות של המורים.
 - ח. המנחה הפדגוגי יהיה שותף פעיל בייזום ופיתוח של חומרי למידה ואמצעי למידה והתאמות פדגוגיות למתן מענה הולם לצורכי הלומדים בשב"ס.
 - ט. המנחה הפדגוגי יפעל בהתאם למשוב שינתן על ידי ראש תחום חינוך בבית הסוהר בכל הנוגע לפעילות ההוראה של המורים.
 - י. המנחה הפדגוגי יפעל בתיאום מקצועי עם מנהלת תוכנית ההשכלה והקשב בשירות בתי הסוהר לצורך שמירת שפה מקצועית אחידה.
- יא. דרישות התפקיד:
- (1) תואר שני בחינוך
 - (2) בעל רישיון הוראה או תעודת הוראה
 - (3) חמש שנות ניסיון הוראה
 - (4) ניסיון של לפחות 4 שנים ב- 9 שנים אחרונות בהנחייה פדגוגית של לפחות 20 עובדי הוראה בכל שנה משנות הניסיון.
- יב. להוכחת עמידה בתנאי זה יצורף

- (1) אישור לסיום לימודי תואר אקדמי
- (2) תעודה/רישיון הוראה
- (3) ניסיון בפיתוח תוכניות הוראה

22.3.2 צוות מורים

- הספק יעסיק מורים בתחומי ידע שונים לביצוע ההוראה במסגרת המכרז ויעסוק בין היתר בנושאים הבאים:
- א. ביצוע ההוראה במקצועות הלימוד בהתאם לתוכניות הלימודים לפי רמת הלימוד.
 - ב. קיום קשר רציף עם ראש תחום חינוך ועם צוות החינוך בבית הסוהר.
 - ג. המורה יפעל בהתאם להנחיות הנהוגות בבית הסוהר בכל הנוגע לקשר עם האסירים.
 - ד. המורה אחראי להכין את הלומדים האסירים, לבחינות ובכלל זה הבחינות החיצוניות של משרד החינוך, בהתאם לרמות הלימוד.
 - ה. ינהל יומן למידה אישי ודווח קבוצתי שיכלול תיעוד פרטי הלומד, תכני הלימוד ומועדי הלמידה. כדוגמת: נוכחות, תפקוד בכיתה כולל השתתפות במהלך השיעור, ציוני בחינה פנימיים וחיצוניים, מערכת שעות אישית ללומד, לוח בחינות פנימיות וחיצוניות, כל נתון רלוונטי להתנהלות של הלומד.

ד. דרישות התפקיד :

- (1) **מורה למקצועות: הבנת הנקרא/חיבור/אזרחות/גאוגרפיה - לפחות תואר אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג באחד ממקצועות מדעי רוח.**
- (2) **מורה למקצועות : המתמטיקה/יישומי מחשב - לפחות תואר אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג באחד ממקצועות המתמטיקה או מדעי המחשב או ההנדסה או מדעים המדויקים או מדעי הטבע או מדעי החיים.**
- (3) **מורה למקצועות: מינהל וארגון/ התנהגות ארגונית - לפחות תואר אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג באחד ממקצועות מדעי הניהול או מדעי החברה.**
- (4) **כל אחד מהמורים יהיה בעל תעודה/רישיון הוראה**
- (5) **כל אחד מהמורים יהיה בעל ניסיון של לפחות שנה בהוראה בית ספר בחינוך היסודי או בחינוך העל יסודי, בעל סמל מוסד של משרד החינוך.**

ה. תשלום מורים שישולם על ידי הספק בפועל :

שנות ותק בהוראה	התפלגות מספר המורים לפי שנות ותק בהוראה	תשלום ברוטו מינימלי למורה לשעת הוראה
מורה בעל ותק של עד 4 שנים בהוראה	20%	74 ₪
מורה בעל ותק של מעל ל-4 שנים ועד 8 שנים בהוראה	25%	82 ₪
מורה בעל ותק של מעל ל-8 שנים בהוראה ו/או מורה המלמד בכיתת תגי"ת	55%	92 ₪

ו. תשלום לנותן השירות :

- הספק ישלם לנותן השירות את שכרו בהתאם לחוקי העבודה. לרבות, שכר עבודה, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר.
 - תשלום לנותן השירות מטעמו של הספק לא יפחת מהסכומים המופיעים בטבלה מעלה (ברוטו לשעה לעובד/ת ללא עלויות מעסיק).
- ח. הספק נדרש להעסיק מורים עפ"י ההתפלגות הוותק שלהם, כמצוין בטבלה לעיל. יחד עם זאת, לשב"ס שמורה הזכות לשנות את התפלגות ותק ההוראה של המורים, בהתאם לצרכיו הארגוניים.
- ט. ככל שהספק יחרוג מהתפלגות הנ"ל וזאת בשל העסקת מורים בעלי ותק גבוה יותר, לא ישולם לספק כל תשלום נוסף בשל החריגה.
- י. **כל צוות המורים יועסק מה- 1.9 ועד ה- 31.8 בשנה העוקבת (שנת הלימודים ועוד**

חודש אוגוסט שישמש כזמן יציאה לחופשה שנתית ולהערכות של כל צוות המורים לקראת שנת הלימודים, סה"כ 12 חודשים). על הספק לקחת בחשבון בהצעתו את העסקת צוות המורים במהלך חודש אוגוסט (זמן חופשה ותקופת ההערכות הנ"ל) ותשלום לצוות המורים בחודש זה.

22.3.3 רכז תוכניות לימוד

הספק יעסיק רכז תוכניות לימוד להתאמה ופיתוח תוכניות לימוד בכל רמות הלימוד, בקיא בתוכניות הלימוד הקיימות במערכת החינוך ובעל היכרות עם תוכניות הלימוד לבגרות. רכז תוכניות לימוד יעסוק בין היתר בנושאים הבאים:

- א. עדכון תוכניות קיימות.
- ב. פיתוח תוכניות לימוד חדשות.
- ג. התאמת תוכניות קיימות וחדשות ללמידה מתוקשבת.
- ד. זיהוי צורך בתוכניות לימודים.
- ה. איתור והפעלת כח אדם מקצועי להתאמה ופיתוח תוכניות לימוד שיכלול בין היתר: כותב תוכניות, מומחה להערכה, עורך מדעי, עורך לשוני
- ו. ליווי הכותב/ת עד להפקת התוכנית.
- ז. פיתוח בחינה או הערכה חלופית.
- ח. דרישות התפקיד:

- (1) בעל תואר אקדמי שני ממוסד מוכר על ידי המל"ג בתחום החינוך במסלול פיתוח תוכניות)
- (2) ניסיון בשנתיים האחרונות לפחות בפיתוח לפחות 2 תוכניות לימוד באחד או יותר במקצועות הנדרשים לרמת 10 שנות לימוד ומעלה

22.3.4 מאבחים

הספק יעסיק מאבחים דידיקטיים באופן ישיר או כקבלני משנה לביצוע אבחונים לאסירים לקביעת סוגי ההתאמות הנדרשות בדרכי ההוראה ובדרכי ההבחנות. הספק אחראי על ביצוע האיבחונים ועל איכותם ללא תלות באופן ההעסקה של המאבחן.

דרישות התפקיד:

- א. לפחות בעל תואר אקדמי שני בלקויות למידה ממוסד מוכר על ידי המל"ג
- ב. בעל תעודת הסמכה כמאבחן דידיקטי מטעם מכללה להוראה או מטעם עמותת ניצן לביצוע אבחון דידיקטי.
- ג. ניסיון של לפחות ב- 3 שנים אחרונות בביצוע לפחות 20 אבחונים דידיקטיים בכל אחד משנות הניסיון.

22.3.5 מומחה תפקודי למידה (להלן מת"ל)

הספק יעסיק מת"לים באופן ישיר או כקבלני משנה להובלת תהליכים בתחום תפקודי הלמידה והתאמת ההוראה ללומדים.

דרישות התפקיד:

- א. לפחות בעל תואר אקדמי ראשון ממוסד המוכר על ידי המל"ג.
- ב. בעל תעודת הוראה
- ג. בעל תעודת בוגר קורס מת"לים מוכר על ידי משרד החינוך, שמשכו לפחות 240 שעות, מטעם מוסד אקדמי המוכר על ידי המל"ג
- ד. ניסיון של לפחות ב- 4 שנים אחרונות בהוראה במקצועות רבי מלל

22.4 בעלי תפקידים לביצוע אבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב

22.4.1 רכז תכנית קשב

- א. הספק יעסיק רכז תוכנית קשב, שהוצג בהצעה שיהיה אחראי על ביצוע אבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב בכפוף למנהל התוכנית. אשר יהיה אחראי מטעמו בין היתר להפעלת כל המערך המקצועי הכרוך בביצוע מכרז זה, וישמש כאיש קשר עם ראש ענף השכלה בשב"ס.
- ב. רכז תוכנית קשב יהיה בקשר שוטף וזמין לכל קריאה
- ג. רכז תוכנית קשב יהיה אחראי מטעם הספק על פעולות האבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב, ברמה הארצית כולל אחריות על כל ההיבטים האירגוניים, הניהוליים והמקצועיים הקשורים בנותני השירות מטעמו תוך מחויבות ליעדי שב"ס בתחום הקשב.
- ד. רכז תוכנית קשב יעסוק באיתור ומיון ראשוני של בעלי תפקידים לביצוע איבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב המפורטים בהמשך בכפוף לצורך ולאישור גורמי מקצוע בשב"ס.
- ה. קיום ישיבות משותפות אחת לחודש רכז תוכנית קשב והמנחה הפדגוגי יחד עם רע"ן השכלה/מנהלת תוכנית השכלה בשב"ס/מנהלת תוכנית קשב בשב"ס.
- ו. רכז תוכנית קשב יכין דוחות ביצוע תכניים ודוחות סיכום שעות עבודה חודשיים והעברתם לגורמים הרלוונטיים בשב"ס.
- ז. רכז תוכנית קשב ישתתף בישיבות בצוותי היגוי במרכזי הקשב לפחות פעמיים במהלך התכנית עבור כל מרכז.
- ח. השתתפות אחת לחודש בישיבת תכנון ומעקב עם ענף השכלה.
- ט. עדכון תוכניות קיימות ופיתוח תוכניות חדשות ומעודכנות הכוללת תוכניות ליווי פרטני וקבוצתי למרכזי הקשב בהתאם להגדרות שב"ס.
- י. הנגשת מידע וחומרי העשרה לעובדי מרכזי הקשב בהתאם לשינויים

ועדכונים בנושאי אבחון ותוכניות טיפול בהפרעות קשב בקהילות ובפורומים מקצועיים

יא. ליווי וסיוע מקצועי לעובדי הספק הפועלים במסגרת המכרז.

יב. קיום שיחות משוב בסיכום כל שנה והגשת דוחות כתובים בהתאם למנהל תוכנית קשב בשב"ס.

יג. דרישות הכשרה וניסיון

(1) לפחות תואר שני אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג.

(2) בעל הכשרה בתחום החינוך ו/או בתחום לקויות למידה ו/או בתחום הפרעות קשב ממוסד אקדמי ו/או בעל הסמכה מקצועית בתחום לקויות למידה והפרעות קשב.

(3) בעל ניסיון של לפחות 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בהנחיית והדרכה של צוותי חינוך.

(4) בעל ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בניהול צוות עובדים של לפחות 10 עובדים המתמחים בהוראה ו/או הוראה מותאמת ו/או בהדרכה או באימון בתחום הפרעת קשב.

יד. להוכחת עמידה בתנאי זה יצורף

(1) אישור לסיום לימודי תואר שני.

(2) אישור על היותו בעל הכשרה בתחום לקויות למידה ו/או הפרעת קשב ממוסד אקדמי או מוסד להכשרה בתחום הפרעות קשב.

(3) פירוט הניסיון כנדרש בסעיפים לעיל.

מאבחן להפרעות קשב 22.4.2

א. הפעילות הנדרשת ממאבחן

(1) האבחון יתבצע במתקני השב"ס, בהתאם לחוזר מנכ"ל של משרד הבריאות בנושא אבחון הפרעות קשב, שמספרו 15/2021 מיום 5.12.2021.

(2) טרם האבחון ימלא צוות המרכז של בית הסוהר שאלונים רלוונטיים להפרעת הקשב. השאלונים יועברו למאבחן לסקירה ראשונית, שידרג אותם לפי הסבירות הגבוהה ביותר להימצאות הפרעה. שב"ס יבחר מתוך הדרוג את האסירים שידורגו גבוה בסבירות להימצאות ההפרעה ויפנה לאבחון.

(3) המאבחן יבצע הערכה קלינית לאבחון הפרעת קשב אצל האסיר, אשר נמצא על ידו כבעל סבירות גבוהה להיות בעל ההפרעה.

(4) על המאבחן להגיש לשב"ס חוות דעת כתובה בדבר הימצאות

הפרעת קשב והמלצה למתווה טיפולי תוך 3-5 ימים לאחר קיום האבחון. חוות הדעת הזו תהיה בשימוש שב"ס ותועבר גם לאסיר.

ב. דרישות הכשרה וניסיון

- (1) ככל שהאסיר הוא מבוגר, המאבחן יהיה בעל רישיון של מומחה בפסיכיאטריה של המבוגרים מטעם משרד הבריאות.
- (2) ככל שהאסיר הוא נער המאבחן יהיה בעל רישיון של מומחה בפסיכיאטריה של ילדים ונוער מטעם משרד הבריאות.
- (3) בעל ניסיון של לפחות ב-3 שנים האחרונות באבחון או בטיפול במטופלים בעל הפרעות קשב.

22.4.3 מרצה בקורס להבנת התופעה

א. הגדרת תפקיד

מתן הרצאות במסגרת קורס בהבנת התופעה של קשב והקניית ידע וכלים לאסירים בנושא.

דרישות התפקיד

- (1) לפחות בעל תואר שני אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג.
 - (2) בעל הכשרה בתחום לקויות למידה והפרעות קשב ממוסד אקדמי.
 - (3) בעל ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות כמרצה בקורס בתחום לקויות למידה והפרעת הקשב.
- יתרון בהעסקה יינתן לבעל ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בעבודה עם אוכלוסיות קצה התואמת את גיל האוכלוסייה המשתתפת בקורס (בני נוער או מבוגרים).

22.4.4 מאמן אישי/קבוצתי להפרעת קשב

א. הגדרת התפקיד

אימון אישי/קבוצתי וקביעת מטרות ויעדים לאסירים, תוך מתן דגש על מודעות ומאפייני הפרעת הקשב והתמודדות איתם.

ב. דרישות התפקיד

- (1) בעל תואר ראשון אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג.
- (2) בעל תעודת מאמן והתמחות בהפרעת קשב.
- (3) בעל ניסיון של לפחות שנתיים בשלוש השנים האחרונות באימון אישי התואם את גיל האוכלוסייה המשתתפת באימון (בני נוער או מבוגרים).

22.4.5 מורה להוראה מותאמת

א. הפעילות הנדרשת מהמורה

- (1) ביצוע הוראה מותאמת באופן קבוצתי ופרטני.
- (2) ליווי בתהליכי אבחון ומיון .
- (3) בניית תכנית אישית מותאמת לכל אסיר במשמורת חוקית.
- (4) השתתפות בקורס הכרת התופעה באופן חד פעמי בסמוך לקליטתה לעבודה.

ב. דרישות התפקיד

- (1) תואר ראשון בחינוך ו/או חינוך מיוחד ממוסד מוכר על ידי המל"ג.
- (2) התמחות בבעלי לקויות למידה.
- (3) תעודת הוראה בחינוך מיוחד.
- (4) ניסיון של לפחות 3 שנים ב-6 שנים האחרונות כמורה להוראה מותאמת ללומדים בעלי הפרעת קשב או כמורת שילוב.

מדריך בתחום הפרעת קשב 22.4.6

א. הגדרת התפקיד

- (1) הדרכה לכל עובדי מרכז להרחבת הידע המקצועי.
- (2) הדרכה, הנחייה וייעוץ לעובדי מרכז הקשב בתחום הפרעת הקשב. ההנחיה הכוללת: סיוע בפתרון בעיות, דילמות, וניתוחי מקרה הקשורים בממשקי העבודה של בעלי התפקיד במרכז הקשב וכן בנושאים הקשורים לעבודה אל מול האסירים.

ב. דרישות התפקיד

- (1) לפחות תואר ראשון אקדמי ממוסד מוכר על ידי המל"ג
- (2) בעל הכשרה בתחום לקויות למידה והפרעות קשב ממוסד אקדמי או בעל הסמכה מקצועית בתחום לקויות למידה והפרעות קשב.
- (3) בעל ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בהנחיית והדרכה בתחום הפרעת הקשב.

עובד מיחשוב 22.4.7

א. הגדרת התפקיד

- (1) ניהול שוטף של האמצעים שישמשו ללמידה מתוקשבת.
- (2) "הקמת" לפטופים של הלומדים
- (3) תחזוקת שוטפת של החומרה והתוכנה.
- (4) מתן תמיכה טכנית למשתמשים.

ב. דרישות התפקיד

- (1) לפחות בעל הסמכה מקצועית מוכרת על ידי משרד העבודה, של טכנאי מחשבים או מערכות מידע.
- (2) בעל ניסיון של לפחות של 2 שנים האחרונות כעובד התחום אחזקת חומרה ותוכנה.

22.4.8 עובד פיתוח ושדרוג פריטי תוכן ללמידה מתוקשבת**א. הגדרת התפקיד**

- (1) פיתוח חומר לימודי המותאם ללמידה מתוקשבת.
- (2) שדרוג חומר לימודי קיים ללמידה מתוקשבת.
- (3) הטמעת התוכן המתוקשב
- (4) התאמת התוכן שפותח או שודרג ושילובו באפליקציה לניהול הלמידה
- (5) התאמת התוכן שפותח או שודרג ושילובו בלפטופ

ב. דרישות התפקיד

- (1) לפחות תואר ראשון אקדמי חינוך ממוסד מוכר על ידי המל"ג
- (2) בעל הכשרה מקצועית מוכרת כמפתח למידה מתוקשבת
- (3) בעל ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בפיתוח תוכן לימודה והתאמתו ללמידה מתוקשבת.

22.5 הליך אישור העובדים שיועסקו בתוכנית

22.5.1 טרם תחילת העסקה יעביר הספק לשב"ס פרטי עובדים שיועסקו בתוכנית וזאת כדלקמן:

א. קורות חיים

ב. תעודות השכלה רלוונטיות

ג. ניסיון+ אישורי העסקה

ד. המלצות

22.5.2 כל עובד נדרש לעבור תחקיר בטחוני ע"י גורמים בהחלטת שב"ס טרם קליטתו לעבודה ורק לאחר אישור מעבר בהצלחה של התחקיר.

22.5.3 השב"ס יאשר או לא יאשר כל אחד מהעובדים של הספק טרם תחילת העסקתו.

22.5.4 היה ועובד נמצא שאינו מתאים בשל שיקולי שב"ס בין אם מקצועיים או ו/ התנהגות שאינה מותאמת לנהלי שב"ס, כניסתו תופסק לאלתר והודעה תשלח לספק

נספח א' למפרט

תכניות לימוד לפי רמות

תכניות לימוד לרמת מתחילים

תכנית הלימוד לרמה זו מתמקדת הקניית מיומנויות קריאה וכתובה בשפה העברית

יעד : מבחן במיומנויות קריאה וכתובה ברמת מתחילים.

תכניות לימוד לרמת טרום יסוד

תכנית הלימוד לרמה זו מתמקדת בביסוס הקניית מיומנויות קריאה והבנת הנקרא בשפה העברית וללומדים שאינם עוברים את מבחני המיון של מסלול השכלת יסוד .

הבנת הנקרא

תכנים : התמצאות חוץ טקסטואלית, תחום תוכן : איתור פרטים : אירועים – רצף כרונולוגי ורצף סיבתי, רעיון מרכזי, תחום הלשון : אוצר מילים וביטויים, חלקי דיבור, תחביר, הבעה בע"פ והבעה בכתב.

יעד : מבחן בהבנת הנקרא ברמת טרום יסוד.

מתמטיקה

תכנים : העשרה הראשונה, העשרה השנייה, המבנה העשירי, חיבור וחיסור, כפל וחילוק.

יעד : מבחן במתמטיקה ברמת טרום יסוד.

תכניות לימוד לרמת השלמת השכלת יסוד 8 שנות לימוד

(התוכנית מיועדת לבעלי אוריינות נמוכה או לאלו שלא השלימו השכלה יסודית)

הבנת הנקרא

תכנים : טרום קריאה, קריאה מרפרפת.
 לשון : משמעות המילים, סימני פיסוק, מילות קישור, מאזכרים.
 אמצעים סגנוניים : דימוי, מטפורה האנשה, תקינות לשון סביל.
 קריאה מעמיקה : התוכן הגלוי א'. איתור מרכיבי תוכן גלויים בטקסט, רעיונות מרכזיים, רעיונות משניים.
 איתור מרכיבי תוכן גלויים : דעה, השערה, עובדה.
 קריאה מעמיקה : איתור מרכיבי תוכן סמויים.
 קריאה מעמיקה : ארגון הטקסט למבנה, הבעה בכתב.
יעד : מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בהבנת הנקרא.

מתמטיקה

תכנים : שברים פשוטים, שבים עשרוניים, אחוזים, מידות, הנדסה, בעיות מילוליות.
יעד : מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה

תחומי דעת שונים

גיאוגרפיה

התכנים : גיאוגרפיה כללית – הגיאוגרפיה מהי, התמצאות במרחב – כיוונים וכיווני ביניים, הכרת המפה – מקרא מפה, קנה מידה, מפה פיזית – מפת תבליט, צורות נוף גיאוגרפיה, הכרת האטלס, מפות נושאות, הגלובוס ומפת כדור הארץ – יבשות, אוקיינוסים.
 הרשת הגיאוגרפיה – קווי אורך ורוחב, קו המשווה, קו גריניץ', תנועות כדור הארץ והשפעתן – היווצרות יום ולילה ועונות השנה, אקלים ואזורי אקלים – הקשר בין חלוקת הקרינה לאזורי אקלים.
יעד : מבחן פנימי של השב"ס

אזרחות

התכנים : יחסי גומלין בין האזרח למדינה, מגילת העצמאות של ישראל – הבסיס הרעיוני, למדינה יהודית הדמוקרטית.
 עקרונות המדינה הדמוקרטית – הכרעת הרוב, שלטון נבחר ופיזור הכוח, זכויות האדם, עקרון השוויון, עקרון חרות, שלטון החוק, מעורבות אזרחית, שלטון מוגבל.
 הדמוקרטיה הישראלית - מוסדות השלטון בישראל, בקורת ופקוח על השלטון, דת ומדינה, המיעוט הלא יהודי, דמוקרטיה ובטחון בישראל.
יעד : מבחן פנימי של השב"ס

יישומי מחשב

תכנים : הכרת windows ברמה בסיסית, הכרת יישומי מחשב כגון : WORD, EXCEL.
יעד : מבחן פנימי של השב"ס
כל תחום דעת אחר שייקבע על ידי השב"ס.

מדעי ההתנהגות

תכנים: האני- זהות ודימוי עצמי, תורשה מול סביבה, למידה, זכרון ושכחה, הנעה, אינטליגנציה, לחץ ושינוי. המשפחה- המשפחה כמערכת, תפקידי המשפחה והורים במשפחה, יחסים במשפחה, תקשורת במשפחה, התפתחות ושינוי במשפחה, מוסד המשפחה, ערכים, נורמות ומנהגים במשפחה, משאבים משפחתיים. החברה- קבוצה ויחסים בקבוצה.

זכאות לתעודה של משרד החינוך לרמת יסוד 8 שנות לימוד מותנת בעמידה בהצלחה במבחנים הבאים : מתמטיקה, הבנת הנקרא ושלוש בחינות פנימיות של השב"ס.

השב"ס רשאי להוסיף או לגרוע מקצועות לימוד פנימיים ולקבוע את היקף שעות לימוד בכל אחד מהמקצועות, על פי שיקול דעתו הבלעדי.

תכניות לימוד לרמת 10 שנות לימוד**(התוכנית מיועדת עבור לומדים שטרם השלימו לימודים תיכוניים)****מתמטיקה**

תכנים: אלגברה - סדר פעולות החשבון, שימוש במחשבון, הצבה בתבניות, כינוס איברים וחוק הפילוג, שברים פשוטים ועשרוניים, אחוזים, משוואות בנעלם אחד ושני נעלמים; הנדסה – מושגי יסוד, משולשים, משפט פיתגורס, היקף ושטח במלבן, ריבוע ומשולש, שטחים והיקפים של צורות מורכבות; סטטיסטיקה – ארגון נתונים בטבלאות שכיחויות, דיאגרמת מקלות, היסטוגרמה, ממוצע, שכיח; קריאת גרפים מגרף. **יעד:** מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה

הבנת הנקרא

תכנים: תעודת הזהות של הטקסט, ניתוח הטקסט לפי מרכיביו, רבדים בלשון, קישוריות וקשרים, סוגי כותרות, מבנה הפסקה, עקרונות ארגון הטקסט ברמת הפסקה וברמת הטקסט כולו. נושאי התוכנית בהבעה בכתב: כתיבת פסקות, מכתב רשמי, קורות חיים. **יעד:** מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בהבנת הנקרא

גיאוגרפיה

תכנים: גיאוגרפיה כמקצוע רב תחומי, מבנה האטלס, מפה פיזית, קווי אורך ורוחב, אזורי אקלים, בעיות נבחרות במזרח התיכון – חשיבות גיאופוליטית, מים, אקלים, אוכלוסייה, הנפט, ארץ ישראל – מיקום, אקלים, חלוקה אורכית, מים, אוכלוסייה או צורות ישוב או תעשייה. **יעד:** מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בגאוגרפיה

יישומי מחשב

תכנים: שליטה ושימוש בעכבר, הכרת המקלדת הכרת יישומי מחשב כגון: power point, word, excel. לשליטה בשילוב מסמכים. הלומד יכתוב במחשב מכתב רשמי, כרזה בשילוב תמונה, מכתב ברכה, קורות

חיים ויארן מידע בטבלה.

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך ביישומי מחשב

התנהגות ארגונית

תכנים: הנעה = מוטיבציה (מהי הנעה, תיאוריות של הנעה, סוגי עידודים), תקשורת, מנהיגות וסגנונות ניהול, השתלבות בעולם העבודה [איתור עבודה, ראיון אישי, התנהגות אסרטיבית, השתלבות בארגון ובקבוצות העבודה, הכרת התרבות הארגונית], לחץ ושחיקה.
יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בהתנהגות ארגונית

מדעי ההתנהגות

כתיבת עבודה אישית ברמת יי כיתות מבוססת על נושא "המשפחה"

1. לא טוב היות האדם לבדו
2. משאבים משפחתיים
3. מעגל חיי המשפחה – שלבים במחזור החיים של המשפחה
4. תקשורת במשפחה
5. הורות – סוגיות ודילמות
6. גידול ילדים בחרה טכנולוגית משתנה

זכאות לתעודה של משרד החינוך לרמת 10 שנות לימוד מותנית בעמידה בהצלחה במבחנים הבאים :
מתמטיקה, הבנת הנקרא, גיאוגרפיה, יישומי מחשב, התנהגות ארגונית

תכניות לימוד לרמת 12 שנות לימוד

מתמטיקה 1 יחידת לימוד

תכנים: אלגברה - סדר פעולות החשבון, שימוש במחשבון, הצבה בתבניות, כינוס איברים וחוק הפילוג, שברים פשוטים ועשרוניים, אחוזים, משוואות בנעלם אחד ושני נעלמים; הנדסה – מושגי יסוד, משולשים, משפט פיתגורס, היקף ושטח במלבן, ריבוע ומשולש, שטחים והיקפים של צורות מורכבות; סטטיסטיקה – ארגון נתונים בטבלאות שכיחויות, דיאגרמת מקלות, היסטוגרמה, ממוצע, שכיח; קריאת גרפים מגרף.
יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה

מתמטיקה השלמה ל-2 יחידת לימוד

מותנה בעמידה בהצלחה במבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה 1 יחידת לימוד
תכנים: אלגברה – פונקציה קווית, משוואות ממעלה שנייה, פונקציה ריבועית; הנדסה - תכונות שטחים והיקפים של צורות הנדסיות; טריגונומטריה – משולש ישר זווית (פונקציה הסינוס, פתרון בעיות במשולש ישר זווית, משולש שווה שוקיים ומשולש שווה צלעות, מציאת זוויות במשולשים ישרי זווית ובמשולשים שווי שוקיים.
יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה

מתמטיקה השלמה ל-3 יחידת לימוד

מותנה בעמידה בהצלחה במבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה 2 יחידת לימוד
תכנים: אלגברה – פונקציה קווית, משוואות ממעלה שנייה, פונקציה ריבועית, בעיות אלגבראיות, שינוי נושא נוסחה, סדרה חשבונית; הנדסה – הכרת תכונות וחישוב שטחים והיקפים של צורות הנדסיות; טריגונומטריה - טריגונומטריה – משולש ישר זווית (פונקציית הסינוס, פתרון בעיות במשולש ישר זווית, משולש שווה שוקיים ומשולש שווה צלעות, מציאת זוויות במשולשים ישרי זווית ובמשולשים שווי שוקיים.
יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במתמטיקה

הבנת הנקרא 1 יחידת לימוד

תכנים: תעודת הזהות של הטקסט, מרכיבי הטקסט (מכל"ת), רמות לשון, סוגי כותרות, סוגי פסקות, עקרונות ארגון הטקסט ברמת הפסקה וברמת הטקסט כולו.
נושאי התוכנית בהבעה בכתב: כתיבת פסקות לסוגיהן, מכתב רשמי, קורות חיים, סיכום.
יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בהבנת הנקרא

חיבור 1 יחידת לימוד

תכנים: מטרת התוכנית היא להביא את הלומד לכתיבת טקסט עיוני בהיקף של 250 – 350 מילים בעברית תקנית.
הלומד נדרש לגלות הבנה בנושא עליו הוא כותב בין אם בחר בנושא כללי ובין אם בחר בנושא בעל פן אישי, לבטא גיוון ברעיונותיו ולכתוב על חלקי הנושא השונים: יש לארגן את הטקסט במבנה התואם את הסוגה.

החיבור צריך להיות מקושר (ברמת המשפט והפסקה) ותקין מבחינת התחביר, סימני הפיסוק והשימוש בצורות הפועל והשם.

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בחיבור

אזרחות 2 יחידות לימוד

תכנים: מגילת העצמאות – העקרונות עליהם מושתתת מדינת ישראל, מדינה יהודית – מדינת העם היהודי, מהי דמוקרטיה, האזרחות במדינת ישראל, שאלת החוקה וחוקי היסוד, הבחירות לכנסת, הכנסת (הרשות המחוקקת), הממשלה (הרשות המבצעת), הרשות השופטת, השלטון המקומי, נשיא המדינה, ביקורת, בקרה ופיקוח במדינת ישראל, המיעוטים במדינת ישראל.

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך באזרחות

גיאוגרפיה 3 יחידות לימוד

תכנים: גיאוגרפיה כללית – הכרת מאפייני המקצוע, גיאוגרפיה של המזרח התיכון – נושאים כלליים ומדינות האזור, ארץ ישראל – גיאוגרפיה חבלית וגיאוגרפיה נושאת, שילוב טיול במסגרת הלימודים. יחידה הכוללת חבל ארץ שלא נלמד (UNSEEN).

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך בגאוגרפיה

מינהל וארגון 2 יחידות לימוד

תכנים: קבלת החלטות, המערכת הארגונית, הארגון והסביבה, הנעה = מוטיבציה, מנהיגות וסגנון ניהול [מיהו מנהיג, מנהיגות מעצבת ומתגמלת, תפקידי המינהל, בעיית הנאמנות הכפולה, דפוסי התנהגות של מנהלים, מונחים: סמכות, שליטה, השפעה, האצלת סמכויות, ביזור וריכוז], היחיד והקבוצה, תקשורת, אסרטיביות, לחץ ושחיקה.

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך במינהל וארגון

יישומי מחשב 1 יחידת לימוד

תכנים: שליטה ושימוש בעכבר, הכרת מעבד התמלילים, הכרת מושגים מתחום מעבד התמלילים, החומרה ומערכת ההפעלה, שילוב מסמכים והכרת האינטרנט, סוגי מחשבים ותחזוקה שוטפת, ארגון ועיבוד מידע, הכרת הגיליון האלקטרוני אקסל. הלומד יחפש מידע, יגלוש באתרים, ישמור וידפיס חומרים מהאינטרנט, ישלח הודעה למעסיק בדואר אלקטרוני בצרוף קורות חיים, יכיר קבוצות דיון ושיחה במחשב.

יעד: מבחן סיום ארצי של משרד החינוך ביישומי מחשב

זכאות לתעודה תג"ת (תעודת גמר תיכונית) של משרד החינוך לרמת 12 שנות לימוד מותנית בעמידה בהצלחה במבחנים הבאים: מתמטיקה, הבנת הנקרא, חיבור, גיאוגרפיה, אזרחות ולא פחות מ-10 יחידות לימוד במקצועות הנלמדים ברמה זו.

מדעי ההתנהגות

מטרת התוכנית היא הרחבת הידע בתחומים שונים הקשורים להתנהגות הפרט במעגלי ההתייחסות השונים לעצמו, למשפחתו ולחברה בה הוא חי ועמה הוא מתמודד.

תוכנית הלימודים בנויה מ-2 יחידות לימוד : היחיד והמשפחה והפרט והקבוצה

נושאי הלימוד של יחידה מס' 1 : מבוא על מדעי ההתנהגות, שיטות מחקר, סוגיות ומושגי יסוד, אינטליגנציה, פסיכולוגיה התפתחותית, העצמי, העולם הטיפולי, קבוצה וקבוצה ראשונית, משאבים משפחתיים, שלבים במחזור החיים של המשפחה, תקשורת במשפחה, הורות – סוגיות ודילמות, גידול ילדים בחברה טכנולוגית משתנה.

זכאות לתעודה תג"ת (תעודת גמר תיכונית) של משרד החינוך לרמת 12 שנות לימוד מותנית בעמידה בהצלחה במבחנים הבאים : מתמטיקה, הבנת הנקרא, חיבור, גיאוגרפיה, אזרחות ולא פחות מ-10 יחידות לימוד במקצועות הנלמדים ברמה זו.

נספח ב' למפרטנתוני כיתות הלימוד לפי רמות לימוד ומספר הלומדים כיום בכל יחידת שב"ס

מספר לומדים	מספר כיתות	רמות	יחידת השב"ס (בית סוהר)	אזור
105	7	1 מתחילים 2 טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	חרמון	צפון
10	1	1 מתחילים + טרום יסוד	גלבוע	
20	2	1 מתחילים + טרום יסוד 1 10 שנות לימוד + 12 שנות לימוד	קישון	
75	5	1 מתחילים 1 טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	כרמל	
225	14	2 מתחילים 3 טרום יסוד 3 יסוד 8 שנות לימוד 3 10 שנות לימוד 3 12 שנות לימוד	צלמון	
90	6	1 מתחילים 1 טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	שיטה	
525	35	סה"כ אזור צפון		
מספר לומדים	מספר כיתות	רמות	יחידת השב"ס (בית סוהר)	אזור
60	4	1 מתחילים + טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	אוהלי עוז	דרום
105	7	1 מתחילים 2 טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד	דקל	

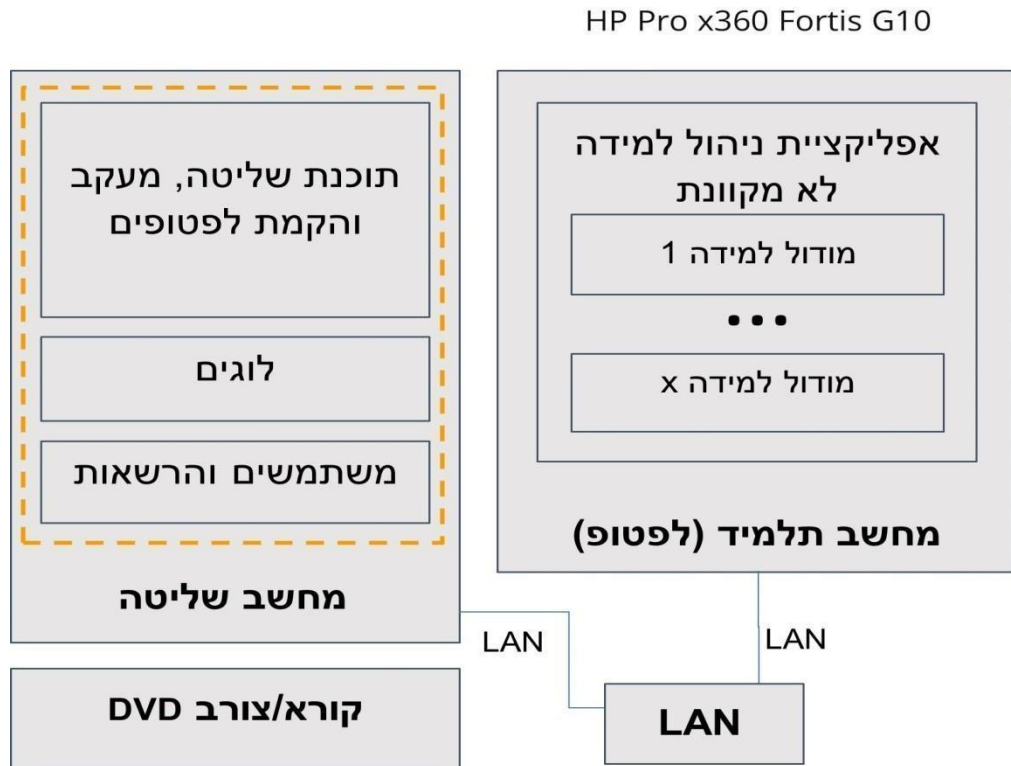
מספר לומדים	מספר כיתות	רמות	יחידת השב"ס (בית סוהר)	אזור
		10 1 שנות לימוד 12 2 שנות לימוד		
150	10	2 מתחילים 2 טרום יסוד 2 יסוד 8 שנות לימוד 2 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	אלה	
60	4	1 מתחילים 2 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	אשל	
15	1	1 מתחילים	קציעות	
15	1	1 מתחילים	גנות	
15	1	1 מתחילים	שקמה	
420	28	סה"כ אזור דרום		
מספר לומדים	מספר כיתות	רמות	יחידת השב"ס (בית סוהר)	אזור
70	7	2 מתחילים 1 כיתת מתחילים + טרום יסוד 2 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	מגן ניצן	
10	1	1 יסוד 8 שנות לימוד	גבעון	
165	10	2 מתחילים 2 טרום יסוד 2 יסוד 8 שנות לימוד 2 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	רימונים	מרכז
75	5	1 מתחילים 1 טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	בית מעצר הדירים	
150	10	2 מתחילים 2 טרום יסוד 2 יסוד 8 שנות לימוד 2 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	מעשיהו	

מספר לומדים	מספר כיתות	רמות	יחידת השב"ס (בית סוהר)	אזור
55	6	2 מתחילים 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 2 12 שנות לימוד	איילון	
45	4	1 מתחילים + טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	השרון	
45	4	1 מתחילים + טרום יסוד 1 יסוד 8 שנות לימוד 1 10 שנות לימוד 1 12 שנות לימוד	נווה תרצה	
605	47	סה"כ אזור מרכז		
	110	סה"כ כיתות		
1,550		סה"כ לומדים		

נספח ג' למפרט

תיאור האמצעים לביצוע הלמידה המתוקשבת

1. תיאור סכמטי



2. תיאור המערכת

המערכת בנויה מ-3 חלקים:

2.1 בסיס נתונים (מרכזי במחשב הניהול ומקומי בלפטופים של הלומדים)

2.2 אפליקציה בלפטופים של הלומדים

2.3 מערכת ניהול מרכזית במחשב הניהול (מחשב המורה)

3. מאפייני וטכנולוגיות המערכות

3.1 כל המערכות מבוססות מערכת הפעלה חלונות (תאימות מחלונות 10 ומעלה)

3.2 בהתאם לאסטרטגיה של מיקרוסופט למערכת תהיה תאימות גם בגירסאות הבאות של ווינדוז.

4. בסיס נתונים

- 4.1** בסיסי הנתונים הינם מסוג מיקרוסופט SQL Server Express
- 4.2** בסיס נתונים אחד מותקן בכל אחד מהלפטופים ואוגר נתונים עבור לומד ספציפי (בסיס הנתונים הנ"ל נמחק לפני העברת הלפטופ ללומד חדש אז מועלים אליו נתוני הלומד החדש ונתוני הלימוד שכבר ביצע). כמו כן במסגרת הקמת לפטופ למשתמש חדש נמחקים גם הלוגים על המחשב והלוגים של ה-SQL.
- 4.3** בסיס נתונים נוסף מותקן בכל אחד ממחשבי הניהול (מורה) ואוגר נתונים עבור כל הלומדים השייכים לכלא הנ"ל (בו מותקן מחשב הניהול) - לבסיס הנתונים הנ"ל מועלים כל נתוני הלומד ונתוני הלימוד שכבר ביצע כולל לוגים של השימוש (בסיס נתונים זה אינו נמחק ואליו מעלים את נתוני הלימוד של הלומדים כל פעם שלוקחים מהם את הלפטופים וכאשר מקימים לפטופ חדש (לומד)

5. לפטופ ללימוד ואפליקציה בלפטופ של הלומד

- 5.1 מפרט**
- 5.1.1** הלפטופ יהיה אוטונומי וללא יכולות התחברות לאינטרנט ולרשתות חיצוניות פרט לזו שתאפשר חיבור למחשב הניהול, לצורך כך מבוצעים גם פעולות חומרתיות וגם פעולות תוכנתיות.
- 5.1.2** הלפטופ הנבחר הינו מסוג 10HP Pro x360 Fortis G (או תואם – במידה ותואם תידרש בחינת התאימות וביצוע שורת התאמות ברמת מערכת ההפעלה, הקיוסק והתוכנות).
- 5.1.3** הלפטופ יהיה מוקשח ומעוקר פיזית מרכיבי המצלמות והתקשורת (פרט לכניסת LAN- לצורך חיבור למחשב הניהול). הלפטופ יהיה בעל מיקרופון ורמקולים, יציאת אזניות ושקע לכבל טעינה. הלפטופ יופעל עם מערכת הפעלה Windows (בגרסה 11) ותותקן עליו תוכנת קיוסק שתאפשר אך ורק עלייה של תוכנת הלמידה ולא תאפשר כל גישה למערכת ההפעלה או לאף אחד מיישומי המחשב האחרים. התקשורת ללפטופ תהיה רק על בסיס חיבור LAN שיאובטח ע"י תוכנות Firewall והצפנה ואבטחת מידע מסוג CheckPoint EDR (או דומה) שיוודא הרשאת חיבור IP ספציפיים כפי שיוקצו למערך המחשבים. הלפטופ יסופק עם כבל טעינה.
- 5.2 ארכיטקטורה וסביבת הרצה (Offline Kiosk)**
- 5.2.1** תצורת Offline מלאה: המערכת פועלת באופן אוטונומי ומנותק-רשת. כלל רכיבי המערכת (שרת, מסד נתונים וצד לקוח) מותקנים ופועלים מקומית על גבי כל לפטופ באמצעות Image ייעודי.
- 5.2.2** סביבת עבודה הרמטית (Kiosk Mode): השרת המקומי יוזם את הפעלת ממשק המשתמש (על בסיס Google Chrome) ישירות לתצורת Kiosk נעולה, החוסמת פתיחת חלונות, קיצורי מקלדת, סרגלי כלים או יציאה למערכת ההפעלה מוגנת סיסמא במידה והמשתמש הצליח לצאת מהקיוסק, ואז קבלת מסך שחור שתדרוש הפעלה פיזית מחדש של הלפטופ בכדי להגיע שוב למצב עבודה.
- 5.3 צד שרת ומסד נתונים מקומי**
- 5.3.1** שרת (Backend): שרת Node.js הרץ לוקאלית ברקע של כל מכשיר, מאזין לבקשות הלקוח ומנהל את משאבי המערכת והתהליכים.
- 5.3.2** מסד נתונים (Database) – כפי שתואר בסעיף בסיס הנתונים.

- 5.4 אינטגרציה עמוקה מול חומרת המכשיר (Hardware Control)**
- 5.4.1** בניגוד לאפליקציות Web סטנדרטיות, שרת ה-Node.js מבצע אינטגרציה ישירה מול ליבת מערכת ההפעלה של Windows (באמצעות שאילתות WMI וסקריפטים של PowerShell).
- 5.4.2** הדבר מאפשר לאפליקציה לשלוט פיזית בחומרת מכשיר הקצה ישירות מממשק המשתמש, לרבות: קריאת נתוני סוללה, כיוון בהירות מסך דינמי, וביצוע כבוי פיזי של המכשיר (Shutdown) וחיסול תהליכים.
- 5.5 צד לקוח (Frontend) וכלים אינטראקטיביים**
- 5.5.1** תשתית טכנולוגית: SPA (Single Page Application) מבוסס React.js 18 העובד מעל סביבת הקימפול Vite 5. ניהול מצב גלובלי מתבצע באמצעות Redux Toolkit.
- 5.5.2** חווית למידה ומגע: הממשק תומך באופן טבעי במסכי מגע (Touch-First) ומשלב ספריות למידה אקטיבית, ביניהן: מנוע גרירה והשלכה (dnd-kit), רינדור וירטואלי של שרטוטים ואובייקטים D2 על גבי קנבס (Konva.js), ותרשימי זרימה ועצים (react-flow-renderer).
- 6. מערכת ניהול מרכזית במחשב הניהול (מחשב המורה)**
- 6.1** מערכת הניהול המרכזית מבוססת על Visual Studio של מיקרוסופט
- 6.2** מחשב זה יעבוד בסביבה נטולת רשת חיצונית וללא חיבור לעולם החיצוני אך תוגדר רשת מקומית ו-IP's ספציפיים שאליהם מותר להתחבר (לצורך תקשורת בין המחשבים והעברת הנתונים בין בסיס הנתונים)
- 6.3** מחשב השליטה יהיה מחשב מבוסס Windows 11 בעל ממשק LAN. המחשב יאפשר טעינת גרסה חדשה והעברת נתונים אל הלפטופ וממנו ע"י חיבור אפליקטיבי בין Database-ים וכן יאפשר העברת קבצים דרך תיקיית רשת ייעודית שתשותף בין המחשבים ותאפשר במערכת אבטחת המידע.
- מחשב השליטה יחובר ללפטופ דרך כבלי LAN שמתחברים ל-Switch מקומי לצורך טעינת נתונים אל הלפטופ וממנו.
- 6.4** למחשב יחובר צורב DVD ייעודי (הצורב הנבחר הינו מסוג D2S ASUS08 - צורב חיצוני בחיבור USB) שבעזרתו יועברו גרסאות תוכנה חדשות וניתן יהיה לייצא עבודות גמר ונתונים על גבי DVD לצורך העברת נתוני לימוד ועבודות גמר בקבצי PDF ייעודיים
- 6.5 ארכיטקטורה וסביבת הרצה**
- 6.5.1** המערכת פועלת תחת מערכת הפעלה Windows 11.
- 6.5.2** סביבת העבודה כוללת את מערכת הניהול, תוכנת Acrobat Reader להצגת קבצי PDF, תוכנה לצריבת DVD ועוד תוכנות עזר.
- 6.6 סביבת פיתוח**
- מערכת הניהול פותחה בסביבת Visual Studio Base Windows עם יכולות תקשור מובנת עם בסיסי הנתונים מסוג SQL Server Express של מיקרוסופט.

6.7 אפליקציית הניהול

- 6.7.1 ניהול משתמשים - מנהלים/ מורים/ לומדים
- 6.7.2 משיכת נתוני הלימוד והלוגים מהלפטופים לבסיס הנתונים המרכזי בלחיצת כפתור.
- 6.7.3 הקמת לפטופ ללומד ספציפי חדש תוך משיכת הנתונים הקיימים בלפטופ לפני הקמת הלומד בלחיצת כפתור.
- 6.7.4 מאפשרת למורה לראות את התקדמות הלימוד, את עבודת הגמר ולתת הערות ללומד שיופיעו מול התשובות כאשר הלומד יקבל חזרה את הלפטופ להמשך לימוד.
- 6.7.5 מאפשרת למורה / מנהל מספר רב של דוחות וסטטיסטיקות על לומד ספציפי ועל כל הלומדים כמכלול.

7. אבטחת מידע

המערכת בתצורתה הנוכחית מאושרת להפעלה על ידי השב"ס

אמנת שירות SLA - פיצויים מוסכמים

1. אמנת השירות מגדירה את רמת השירות שתקבל מהזוכה ומי מטעמו במהלך כל תקופת ההתקשרות מכוח הסכם זה ואת הפיצויים המוסכמים אשר ישלם בגין אי עמידה ברמת השירות המוסכמת .
2. במידה והזוכה לא יעמוד בדרישות המזמין ו/או במועדים שנקבעו לעיל ו/או הפר ו/או לא קיים תנאי או הוראה כלשהי מהוראות ההסכם/מכרז ו/או לא ביצע התחייבות כלשהי עפ"י המוסכם, וועדת המכרזים של שירות בתי הסוהר רשאית, בהתאם להחלטתה, האם לחייב את הזוכה בפיצוי, בסכומים קבועים כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, כמפורט להלן:

האירוע בגינו ישולם פיצוי מוסכם	סכום הפיצוי מוסכם
1 אי שיבוץ כח אדם ההולם את דרישות המכרז	200 ₪ לכל עובד שאינו מתאים ששובץ
2 איחור בשיבוץ כוח אדם ההולם את דרישות המכרז בתחום ההוראה	400 ₪ לכל יום איחור בשיבוץ עובד בתחום ההוראה
3 איחור בהעברת דוחות/נתונים בלוי"ז שיקבע ע"י שבי"ס	500 ₪ לכל יום איחור בהגשה
4 איחור בביצוע סוגי האבחונים	800 ₪ לכל יום איחור בביצוע סוג אבחון
5 אי מתן מענה לתקלות באפליקציה לניהול הלמידה או בלפטופ או בתוכנת שליטה ומעקב במועד שנקבע במכרז בהתאם לסוג התקלה	800 ₪ לכל יום עיכוב
6 אי זמינות טלפונית של עובד המיחשוב	200 ₪ לכל מקרה בו לא היה זמין.

3. המזמין יהיה רשאי לבצע את העבודה שאותה לא ביצע הזוכה במכרז וזאת באמצעות ספק אחר ולחייב את הזוכה במכרז בכל העלויות הכרוכות בכך ו/או יהיה המזמין רשאי לבטל את ההסכם מבלי לפגוע בזכותו לפיצוי בגין ההפרה וכל תרופה אחרת שתעמוד לזכותו מכח המכרז ו/או הדין.
4. המזמין יהיה רשאי לגבות את סכום הפיצויים המוסכמים כאמור בכל דרך, על פי שיקול דעתו הבלעדי. לרבות בדרך של קיזוז סכומים אשר יגיעו לזוכה מהמזמין בהתאם להוראות המכרז וההסכם ו/או על ידי חילוט ערבות הביצוע (כולה או חלקה).
5. יובהר כי השב"ס רשאי לגבות את סכום הפיצויים המוסכמים כאמור בכל מועד, ואין באי גבייתם בסמוך להפרה בכדי להוות וויתור על זכותו לגבותם במועד מאוחר יותר.
6. תשלום הפיצויים המוסכמים, ניכויים או גבייתם, אין בהם בכדי לפטור את הספק במכרז מאחריותו והתחייבויותיו להמשיך ולהשלים את השירותים ו/או מכל התחייבות אחרת על פי המכרז וההסכם.
- 7.
8. סכומי הפיצויים המפורטים לעיל, הינם מצטברים הן לאי ביצוע מתמשך באותה עבודה והן לעבודות שונות. כל אחד מסעיפי הפיצויים המפורטים לעיל יחושבו בנפרד לכל הפרה והחישוב יעשה במצטבר לכל מתקן ו/או ציוד בנפרד ולכל תקופת זמן במצטבר, היינו איחור בתחזוקה למס מתקנים יחושב בפיצוי על כל מתקן ובמצטבר לכל הפרה.
9. סכומי הפיצויים/הפחתות בגין הפרות חוזה המצוינים להלן, יהיו צמודים לסל המדדים לפיו מחושבים תשלומי ההתייקרויות השוטפים לספק, ויתווסף עליהם מע"מ כנדרש בחוק.
10. השב"ס שומר לעצמו את הזכות לקבוע, כי מספר הפרות שיבוצעו על ידי הספק יחשבו כהפרה יסודית של תנאי ההתקשרות והחוזה.
11. הפרה יסודית של ההסכם תאפשר לשב"ס לממש את ערבות הביצוע (כולה או חלקה) ויראו את מימוש הערבות כפיצוי מוסכם ללא צורך בהוכחת נזק. מימש השב"ס את ערבות הביצוע (כולה או חלקה), כאמור לעיל, מתחייב הספק להמציא לבי"ס, תוך 7 ימים ממועד החילוט, ערבות חדשה בגובה הערבות שחולטה כאמור. כך שבכל עת עד תום תקופת אחריות הספק על פי הסכם זה, יהיה בידי השב"ס ערבות בגובה הסכום האמור. אין במימוש הערבות (כולה או חלקה) בכדי לפגוע בכל סעד אחר לו זכאי השב"ס מכח המכרז ו/או הדין.

אופן הגשת ההצעה**את ההצעה למכרז יש להגיש בשלוש חוברות כרוכות :**

1. **בחוברת אחת יש לאגד את כל מסמכי המכרז** (למעט הנדרש לכרוך בחוברת 2 ו-3) לרבות הודעות תיקון למכרז אם פורסמו, יוגשו כשהם חתומים בחתימה וחותמת מורשה חתימה של המציע.
2. **בחוברת השנייה - "חוברת ההצעה"** יאוגדו כל המסמכים עליהם נדרש המציע לפרט את המענה להצעתו בצירוף כל המסמכים הנדרשים לשם בדיקת עמידת הצעתו בתנאי הסף וכל מסמך נוסף הנדרש על פי המכרז וכך גם אישורים, מסמכים ודוגמאות שנדרש לצרף להצעה.
3. **בחוברת השלישית תיכרך הצעת המחיר למכרז.** הצעת המחיר מלאה וחתומה על ידי מורשי החתימה של המציע (בחתימה וחותמת).

על המציע להכניס את שלושת החוברות לתוך מעטפה ולסוגרה, על מעטפה זו ייכתב "הצעה עבור מכרז פומבי מס' _____ של מציע _____". המעטפה תישא את מס' המכרז ושם המכרז בלבד (ללא פרטי המציע).

המציע יגיש את הצעתו על כל נספחיה, לרבות המפרט וכל המסמכים והאישורים הנדרשים בתיבת מכרזים פיזית, בה יניח את ההצעה.

4. אופן הגשת הצעת המחיר על גבי טופס הצעת המחיר :

- 4.1 **הצעת המחיר תהיה בש"ח ולא כולל מע"מ.**
- 4.2 **הצעת המחיר תהיה מלאה וסופית וכוללת את מלוא התשלומים להם זכאי המציע הזוכה ללא יוצא מן הכלל, לרבות נסיעות, ביטול זמן, ציוד וחומרים, וכן כל ההוצאות הישירות והעקיפות הכרוכות במתן השירות, כל תמורה נוספת לא תשולם, אלא אם מצויין במפורש אחרת במסמכי המכרז.**
- 4.3 **המציע חייב להתייחס בהצעתו לכל הפרמטרים המרכיבים את הצעת המחיר, ככלל, ועדת המכרזים שומרת לעצמה את הזכות לפסול הצעה שלא מולאה כראוי.**

אופן בחירת הזוכה**בחירת הזוכה תתבצע כמפורט להלן:**

1. **שלב א' - בדיקת עמידת המציע בתנאי הסף:** בדיקת עמידת המציעים בתנאים להשתתפות במכרז. רק
 - 1.1. הצעות שעמדו בתנאי השתתפות במכרז, תעבורנה לשלב ב'.
2. **שלב ב': שלב איכותי - משקל ציון האיכות של כל הצעה הוא 60%**
 - 2.1. בשלב זה תיבחנה ההצעות האיכותיות בלבד (של מציעים שעברו את שלב א') ויינתן ניקוד שיהווה את ממוצע הציונים של כלל חברי הוועדה המקצועית לחלק האיכותי.
 - 2.2. בדיקת איכות ההצעות תיעשה ע"י ועדה מקצועית, בראשות רמ"ח חטו"ש, רע"ן השכלת אסירים, ותקציבן אגף האסיר, על פי הקריטריונים המפורטים בטבלת הערכת מרכיבי האיכות המצ"ב.
 - 2.3. כל חבר צוות ינקד באופן נפרד כל סעיף בטבלת האיכות, הציון הסופי הינו ממוצע ציונים של כלל חברי הצוות.
 - 2.4. איכות ההצעות תיבדק על פי הקריטריונים המפורטים להלן, כאשר מציע יוכל לעבור לשלב בדיקת המחיר רק במידה וקיבל ציון של 70 ומעלה מתוך 100 בשלב האיכות.
 - 2.5. למרות האמור לעיל, במידה ואין 2 מציעים לפחות העומדים בציון האיכות, רשאי המזמין להוריד את ציון האיכות וכל עוד ניקוד הסף אינו יורד מתחת ל - 65 נק'.
 - 2.6. מציע אשר לא יעמוד בציון האיכות, ייפסל מהמשך השתתפות במכרז.
 - 2.7. הציון המשוקלל של כל מציע יתקבל ע"י סכמת הציונים.

60%	X	ההצעה הנבחרת
-----	---	--------------

3. **שלב ג' – שלב כלכלי משקל ציון ההצעה הכלכלית של כל הצעה הוא 40%**

בשלב זה ישוקללו הצעות המחיר כמפורט להלן

- 3.1. בשלב זה, ייפתחו המעטפות הכלכליות של מציעים שעברו את שלב א' ו-ב' לעיל בלבד.

- 3.2. חישוב ציון ההצעה הכלכלית יתבצע כדלקמן:

שב"ס יחשב את סה"כ מכפלות עמודות:

אומדן כמותי שנתי כפול מחיר בש"ח ליחידת מידה לא כולל מע"מ

- 3.2.1. ההצעה הזולה ביותר תקבל את הציון המקסימאלי וציון ההצעות הבאות יחושב באופן יחסי להצעה הזולה ביותר עפ"י הנוסחה הבאה:

40%	X	100	X	$\frac{\text{ההצעה הזולה ביותר}}{\text{ההצעה הנבחרת}}$
-----	---	-----	---	--

4. **שלב ד'**

4.1. בשלב זה, תתבצע סכימה של הניקוד שהתקבל בשלב ב' (הצעה האיכותית) ובשלב ג' (ההצעה הכלכלית).

4.2. ההצעה שתזכה לניקוד המשוקלל הגבוה ביותר תוכרז **כהצעה הזוכה**.

טבלת תבחיני האיכות

סעיף האיכות	הקריטריון	אופן חישוב הניקוד בקריטריון	ניקוד מירבי בקריטריון	סה"כ ניקוד בסעיף
	מספר שנות ניסיון בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בניהול בתי ספר או בביצוע פרויקט (כנדרש בדרישות הסף) ניסיון מעבר לאלו שנכללו במסגרת תנאי הסף	כל 5 שנות ניסיון אינן בין השנים -2021-2025 – 0 נקודות כל 5 שנות ניסיון בין השנים -2021-2025 – 5 נקודות	5	
	מספר קבוצות לימוד או כיתות לימוד הכוללות 10 לומדים ומעלה לקבוצה אחת של ילדים ובני נוער (גילאי 6-18 שנה) לקבוצה, בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז ניסיון מעבר לאלו שנכללו במסגרת תנאי הסף	0-30 קבוצות/ כיתות לימוד- 0 נקודות 31-35 קבוצות/כיתות לימוד- 1 נקודות 36-40 קבוצות/כיתות לימוד- 2 נקודות 41-45 קבוצות/כיתות לימוד- 3 נקודות 46-50 קבוצות/כיתות לימוד- 4 נקודות 50 קבוצות/כיתות לימוד או יותר מ 5 נקודות	5	
	מספר שנות ניסיון בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בביצוע הוראה והכנת לומדים לבחינות הברגרות	0-3 שנות ניסיון – 0 נקודות 4 שנות ניסיון – 2 נקודות 5 שנות ניסיון – 4 נקודות 6 שנות ניסיון – 6 נקודות 7 שנות ניסיון – 8 נקודות 8 שנות ניסיון או יותר – 10 נקודות	10	35
	מספר שנות ניסיון בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בביצוע הוראה מותאמת או פעילות בתחום אסטרטגיית למידה אוכלוסיית לומדים בני נוער או מבוגרים בעלי אחד או יותר מהמאפיינים הבאים : אוכלוסיית אסירים במשמורת חוקית / אוכלוסיית קצה / רווחה/ חינוך מיוחד	1 שנת ניסיון – 2 נקודה 2 שנות ניסיון – 4 נקודות 3 שנות ניסיון- 6 נקודות 4 שנות ניסיון- 8 נקודות 5 שנות ניסיון או יותר-10 נקודות	10	
	פריסה גאוגרפית של קבוצות לימוד או כיתות לימוד מרמת לימוד יסוד (10 שנות לימוד ומעלה) בהם בוצעה הוראה בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	פריסת כיתות לומדים בהתאמה לאזורים הגיאוגרפיים של ש"ס : באזור אחד – 3 נקודות בשני אזורים – 4 נקודות בשלושה אזורים – 5 נקודות	5	

נותני השירות אשר יבחנו במסגרת מודל האיכות במכרז זה הם אלו אשר יתנו את

השירות בפועל

10	2	<p>באיזה מידה את מרוצה ממתן השירות עפ"י התנאים שנקבעו בהתקשרות של הלקוח עם המציע ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • כלל לא- 0.0 • במידה מועטה- 0.5 • במידה בינונית- 1.0 • במידה רבה- 1.5 • במידה רבה מאוד - 2 	<p>המציע יפרט עד 5 לקוחות להם ניתנו שירותים במסגרת הניסיון, מהם יבחרו עד 2 לקוחות אליהם יפנה השב"ס לקבלת המלצות. במידה והמציע סיפק שירותים לשב"ס, שב"ס יוכל לשמש כממליץ (גם אם שב"ס לא הופיע ברשימה). שב"ס יוכל לפנות ללקוחות שהוצגו בתנאי הסף. הציון לסעיף זה יחושב כציון ממוצע של הלקוחות</p>	<p>המלצות מלקוחות המציע</p>
	2.5	<p>באיזה מידה אתה מרוצה מזמינות בעלי התפקידים, גמישות במתן השירות ונכונות לשינויים של המציע ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • כלל לא- 0 • במידה מועטה- 0.5 • במידה בינונית- 1 • במידה רבה- 2 • במידה רבה מאוד – 2.5 		
	2	<p>באיזו מידה אתה מרוצה מהמקצועיות ואיכות העבודה של נותני השירות מטעמו?</p> <ul style="list-style-type: none"> • כלל לא- 0.0 • במידה מועטה- 0.5 • במידה בינונית- 1.0 • במידה רבה- 1.5 • במידה רבה מאוד - 2 		
	2	<p>באיזה מידה את מרוצה מעמידה בלוחות זמנים בביצוע הפעילות, הגשת דוחות?</p> <ul style="list-style-type: none"> • כלל לא- 0.0 • במידה מועטה- 0.5 • במידה בינונית- 1.0 • במידה רבה- 1.5 • במידה רבה מאוד - 2 		
	1.5	<p>מהי חוות דעתך בהערכה כללית על המציע ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • לא טובה- 0.5 • טובה- 1.0 • טובה מאד- 1.5 		

סעיף האיכות	הקריטריון	אופן חישוב הניקוד בקריטריון	ניקוד מירבי בקריטריון	סה"כ ניקוד בסעיף
ניסיון מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב	מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בניהול בית ספר בחינוך היסודי או בחינוך העל יסודי, בעל סמל מוסד של משרד החינוך	0-5 שנות ניסיון – 0 נקודות 6 שנות ניסיון – 1 נקודות 7 שנות ניסיון – 2 נקודות 8 שנות ניסיון – 3 נקודות 9 שנות ניסיון ומעלה – 4 נקודות	4.0	15
	מספר המורים בממוצע לשנה, שהיו כפופים למנהל הארצי של תוכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב ונוהלו על ידו באופן ישיר במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	1-10 מורים - 1.0 נקודות 11-20 מורים – 1.5 נקודות 21-30 מורים – 2.0 נקודות 31-40 מורים - 2.5 נקודות 50 מורים ומעלה- 3.0 נקודות	3.0	
	מספר כיתות לומדים בממוצע לשנה מרמת לימוד יסוד 8 שנות לימוד ומעלה, על ידי מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	1-5 כיתות – 1.0 נקודות 6-10 כיתות – 2.0 נקודות 11-15 כיתות – 2.5 נקודות 16-20 כיתות – 3.0 נקודות 21 כיתות ומעלה – 4.0 נקודות	4.0	
	מספר שנות ניסיון של מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בניהול הוראה עבור אוכלוסיית בני נוער או מבוגרים בעלי אחד או יותר מהמאפיינים הבאים: אוכלוסיית: אסירים במשמורת חוקית /	1 שנת ניסיון – 1.0 נקודה 2 שנות ניסיון – 2.0 נקודות 3 שנות ניסיון – 2.5 נקודות 4 שנות ניסיון – 3.0 נקודות 5 שנות ניסיון ומעלה – 4.0 נקודות	4.0	

			אוכלוסיית קצה / רווחה / חינוך מיוחד	
--	--	--	--	--

סעיף האיכות	הקריטריון	אופן חישוב הניקוד בקריטריון	ניקוד מירבי בקריטריון	סה"כ ניקוד בסעיף
ניסיון מנחה פדגוגי של תכנית ההשכלה	מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2017 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בהנחיה פדגוגית של עובדי הוראה	0-4 שנות ניסיון – 0 נקודות 5 שנות ניסיון – 1.5 נקודות 6 שנות ניסיון – 3.0 נקודות 7 שנות ניסיון – 4.5 נקודות 8 שנות ניסיון – 6.0 נקודות 9 שנות ניסיון ומעלה – 7.5 נקודות	7.5	15
	מספר עובדי הוראה בממוצע לשנה, שקיבלו הנחייה פדגוגית במהלך השנים 2017 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	0-20 עובדי הוראה - 0 נקודות 21-25 עובדי הוראה - 1.5 נקודות 26-30 עובדי הוראה - 3.0 נקודות 31-35 עובדי הוראה - 4.5 נקודות 36-40 עובדי הוראה - 6.0 נקודות 41 עובדי הוראה ומעלה - 7.5 נקודות	7.5	
ניסיון רכז תכנית קשב	מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2021 ועד 2025 בהנחיית והדרכה של צוותי חינוך.	0-3 שנות ניסיון – 0 נקודות 4 שנות ניסיון – 2 נקודות 5 שנות ניסיון ומעלה – 4 נקודות	4.0	8.0
	מספר עובדים בממוצע לשנה המתמחים בהוראה ו/או הוראה מותאמת ו/או בהדרכה או באימון בתחום הפרעת קשב שנכללו בצוות שניהל הרכז. במהלך השנים 2021 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז	0-10 עובדים - 0 נקודות 11-15 עובדים - 1 נקודות 16-20 עובדים - 2 נקודות 21-25 עובדים - 3 נקודות 26 עובדי הוראה ומעלה - 4 נקודות	4.0	

סעיף האיכות	הקריטריון	אופן חישוב הניקוד בקריטריון	ניקוד מירבי בקריטריון	סה"כ ניקוד בסעיף
ראיון עם המזיע וצוות בעלי תפקידים	המזיע וצוות בעלי התפקידים המוצעים הבאים : חבר הנהלה אצל המזיע (מרמת סמנכ"ל ומעלה), מנהל ארצי של התוכנית, המנחה הפדגוגי, רכז תכנית הקשב יוזמנו לראיון שיימשך 45 דקות.	חזון כללי של המזיע לגבי מתן השירותים ומטרותיהן המרכזיות לרבות הצגת עבודה בפריסה ארצית	3.0	17
	במהלך הריאיון הצוות המקצועי מטעם שב"ס יתרשם מהגישה המקצועית המוצעת מהקריטריונים המפורטים, כל חבר צוות יעניק ניקוד לכל קריטריון בהתאם להתרשמותו ולאחר מכן יחושב ציון סופי שיהווה את ממוצע המיונים של על חברי הצוות לכל קריטריון. אופן מתן הניקוד יהיה כדלקמן :	התאמת התוכנית וההוראה לאוכלוסיית האסירים במשמורת חוקית / אוכלוסיית קצה / רווחה/ חינוך מיוחד)	2.5	
	דרכי ההתמודדות עם קשיים הנובעים מביצוע הפעילות בבתי הסוהר	2.5		
	הצעות לשיפור תהליכי למידה והוראה, לפעילות נוספת המשלימות לנדרש במכרז.	1.5		
	במהלך הריאיון הצוות המקצועי מטעם שב"ס יתרשם מהגישה המקצועית המוצעת מהקריטריונים המפורטים, כל חבר צוות יעניק ניקוד לכל קריטריון בהתאם להתרשמותו ולאחר מכן יחושב ציון סופי שיהווה את ממוצע המיונים של על חברי הצוות לכל קריטריון. אופן מתן הניקוד יהיה כדלקמן :	הפעילויות שיבוצעו לשמירה על איכות השירות הניתן בתוכנית ורמת המורים	2.0	
	המזיע וצוות בעלי התפקידים המוצעים הבאים : חבר הנהלה אצל המזיע (מרמת סמנכ"ל ומעלה), מנהל ארצי של התוכנית, המנחה הפדגוגי, רכז תכנית הקשב יוזמנו לראיון שיימשך 45 דקות.	תיאור המנגנון לליווי של לומדים מתקשים, בתוך פירוט מנגנוני שילוב והכלה והמענים הרגשיים, וכן תהליכי העבודה עם צוותי ההוראה להגברת השילוב וההכלה.	3.0	
המזיע וצוות בעלי התפקידים המוצעים הבאים : חבר הנהלה אצל המזיע (מרמת סמנכ"ל ומעלה), מנהל ארצי של התוכנית, המנחה הפדגוגי, רכז תכנית הקשב יוזמנו לראיון שיימשך 45 דקות.	התמודדות עם נשירה בקרב לומדים ואחוזי ההצלחה בעבר במניעת נשירה	2.5		
100	סה"כ הניקוד המרבי של כל הסעיפים בשלב האיכות			

חוברת 2

חוברת ההצעה

שם המציע:

נספח - תצהיר מנכ"ל המציע

	שם המציע
	סוג מציע
	תאריך הרישום במרשם (אם רלוונטי)
	מספר מזהה (לדוג' ח"פ)
שם :	איש הקשר מטעם המציע לצורך המכרז
כתובת :	
טלפון :	
דוא"ל :	

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בשם _____ (להלן: המציע), המגיש הצעתו במכרז שמספרו בכותרת כדלקמן:

1. אני משמש כמנכ"ל המציע.
2. המציע עומד בכל תנאי הסף והתנאים המוקדמים להשתתפות במכרז זה.
3. למציע ניסיון העונה לפחות לאחת משתי החלופות הבאות: (יש לסמן את התנאי בו המציע עומד)
 - בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות, למציע ניסיון של לפחות 5 שנים בניהול לפחות 2 בתי ספר יסודי ו/או חטיבות ביניים ו/או חטיבות עליונות, בעלי רישיון משרד החינוך, בהתאם לחוק הפיקוח על בתי ספר תשכ"ט תוך עמידה בסטנדרטיים פדגוגיים, מנהליים ובטיחותיים 1969 בכל אחת מ- 5 השנים.

לחילופין

- בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות למציע ניסיון של לפחות 5 שנים בביצוע פרויקט של הפעלת תכניות למידה עבור ילדים ובני נוער (גילאי 6-18 שנה), כאשר הלמידה התבצעה בכל שנה משנות הניסיון וענתה לתנאים המצטברים להלן:
 - לפחות 30 קבוצות הכוללות 10 לומדים ומעלה לקבוצה אחת.
 - מקצועות הלימוד היו: מקצועות רבי מלל (הבנת הנקרא, חיבור הבעה), מתמטיקה ומחשבים.

מציעים העונים לתנאי המוקדם המפורט בסעיף 3.1 ימלאו טבלה זו:

פרטי בתי הספר בניהולו על ידי המציע בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות למשך 5 שנים לפחות

#	סמל מוסד	שם בית הספר	גיל הלומדים	מספר כיתות	מספר הלומדים בכל כיתה	תקופת ההפעלה
1						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
2						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
3						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
4						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
5						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
6						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
7						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
8						משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___

מציעים העונים לתנאי המוקדם המפורט בסעיף 3.2 ימלאו טבלה זו:

פרוט ניסיון המציע בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד למועד האחרון להגשת הצעות למציע ניסיון של 5 שנים לפחות בהפעלת תכניות למידה עבור ילדים ובני נוער (גילאי 6-18 שנה), הלמידה התבצעה בכל שנה משנות הניסיון כדלקמן:

לפחות 30 קבוצות הכוללות 10 לומדים ומעלה לקבוצה אחת.

מקצועות הלימוד היו: מקצועות רבי מלל (הבנת הנקרא, חיבור, הבעה), מתמטיקה ומחשבים.

#	שם הלקוח עבור הופעה התוכנית	שם איש הקשר	מספר טלפון נייד של איש הקשר	שם תכנית הלמידה	גיל הלומדים	מספר קבוצות	מספר הלומדים לקבוצה	מקצועות הלימוד	תקופת ההפעלה
1									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
2									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
3									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
4									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
5									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
6									משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___

עד שנה: ___/___/___									
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת עו"ד

מענה לטבלאות האיכות

1. סעיף איכות-ניסיון המציע**1.1. מספר קבוצות לימוד או כיתות לימוד הכוללות 10 לומדים ומעלה בגילאי 6-18 שנה****לקבוצה בתקופה שהחלה ב- 01.01.2016 ועד 31.12.2025**

הנתונים יילקחו מתוך הטבלאות 1-2 להוכחת עמידה בדרישות הסף שלעיל.

1.2. מספר שנות ניסיון בין השנים 2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בביצוע הוראה**והכנת לומדים לבחינות הבגרות**

#	שם הלקוח עבורו בוצעה ההוראה	שם איש הקשר	מספר טלפון נייד של איש הקשר	מקצועות בהם בוצעה הוראה לבגרות	תקופת הניסיון
1					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
2					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
3					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
4					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
5					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
6					משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___

1.3. מספר שנות ניסיון בין השנים 2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בביצוע הוראה מותאמת או פעילות בתחום אסטרטגיית למידה אוכלוסיית לומדים בני נוער או מבוגרים בעלי אחד או יותר מהמאפיינים הדומים לנדרש במכרז הבאים: אוכלוסיית אסירים במשמורת חוקית / אוכלוסיית קצה / רווחה / חינוך מיוחד

#	שם הלקוח עבורו בוצעה ההוראה	שם איש הקשר	מספר טלפון נייד של איש הקשר	סוג ההוראה	אוכלוסיית הלומדים	מאפייני האוכלוסייה	תקופת הניסיון
1							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
2							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
3							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
4							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
5							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
6							משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___

1.4. פריסה גאוגרפית של קבוצות לימוד או כיתות לימוד מרמת לימוד יסוד (10 שנות לימוד ומעלה) בהם בוצעה הוראה במהלך השנים 2016 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז

תקופת הניסיון	שמות האזורים	רמת הלימוד של הקבוצה/הכיתה	מספר טלפון נייד של איש הקשר	שם איש הקשר	שם הלקוח עבורו בוצעה ההוראה	#
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						1
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						2
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						3
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						4
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						5
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						6

2. סעיף איכות-ניסיון מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב

ניסיון של לפחות 5 שנים ב- 15 שנים אחרונות בניהול בית ספר בחינוך היסודי או בחינוך העל יסודי, בעל סמל מוסד של משרד החינוך, כאשר מספר הלומדים עמד על לפחות 500 לומדים בשנה בכל אחד משנות הניסיון.

פרטי מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב

שם פרטי ומשפחה: _____

תואר אקדמי: _____ המקצוע: _____

בעל רישיון הוראה או תעודת הוראה (כן / לא): _____

2.1. מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בניהול בית ספר בחינוך היסודי או בחינוך העל יסודי, בעל סמל מוסד של משרד החינוך.

2.2. מספר המורים בממוצע לשנה, שהיו כפופים למנהל הארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב ונוהלו על ידו באופן ישיר במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

2.3. מספר כיתות לומדים בממוצע לשנה מרמת לימוד יסוד 8 שנות לימוד ומעלה, על ידי מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז

#	סמל מוסד	שם בית הספר	סוג חינוך (יסודי/על יסודי)	מספר הלומדים בשנה	מספר המורים בממוצע לשנה שנוהלו על ידו באופן ישיר	מספר כיתות לומדים בממוצע לשנה מרמת לימוד יסוד 8 שנות לימוד ומעלה	תקופת הניסיון
1							משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
2							משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
3							משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
4							משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
5							משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____

2.4. מספר שנות ניסיון של מנהל ארצי של תכנית ההשכלה והתוכנית לטיפול בהפרעות קשב במהלך השנים 2010 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז, בניהול הוראה עבור אוכלוסיית בני נוער או מבוגרים בעלי אחד או יותר מהמאפיינים הדומים לנדרש במכרז הבאים: אוכלוסיית: אסירים במשמורת חוקית / אוכלוסיית קצה / רווחה/ חינוך מיוחד

תקופת הניסיון	מאפייני האוכלוסייה	אוכלוסיית הלומדים	מספר טלפון נייד של איש הקשר	שם איש הקשר	שם הלקוח עבורו בוצעה בניהול הוראה	#
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						1
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						2
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						3
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						4
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						5
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						6

סעיף איכות - ניסיון מנחה פדגוגי של תכנית ההשכלה

ניסיון של לפחות 4 שנים ב- 9 שנים אחרונות בהנחיה פדגוגית של לפחות 20 עובדי הוראה בכל שנה משנות הניסיון.

פרטי מנחה פדגוגי של תכנית ההשכלה

שם פרטי ומשפחה: _____

תואר אקדמי: _____ המקצוע: _____

בעל רישיון הוראה או תעודת הוראה (כן / לא): _____

ניסיון בהוראה: משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____

2.5. מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2017 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בהנחיה פדגוגית של עובדי הוראה.

2.6. מספר עובדי הוראה בממוצע לשנה, שקיבלו הנחייה פדגוגית במהלך השנים 2017 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז

#	שם הלקוח עבורו בוצעה הנחייה פדגוגית	שם איש הקשר	מספר טלפון נייד של איש הקשר	מספר עובדי הוראה בממוצע לשנה	תקופת הניסיון
1					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
2					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
3					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
4					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
5					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____
6					משנה: ____/____/____ עד שנה: ____/____/____

3. סעיף איכות- ניסיון רכז תכנית קשב

ניסיון של לפחות של 3 שנים ב-5 שנים האחרונות בניהול צוות עובדים של לפחות 10 עובדים המתמחים בהוראה ו/או הוראה מותאמת ו/או בהדרכה או באימון בתחום הפרעת קשב.

פרטי רכז תכנית קשב

שם פרטי ומשפחה: _____
 תואר אקדמי: _____ המקצוע: _____
 תחום הכשרה:

בתחום החינוך

תחום לקויות למידה

תחום הפרעות קשב ממוסד אקדמי

בעל הסמכה מקצועית בתחום לקויות למידה והפרעות קשב

3.1. מספר שנות ניסיון במהלך השנים 2021 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז בהנחיית והדרכה של צוותי חינוך.

#	שם הלקוח עבורו בוצעה ההנחיה וההדרכה	שם איש הקשר	מספר טלפון נייד של איש הקשר	תקופת הניסיון
1				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
2				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
3				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
4				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
5				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___
6				משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___

3.2. מספר עובדים בממוצע לשנה המתמחים בהוראה ו/או הוראה מותאמת ו/או בהדרכה או באימון בתחום הפרעת קשב שנכללו בצוות שניהל הרכז. במהלך השנים 2021 ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז

תקופת הניסיון	מספר עובדים בממוצע לשנה	סוג ההתמחות של העובדים שנכללו בצוות שנהל	מספר טלפון נייד של איש הקשר	שם איש הקשר	שם הלקוח עבורו ניהל הרכז צוות	#
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						1
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						2
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						3
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						4
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						5
משנה: ___/___/___ עד שנה: ___/___/___						6

נספחי ההצעה

יצורפו לחוברת ההצעה

ביטוח

א. הזוכה מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל- שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, כשהם כוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות וסכומי הביטוח לא יפחתו מהמצוין להלן:

1. ביטוח חבות מעבידים

- 1.1. הזוכה יבטח את אחריותו החוקית על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים תש"ם-1980 כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 1.2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך של 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח.
- 1.3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 1.4. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה / מחלת מקצוע כלשהי כי הוא נושא בחובות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הזוכה, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.

2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 2.1. הזוכה יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש (כולל נזקי גרר), בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך של 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- 2.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY.
- 2.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של הזוכה כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 2.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הזוכה וכל הפועלים מטעמו.

3. ביטוח אחריות מקצועית

- 1.1. הזוכה יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
- 1.2. הפוליסה תכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של הזוכה אשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר לאספקת שירותי השכלה, אבחון וליווי תוכניות טיפול בהפרעות קשב למוחזקים במשמורת חוקית בשירות בתי הסוהר, בהתאם למכרז ולהסכם עם מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו.
- 1.3. גבול האחריות לא יפחת מסך- 2,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- 1.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:

- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח.
 - מרמה ואי יושר של עובדים.
 - פגיעה בפרטיות.
 - אחריות צולבת, אולם הביטוח לא יכסה תביעות נותן השירותים כלפי מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו.
 - תקופת גילוי של 6 חודשים.
- 1.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

2. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות מהזוכה יכללו התנאים הבאים:

- 2.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
- 2.2. בכל מקרה של שינוי לרעה או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב לחשב שירות בתי הסוהר.
- 2.3. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר, ועובדיהם ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
- 2.4. הזוכה לבדו אחראי כלפי המבטח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסה.
- 2.5. ההשתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה ופוליסה תחול בלעדית על נותן השירותים.
- 2.6. כל סעיף בפוליסת הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי פוליסת הביטוח.
- 2.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט פוליסת אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט" או נוסח המקביל להם אצל אותו מבטח, בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
- 2.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בפוליסות.

ב. הזוכה מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הזוכה מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר, בתוקף.

ג. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הזוכה לשירות בתי הסוהר עד למועד חתימת ההסכם. הזוכה מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות לשירות בתי הסוהר לכל המאוחר שבעה ימים לפני תום תקופת הביטוח.

מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם באים לצמצם ו/או לגרוע מהתחייבויות הזוכה לערוך את הביטוחים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ולמען הסר ספק דרישות הביטוח המחייבות הן בהתאם לאמור לעיל. הזוכה נדרש ללמוד ולעמוד בדרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת לעמוד בדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש.

- ד. מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, שומרת לעצמה את הזכות לקבל מהזוכה בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הזוכה בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, והזוכה יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הזוכה מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו לפי סעיפי הביטוח שלעיל. מוסכם כי הזוכה יהיה רשאי למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.
- ה. הזוכה מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הזוכה לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

למען הסר כל ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים לעיל, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על נותן השירותים, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו ולקבוע מהם הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, גבולות האחריות ותקופת הביטוח בהתאם לכך.

- ו. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הזוכה מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי המכרז וההסכם ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל - שירות בתי הסוהר והמשרד לביטחון לאומי על כל גופיו, על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי מכרז והסכם זה.
- ז. אי עמידה בתנאי סעיפי ביטוח אלו מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

נספח הביטחון/ בטחון מידע**תנאי ביטחון והצהרת הספק****1. כללי**

נספח זה הנו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, והפרת סעיפיו לרבות סעיף או חלקו כמוה כהפרת הסכם ההתקשרות, ולשב"ס תהיה הזכות להשית פיצוי מוסכם על הספק ועד כדי ביטול חוזה ההתקשרות עימו, ללא נימוק או פיצוי, לרבות, נקיטת הליכים משפטיים.

2. מטרת הנספח

נספח זה מגדיר וקובע את תנאי הביטחון שיחייבו את הספק בתקופת ההתקשרות.

3. הגדרות**3.1 ספק**

בפרק זה - אדם פרטי או כל ישות משפטית אשר חתומים על חוזה התקשרות מול שב"ס באשר למתן שירותים. לרבות, ספקי מישנה מטעמו של האדם או החברה.

3.2 מתקן שב"ס

כל מתקן המנוהל על ידי שירות בתי הסוהר.

3.3 תקופת ההתקשרות

התקופה המוגדרת בחוזה במסגרתה התחייב הספק לספק שירותים לשב"ס.

3.4 הצהרת סודיות (רצ"ב צרופה א')

הצהרת סודיות מהווה הודעה בחתימת ידו, של "הזוכה", בדבר נטילת מחויבות ואחריות של הספק לשמור על מידע מסווג שנקבע על ידי שב"ס ככזה שאין לגלותו לציבור, משום שחשיפתו עלולה לפגוע בביטחון מתקני שב"ס ו/או בביטחון הציבור והמדינה ו/או בצנעת הפרט.

3.5 חפץ אסור וחפץ אסור מסוכן –

כהגדרתם בפקודת בתי הסוהר התשל"ב 1971 לרבות כל חפץ שבשל טיבו או מהותו הכנסתו לבית הסוהר, העברתו לאסיר או העברתו מאסיר לאדם אחר, עלולה לסכן חיי אדם או בריאותו, להביא לגרימת חבלה חמורה לאדם, לפגוע בביטחון המדינה, ביטחון בית הסוהר או לסייע לבריחה מבית הסוהר, חפץ שביכולתו לסייע ביצור חפץ כאמור וכן "ציוד קצה רט"ן" כמפורט בהגדרתו בפקודת בתי הסוהר – התשל"ב 1971 ובפקודת הסמים המסוכנים – התשל"ג 1973 (לרבות טלפון נייד בכל תצורותנו, מדיה אלקטרונית וכלל אמצעים טכנולוגיים נלווים)

3.6 הצהרת אדם: "אי נשיאת אמצעי אסור להחזקה"

מהווה הודעה בחתימת ידו בדבר נטילת מחויבות ואחריות של האדם הנכנס לביס"ר בנושא "אי נשיאת אמצעי אסור להחזקה במתקן שב"ס". אמירה המלווה בהתחייבות בכתב **טרם כניסת אזרח המתעתד להיכנס למתקני שב"ס**. (רצ"ב צרופה א')

3.7 בדיקה ביטחונית

חיפוש על גופו ובכליו של אדם, לרבות כלי הרכב הנהוג על ידיו הנערך טרם כניסתו למתקן שב"ס כמפורט בפקודת בתי הסוהר – התשל"ב 1971 וסעיף 3 לחוק סמכויות לשם שמירה על ביטחון הציבור - התשס"ה 2005.

3.8 יחידת ביטחון מידע (יחב"מ)

יחידת ביטחון מידע אחראית לנהל את כלל הרשאות הכניסה למתקני שב"ס, ולמידת היקף ו/אופן החשיפה למידע או מערכות מידע בבעלות שב"ס. כל מכרז/פרויקט בשב"ס יקבע בצדו רמת סיווג ביטחוני שיאושר ע"י יחב"מ בהתאם להמלצתו של יוזם/מנהל הפרויקט על פי הוראות נוהל 01-0036 סיווג, אחסון, אבטחה, הפצה והשמדת מידע בשב"ס. יחב"מ יבצע את בדיקותיו יבצע באמצעות הליכים

תעסוקתיים/ בטחונים במטרה לבחון אי קיומם של ניגודי עניינים ו/או גורמי סיכון מצד המציע ו/או מי מטעמו וכן קביעת רמת סיווג בטחוני כנדרש. לשם כך המציע ועובדיו או מי מטעמו מחויב לכלל הליכי יחב"מ לרבות מילוי טפסים וביצוע תשאול תעסוקתי/בטחוני לעובד. כמפורט בנספח הנחיות יחב"מ

3.9 אישור כניסה קבוע

אישור כניסה אישי למתקן שב"ס שתוקפו עד שנה מיום הוצאתו ומעודכן במערכות שב"ס. לטובת קבלת אישור כניסה, הספק יידרש לקבל אישור יחב"מ כמפורט בצרופה ב' לנספח הביטחון/יחב"מ "הנחיות ביטחון מידע".

3.10 אישור כניסה זמני

אישור כניסה אישי למתקן שב"ס הניתן במקרים חריגים בלבד ובתיאום 48 שעות מראש מול הגורם הרלוונטי במתקן שב"ס.

3.11 הממונה על הביטחון בחברה

עובד חברה בכיר האחראי על הסיכונים במחסני החברה, בצי הרכב ובתצורת אספקת השירות ותפקידו להבטיח את צורכי שב"ס בתחום הביטחון.

4. הנחיות לביצוע

4.1 שמירת סודיות ואבטחת מידע

4.1.1 הספק ומי מטעמו מתחייבים לשמור בסוד, לא להעביר ולא למסור ו/או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה או מידע ביטחוני וסדרי ביטחון להם יחשפו במהלך פעילותם במתקני שב"ס.

4.1.2 הספק יחתום על הצהרת סודיות (ראה צרופה א'), לפיה יתחייב על האמור לעיל. הפרת חובת הסודיות עלולה להוות עבירה פלילית.

4.2 הוצאת אישור כניסה קבוע

4.2.1 הספק ישלח לידי יחב"מ שב"ס את רשימות העובדים האמורים להיכנס מטעמו למתקני שב"ס בציון שמם המלא, מס' הזהות וכל פרט אחר על פי הצורך וכן טופס ויתור על הוצאת מידע מהמרשם הפלילי ושאלונים למילוי לצורך קביעת הכשר תעסוקתי/בטחוני באמצעות טפסים סטנדרטים של שב"ס שיומצא לספק לאחר חתימת החוזה.

4.2.2 שליחת פרטי העובדים ופרטי כלי הרכב של הספק לשב"ס מהווה הצהרה של הספק כי למיטב ידיעתו אין לעובדים עבר פלילי או ביטחוני או קשר כלשהוא עם גורמים פליליים וביטחוניים העלול לסכן את ביטחון מתקני שב"ס.

4.2.3 תהליך קבלת אישור כניסה קבוע למתקן שב"ס, ללא יוצא מהכלל, מחייב זמן המתנה של לא פחות מ-15 ימי עבודה ממועד הגשת הטפסים הנ"ל כשהם מלאים וללא חסרים.

4.2.4 הגורם הרלוונטי בשב"ס ינפיק אישורים קבועים לכניסת העובדים של הספק לאחר ביצוע הבדיקה הנדרשת.

4.2.5 למען הסר ספק, רק אלו אשר אושרה כניסתם באמצעות מתן אישור קבוע יורשו להיכנס למתקן שב"ס. מבלי לגרוע מהאמור, שב"ס יהא רשאי לדרוש הפסקת עבודתו של כל עובד המועסק ע"י הספק ו/או מי מטעמו ללא מתן כל נימוק ולפי שיקול דעתו הבלעדי, והספק מתחייב לחדול מלהעסיקו במתן שירותים לשב"ס מיד עם קבלת דרישת שב"ס.

4.2.6 במקרה בו הספק סיים את העסקתו של עובד בחברה ולעובד זה קיים אישור כניסה למתקני שב"ס, הספק מתחייב תוך 24 שעות להודיע לגורם הרלוונטי בשב"ס על הצורך לבטל את האישור במערכות שב"ס.

4.3 תדריך עובדים

- 4.3.1 אחת לרבעון, הממונה על הביטחון בחברה או מי מטעמו יתדרך את עובדי הספק הנותנים את השירות למתקני שב"ס במישרין או בעקיפין בנושאים כמפורט מטה:
- 4.3.1.1 שב"ס רשאי ככל שימצא לנכון לדרוש מעובד הספק טרם כניסתו למתקן שב"ס לחתום על הצהרה. הצהרה זו, מהווה הודעה בחתימת ידו בדבר נטילת מחויבות ואחריות של בנושא "אי נשיאת אמצעי אסור להחזקה במתקן שב"ס" כפי שהוגדר בצרופה א'.
- 4.3.1.2 כל כניסה למתקן שב"ס של עובד הספק, לרבות כלי הרכב הנהוג על ידיו מותנה בבדיקה ביטחונית.
- 4.3.1.3 חובת דיווח העובד לממונה על הביטחון בחברה ולמעסיק הישיר בשב"ס בדבר קשר משפחתי עם עצור או אסיר המוחזק במשמורת שב"ס. הדיווח יועבר במידי לידיעת המעסיק הישיר בשב"ס ובהתאם לידיעת יחב"מ.
- 4.3.1.4 חובת דיווח העובד לממונה על הביטחון בחברה ולמעסיק הישיר בשב"ס בדבר יצירת קשר ישיר עמו באופן פיזי, טלפוני או אחר של עצור או אסיר המוחזק במשמורת שב"ס ו/או אדם אחר הפונה בקשר לעצור או אסיר כזה. הדיווח יועבר במידי לידיעת המעסיק הישיר בשב"ס ובהתאם לידיעת יחב"מ.
- 4.3.1.5 חל איסור מוחלט ליצור קשר עם אסיר במתקן שב"ס וקיימת חובת דיווח של עובד הספק השוהה במתקן שב"ס לממונה על הביטחון במתקן זה או מי מטעמו על כל אירוע חריג הקשור באסיר. הדיווח יועבר במידי לידיעת המעסיק הישיר בשב"ס ובהתאם לידיעת יחב"מ.
- 4.3.1.6 השהייה במתקן שב"ס הינה באזור שעובד החברה הורשה לכך. חל איסור מוחלט להימצא באזורים אחרים.
- 4.3.1.7 חובה על כל מי מטעם הספק הנכנס למתקני שב"ס להישמע להוראות הגורם משב"ס במקום וחל איסור מוחלט להשאיר ללא השגחה צמודה, כלי רכב או כל ציוד מכל סוג שהוא לרבות כלי עבודה (ידניים ו/או חשמליים). איבוד כל כלי עבודה מכל סוג שהוא תדווח מיידית לקצין אג"מ המתקן או מי מטעמו להמשך טיפול.
- 4.3.1.8 מובהר בזאת, כי במידה וייתפס ברשות עובד הספק, על גופו, בכליו ו/או ברכב הספק הנהוג על ידיו, אמצעי אסור להחזקה במתקן שב"ס ו/או נראה עובד הספק משתף פעולה עם אסיר, כל אלו יחד ובנפרד מהווים עבירות פליליות שעונשם הקבוע בחוק הינו משלוש ועד עשר שנות מאסר.
- 4.3.1.9 מובהר בזאת, כי חל איסור מוחלט לצלם ו/או לשרטט מתקן ממתקני שב"ס, לרבות מערכות מכניות ואלקטרוניות. כל אלו יחד ובנפרד מהווים עבירות על חוקי המדינה.
- 4.4 הנחיות נוספות לביצוע**
- 4.4.1 שב"ס רשאי להוסיף או לגרוע תנאי ביטחון וזאת על פי הצורך ועל פי הכללים הנדרשים וכפי שישתנו מעת לעת לפי שיקול דעתו הבלעדי ומבלי צורך לנמק זאת בפני הספק.
- 4.4.2 שב"ס יהא רשאי לבצע ביקורות (מתוכננות ופתע) במחסני הספק לסחורה המיועדת לאספקה לשב"ס. כמו כן, שב"ס יהא רשאי לערוך בדיקות פתע ברכבי הספק האמורים להגיע למתקני שב"ס.
- 4.4.3 על כל ביקורת (מתוכננת ו/או פתע) הן במחסני הספק והן במהלך שינוע הסחורה על עובד/נהג החברה לדווח לידי הממונה על הביטחון בחברה על ביקורת זו, וזה ידווח לנציג שב"ס שאכן הביקורת מטעם שב"ס למען מניעת התחזות אדם זר/לא מורשה.
- 4.4.4 הכנסת/ הוצאת כל כלי עבודה אל ומהמתקן תהיה אך ורק בנוכחות קצין אג"מ המתקן או מי מטעמו לצורכי רישום ותיעוד.

5. השתת עיצומים כספיים

- 5.1 במקרה של הפרת התחייבות ספק ו/או מי מטעמו מכל סיבה שהיא, ולרבות ניסיון להכנסת אמצעי אסור בהחזקה, שב"ס יהא רשאי להשית קנס כספי על הספק, בסכום השווה ל – 20,000 ₪ (עשרים אלף שקלים חדשים) ללא כל הוכחת נזק ו/או פגיעה בביטחון.
- 5.2 שב"ס יהא רשאי לקזז את סכום הקנס מכל סכום שהוא המגיע לספק.
- 5.3 שב"ס יהא רשאי לבטל את החוזה בגין הפרת התחייבות הספק בהתאם להוראות הצהרה זו.
- 5.4 למען הסר ספק מובהר כי, אין בהטלת הקנס האמור לעיל, כדי לפגוע ו/או לגרוע מכל זכות ו/או טענה שיש לשב"ס כלפי הספק ו/או מי מטעמו. בעניין זה לא תשמע טענה כלשהיא מצד הספק ו/או מי מטעמו בגין אי עמידה בתנאי ההתקשרות בשל הפעלת הקנס ו/או פסילת עובד ו/או מי מטעמו.
- 5.5 מבלי לגרוע מההוראות הקודמות של הצהרה זו, אני מתחייב למלא כל הוראת ביטחון והסידור הביטחוני להם אדרש ע"י נציג שב"ס בקשר לביצוע העבודות בשבילו או מטעמו.
- 5.6 במקרה של סתירה בין הוראות החוזה על כל תוספותיו, הוראות הצהרה זו עדיפות.
- 5.7 הצהרה זו מצורפת להסכם ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- הריני מאשר, כי קראתי את ההצהרה דלעיל והסעיפים 118, 119 לחוק העונשין תשל"ז – 1977 המובאים להלן, וידוע לי כי אם אעבור על אחת מהוראות החוק וההצהרה דלעיל, הנני צפוי לעונש מאסר.**

 שם מלא ותפקיד

תאריך

חתימה

צרופה א' לנספח הביטחון**כתב התחייבות לשמירה על סודיות ושמירה על ביטחון בית הסוהר****אני הח"מ**

שם פרטי	שם משפחה
ת.ז.	כתובת

מצהיר ומתחייב זאת כדלקמן:

1. לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, בכל צורה בה יהיו אגורים או מבוטאים, אודות השירותים ו/או אודות השב"ס, לרבות בדבר סדרי בתי הסוהר, השמירה בהם, פרטי אסירים וסוהרים, ולרבות עניינים עסקיים ומסחריים, נהלים, כללים, שיטות עבודה, מידע טכני, סידורי השמירה, הביטחון, אבטחת המידע והבטיחות הנהוגים בשב"ס (להלן "המידע") שיגיעו לידיעתו, בין במישרין ובין בעקיפין, או יופקו על ידי בקשר עם ביצוע השירותים (לרבות עצם קבלת המידע מהשב"ס).
2. לא לגלות בכל אופן שהוא, בין במעשה ובין במחדל, את המידע לאיש, למעט עובדי הספק הזקוקים למידע על מנת לבצע את תפקידיהם בקשר עם אספקת השירותים ובהיקף שלא יעלה על הדרוש לצורך ביצוע תפקידיהם הנ"ל.
3. לא לעשות במידע כל שימוש, במישרין או בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע השירותים, ולא לנצל לטובתי או לטובת מישהו אחר (זולת השב"ס) את המידע.
4. לא למסור לאחרים, לרבות קבלני משנה, את ביצוע השירותים או חלקם, ולא להיעזר באחרים לצורך ביצוע השירותים, אלא אם תינתן הסכמת השב"ס מראש ובכתב, ובכפוף לתנאים שהשב"ס יקבע בהסכמתו, אם תינתן.
5. בביצוע השירותים אפעל על פי הוראות כל דין ובכלל זאת הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981, התקנות מכוחו וכל דין אחר שעניינו הגנת הפרטיות ו/או אבטחת מידע ו/או איסור השימוש במידע פנים.
6. למלא ברמה גבוהה ובנאמנות, את התפקידים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, תוך הקפדה על נהלי וכללי השב"ס (לרבות בתחום אבטחת מידע), כפי שיהיו קיימים מעת לעת, ולהישמע להוראות הממונים עלי.
7. להישמע להוראות הסוהרים ועובדים אחרים של שרות בתי הסוהר כל עת שהותי בתחום בית הסוהר.
8. לא ליצור קשר עם אסיר כלשהוא מעבר לדרוש לשם ביצוע תפקידי לפי ההסכם.
9. להעביר דיווח לממונה/ מעסיק הישיר עלי מטעם שב"ס על כל פניה או הצעה חריגה מאסירים ו/או מי מטעמם בקשר לעבודתי בשב"ס.
10. לפעול עפ"י הנחיות יחב"מ בכל הקשור לאישורי העסקתי והסיווג הביטחוני לו אני נדרש, לרבות הנחיות על שמירת המידע, ניהולו ו/אופן חשיפתו או שימוש.
11. לא להכניס ו/או להוציא ו/או להעביר בכל דרך שהיא לתחום בית הסוהר, כל חפץ (לרבות מסמך, כספים, נייר, מזון טבק ו/או כל חומר אחר בכל צורה שהיא) שלא הותרה הכנסתו ו/או הוצאתו ו/או העברתו על ידי מנהל בית הסוהר או מי שהוסמך לכך על ידו.
12. מבלי לגרוע מההוראות הקודמות של הצהרה זו, הנני מתחייב למלא אחר כל הוראות
13. הביטחון והסודיות הביטחוניים שאדרש לעשותם על ידי נציג המתקן בקשר לביצוע העבודות בשבילו או מטעמו.

הצהרה בדבר אי הכנסת אמצעי אסור להחזקה בביס"ר

14. לא להכניס על גוף בכלים או ברכב, כל אמצעי האסור בהחזקה במתקני שב"ס לרבות כל חפץ העשוי לשמש תקיפה, חבלה, אמצעי קשר טלפוני וכל אחר, אמצעי צילום לרבות ניווט וכל חפץ לרבות טכנולוגי, חומר כימי, רפואי וביולוגי לרבות סמים כפי שמפורט בפקודת הסמים העלול לשמש לפגיעה בביטחון המתקן.
15. ידוע לי כי אם ימצא ברשותי כל אמצעי אסור להחזקה במתקן שב"ס אני צפוי לעונש כאמור בחוק ותעמוד לזכות שב"ס האפשרות להטיל קנס כנגד מעסיקי ו/או כנגדי כאמור בחוזה ההתקשרות ו/או בנספח הביטחון.
16. אמתין בכניסה למתקן שב"ס עד לסיום כלל הבדיקות הביטחוניות הדרושות לפי שיקול דעתו של שב"ס.
17. הצהרה זו מצורפת לחוזה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
18. אני מתחייב לדווח לממונים עלי, מיידית, על כל מקרה של הפרה של האמור בכתב זה.
19. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי אין מתקיימים ביני לבין השב"ס יחסי עובד מעביד ו/או יחסי שליחות, ואין בחתימתי על כתב התחייבות זה כדי ליצור יחסים כאלו.
20. התחייבותי על פי כתב זה אינן מוגבלות בזמן בכל הקשור לחובת שמירת סודיות על כל מידע הקשור לשב"ס ושהגיע לרשותי במסגרת ההתקשרות עם שב"ס.
21. ידוע לי כי התחייבויותי על פי כתב זה מהוות תנאי יסודי לקבלת עבודת ביצוע השירותים על ידי.

אני מצהיר בזאת כדלקמן:

1. ידוע לי שאי מילוי מי מהתחייבותי בהתאם לכתב התחייבות זה עלול להוות עבירה לפי סעיף 118 לחוק העונשין, תשל"ז – 1977.
 2. ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי עלול להוות עבירה פלילית לפי פקודת בתי הסוהר (נוסח חדש) תשל"ב - 1971.
 3. כתב זה וכל עניין הנובע ממנו ו/או הקשור אליו יהיה כפוף לדיני מדינת ישראל. כל מחלוקת שתתעורר בקשר אליהם תידון בהתאם לכללי הסמכות המקומית והעניינית.
- הריני מאשר, כי קראתי את ההצהרה דלעיל והסעיפים 118, 119 לחוק העונשין תשל"ז – 1977, וידוע לי כי אם אעבור אל אחת מהוראות החוק וההצהרה דלעיל, הנני צפוי לעונש מאסר.**

ולראייה לכך באתי על החתום מטה:

חתימה _____

התחייבות להגנת המידע והסייבר**אני הח"מ**

שם פרטי	שם משפחה
ת.ז.	כתובת

מצהיר ומתחייב זאת כדלקמן:

בנספח זה: המציע = החברה או מי מטעמה, קבלן משנה – להלן "החברה"

המערכת ו/או פיתוח המערכת ו/או התוכנה ו/או השירות ו/או התמיכה ו/או התקשורת ו/או עדכוני גרסה ו/או תחזוקה ו/או הטובין - (להלן "השירותים"),

1. החברה מתחייבת לעמוד בדרישות הגנת המידע מטעם הממונה על הגנת המידע והסייבר בשירות בתי הסוהר ככל ואלו יעודכנו מעת לעת ועל פי צורך במייל ל – Compliances הרלוונטיים.

2. החברה מצהירה כי ידוע לה כי המידע לרבות המידע אשר יעובד במערכות של שב"ס או מידע עבור שב"ס שהספק ייצר במסגרת התקשרות זו, הוא בבעלותה הבלעדית של שב"ס, וכי החברה לא תהא רשאית לעשות בו כל שימוש שאינו לצורך ביצוע ההתקשרות עם שב"ס על פי הסכם זה.

3. כלל השירותים והתמיכה לשב"ס ינתנו במתקני שב"ס בלבד ובמידה ונדרש לספק את השירות ו/או התמיכה מרחוק, יבוצע הדבר באישור ועל פי דרישות והנחיות מראש ובכתב מטעם מערך הגנת הסייבר של שב"ס.

4. החברה מצהירה מסכימה ומתחייבת, כי ידוע לה שהאיומים על המידע משתנים מעת לעת ובשל כך ייתכן וידרשו התאמות הגנת מידע בהתאם לדרישות הרגולטוריות. כלל ההתאמות לצורך הגנת המידע ושינויי גישה שידרשו ו/או או דרישה נוספת בשל התאמות הגנת מידע, ייעשו על חשבון החברה.

5. הספק מפעיל מערך מקיף של אבטחת מידע ומרכיבי הגנות סייבר, הכולל בין היתר:

- א. מדיניות ברורה ואסטרטגיה מפורטת לאבטחת המידע ומערכות טכנולוגיות תומכות.
- ב. תמיכה במערכת ניהול זהויות ומשתמשים, מערך הזדהות, מערך הרשאות מבוסס תפקידים. המזמין יקבל אחריות ושליטה מלאה בנושא בכל הקשור למשתמשים ולמידע של המזמין.
- ג. תמיכה בפתרונות להצפנת מידע ותקשורת.
- ד. אבטחת מידע אפליקטיבית, כחלק בלתי נפרד ממחזור החיים של המערכת.
- ה. אבטחת הגישה הפיזית והלוגית לשרתים.
- ו. מידור והפרדה בין רשתות, מערכות אבטחה רשתיות ותשתיות טכנולוגיות נלוות.
- ז. מערכות ניטור, בקרה והתרעה אוטומטיות 24x7 על אירועי אבטחת מידע ומתקפות סייבר.
- ח. היערכות ארגונית מתאימה, לרבות: נהלים, בקורות, מינוי אחראים, צוותי כ"א מיומנים לניטור ומעקב, טיפול באירועים ומשברים וכדו'.

ט. כל מתקני המחשב של היצרן וספק הענן בהם מופעל היישום ומתארח המידע עומדים בתקני אבטחה פיזית ומונחים לפחות על ידי גורמים המוסמכים בכל מדינה.

י. מערכות בטחון ואבטחה פיזית של מרכזי המחשבים, אתרי DR ואתרי אחסון המידע, לרבות: אבטחה אנושית, בקרת כניסות ויציאות, הקלטה ומצלמות במעגל סגור, מערכות ניטור והתרעה אלקטרוניות ואמצעים נוספים.

יא. אמצעים נוספים להתמודדות ראויה ומהירה מול סיכוני אבטחת מידע חיצוניים ופנימיים ככל שאלו מתחדשים מעת לעת ומחייבים את קידומו והשבחתו של מערך הגנת הסייבר ועל חשבון המציע/יצרן בלבד.

6. בהתקשרות הכולל מוצר מחשובי/תוכנתי - החברה מתחייבת לאורך כל חיי ההתקשרות, שכל תהליך של פיתוח תוכנה ו/או אפליקציה ו/או עדכון גרסת מערכת ככל ויבוצע, יבוצע בתהליך "פיתוח מאובטח" ותוך כדי הפיתוח יבוצע תהליך של איתור כשלי אבטחת מידע בפיתוח, באמצעות כלים אוטומטיים או בדיקת סקר קוד ע"י גורם אנושי (Code Review) תהליך זה יבוצע על ידי החברה או על פי פרוטוקול בדיקה שיאושר על ידי מערך אבטחת המידע והסייבר של שב"ס.

7. עבור מענה טכנולוגי שהתקנתו בוצעה מקומית/פנימית בתשתיות שב"ס, החברה מתחייבת שלא להתקין ולא להפעיל עידכוני גירסה במוצר ו/או שירות ללא שקיבלה לכך אישור מראש מהגורם המוסמך לכך בשב"ס.

8. כל הקישוריות והממשקים בין רשת מערכת הספק לרשת שב"ס תהיה באמצעות העברת קבצים ו/או מסרים ו/או בכל דרך אחרת שיאושר ע"י מערך אבטחת המידע וסייבר של שב"ס מראש ובכתב.

- לא תהיה תקשורת ישירה כלשהיא בין רשת הזכייין לרשת שב"ס.
- כל סוג מסר בין מערכות יקבל תיאור מבנה של הסכימה והפורמט ולא יתאפשר העברת מסרים ללא תיאום מראש על המבנה בין החברה אל שב"ס.

9. החברה מתחייבת שלא להעביר מידע ו/או או כל חלק ממנו אשר הועבר אליה או נוצר אצלה עבור שב"ס במסגרת הסכם זה לצד ג' בלא קבלת הסכמה מראש ובכתב מאת הגורם שהוסמך לכך מטעם שב"ס לצורך הסכם ו/או התקשרות זו או מערך ביטחון המידע של שב"ס.

10. נותן שירותים מתחייב לדווח למזמין, על כל אירוע של אבטחת מידע ו/או מתקפת סייבר ו/או הפרה של דרישות אבטחת המידע ו/או חשש להפרה, שהתרחשו במתקניו או מתקני יצרן השירותים עליהם נסמך כולל ספק הענן, מיד עם היוודע לו על כך ומתחייב לעשות כל דבר שנדרש לעשות כדי למנוע או לצמצם את הפגיעה במזמין.

11. החברה מתחייבת שכל עובדיה ו/או מטעמה בקשר להתקשרות זו אשר בעלי הרשאות גישה למערכות המידע של שב"ס או למידע של שב"ס יעברו בהצלחה בטרם מתן השרותים מבחן מהימנות בחברת מיון כ"א או יאושרו ע"י מערך ביטחון המידע של שב"ס.

ולראייה לכך באתי על החתום מטה:

חתימה

כתב התחייבות לשמירה על סודיות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ המוסמך/ת להצהיר ולהתחייב בשם _____ (להלן: **המציע/הספק**) המבקש להתקשר עם שב"ס לאספקת _____, ולאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה

לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה ומתחייב/ת בזה בשם הספק וכל מי מטעמו כדלקמן:

1. המציע ומי מטעמו מתחייבים בזה כי ישמרו בסודיות מלאה ומוחלטת כל מסמך, ידיעה, מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא - לרבות נתונים על אודות המזמין, מתקניו, רכושו, תכונותיו, שרטוטיו, אמצעיו, סדרי העבודה והאבטחה בו, פרטי סוהריו או עובדיו וכלואים הנתונים במשמורתו, עיסוקו, ענייניו, ספקיו, כל הבאים עימו במגע - (להלן "המידע") וזאת בין אם המידע הגיע אליהם כתוצאה מהתקשרותם עם השב"ס ובין אם הגיעה לידיעתם בכל אופן שהוא, במישרין או בעקיפין או הופקו על ידם בקשר להתקשרות.
2. המציע ומי מטעמו מתחייבים שלא להעביר, למסור או להביא לידיעת כל אדם או גוף כל מידע שהגיע אליהם בקשר עם ביצוע ההתקשרות, במהלך או אגב ביצועה, לפני תחילתה או לאחר מכן.
3. בכלל זה המציע ומי מטעמו מתחייבים שלא לפרסם, לאפשר גישה, לאגור או לאכסן בשום אמצעי באופן המאפשר גישה לצד שלישי כלשהו, במישרין או בעקיפין, את המידע או כל חלק ממנו, בין אם במדיה כתובה ובין אם במדיה מגנטית, אלקטרונית או דיגיטלית, ובכלל זה במרשתת ובאתר אינטרנט של המציע או של צד שלישי כלשהו.
4. המציע מתחייב שלא לעשות במידע כל שימוש במישרין או בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע ההתקשרות במכרז.
5. התחייבויות המציע הזוכה על פי מסמך זה אינן מוגבלות בזמן, והן תנאי מהותי לקיום ההתקשרות והן מחייבות את עובדי המציע וכל מי מטעמו, לרבות קבלני משנה.
6. המציע וכל מי מטעמו ישמע להוראות הסוהרים ועובדים אחרים של שרות בתי הסוהר כל עת שהותם מתקן שב"ס או בסביבתו.
7. המציע וכל מי מטעמו לא יצור קשר עם נתון במשמורת חוקית כלשהו מעבר לדרוש לשם ביצוע התחייבויות המציע במכרז.
8. המציע וכל מי מטעמו לא יכניס, יוציא, יעביר או ימסור בכל דרך שהיא ל/בתחום בית הסוהר, כל חפץ/חומר (לרבות מסמך, כסף, נייר, מזון וכל חומר אחר בכל צורה שהיא) בלא שבדבר הותר מפורשות על ידי מנהל בית הסוהר או מי שהוסמך לכך על ידו.
9. ידוע לספק ומי מטעמו כי אי מילוי ההתחייבויות הנ"ל מהווה לכאורה עבירה על פרק ז', סימן ה, לחוק העונשין, התשל"ז - 1977, והמפר אותו צפוי לעונשים הקבועים בחוק.

חתימה

תאריך

שם מלא ותפקיד

צרופה ב' לנספח הביטחון/ בטחון מידע**הנחיות בטחון מידע (יחב"מ)****התחייבות המציע לקיום הוראות בטחון מידע****1. סעיף הגדרות בנספח זה :**

- 1.1 "המציע" - עובדי החברה או מי מטעמה, יועץ, נותן שירות, או קבלן משנה מטעמם וכן כל ישות משפטית החתומים על חוזה התקשרות למתן שירותים לשב"ס.
- 1.2 "הליך תעסוקתי" - הליך שמטרתו לבחון ולבדוק קיומם של ניגודי עניינים ו/או גורמי סיכון אצל המציע בעצם העסקתו בשב"ס בכניסתו למתקני שב"ס או בחשיפתו למידע השייך לשב"ס.
- 1.3 "הליך בטחוני" / "הכשר בטחוני" - הליך שמטרתו לקבוע סיווג בטחוני למציע הניתן ע"י השב"ס. רמת ההכשר הביטחוני אותו נדרש לשאת המציע, יקבע ע"י יחב"מ.
- 1.4 "יחידה לביטחון מידע" (יחב"מ) - היחידה המנהלת את כלל המערך התעסוקתי/ביטחוני וכן אחראית לביטחון המידע הארגוני, ניהולו ושמירתו לרבות ניהול כלל הרשאות הכניסה למתקני שב"ס וקביעת הרשאות לכל עובד ומידת חשיפתו למערכות המידע הארגוניים.
- 1.5 "סיווג בטחוני לפרויקט" - כל מכרז/פרויקט בשב"ס יקבע בצדו רמת סיווג ביטחוני שיאשר ע"י יחב"מ בהתאם להמלצתו של יוזם המכרז/ התקשרות זאת בהתאם להוראות נוהל שב"ס - 01-0036 רמת הסיווג יהיה בהתאם לרמת רגישותו, פוטנציאל הנזק העלול להיווצר מחשיפת המידע והעלול לפגוע בביטחון הציבור ו/או פעילותו התקינה של שב"ס או עלול להביא לפגיעה בחיי סוהר/ אסיר או כל אדם אחר.
- 1.6 "מידע" - נתון, מסמך, מערכות/ מאגרי מידע ממוחשבים ו/או כל תוכן בכל נושא לרבות נושאים מודיעיניים, מקצועיים, מבצעיים, עסקי/ פיננסי, תהליכי מחשוב, התקשרויות, רפואיים, מנהלתיים, אישיים בבעלות ו/או בניהול שב"ס וכן כל מידע המוגדר כ"מידע"/ "מידע רגיש" כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א 1981.
- 1.7 "מסמך" - מצע מידע המאוחסן בכל צורה שהיא (פיזית/ ממוחשבת/ מגנטית/ אלקטרונית) לרבות כל רישום שנעשה בכתב יד, בהקלדה, בהקלטה, בצילום או בכל אמצעי טכני אחר שממנו הופק אחד מאלה : נייר מודפס או כתוב בכתב יד, קובץ ממוחשב, קלטת של תמונה, קלטת של קול, תצלום, מפה, תרשים, תבליט, סרט צילום, סרט מגנטי, תקליטור, דיסק, פלט מחשב או כל תוצר אחר של רישום שנעשה באמצעי טכני, בין שהמידע קריא ובין שאינו קריא, בין שניתן לפיענוח ובין שלא, בין שהמידע מלא ובין שהוא פגום או אינו מושלם.

2. בדיקת המציע בהליך תעסוקתי

- 2.1 כל עובד מטעם המציע הנכנס למתקני שב"ס ו/או נחשף למידע ארגוני בבעלות וניהול שב"ס, נדרש בבדיקת יחב"מ לשם שלילת גורמי סיכון ו/או ניגודי עניינים מטעמו של העובד.
- 2.2 המציע מתחייב להעמיד עצמו לבדיקות הנדרשות.
- 2.3 לשם ביצוע הבדיקה התעסוקתית כל עובד יידרש למלא שאלון תעסוקתי, לחתום על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ולהסכים להעמיד עצמו לתשאול תעסוקתי, ככל ויידרש, לכך וכן למלא או לחתום על כל טופס שיידרש לכך מאת יחב"מ. הטפסים יועברו לידי המציע מיד לאחר זכייתו במכרז. ככל והמציע יהיה מעוניין לעיין במסמכים טרם הגשת הצעה, אלה יועמדו לעיונו במשרדי יחב"מ.
- 2.4 יחב"מ רשאי לפסול עובד ללא כל פירוט או הסבר מטעמי חסיון וצנעת הפרט.

3. בדיקת המציע בהליך בטחוני

- 3.1 לאור העובדה כי שב"ס הינו גוף בטחוני, על המציע לעבור בדיקה לשם קבלת הכשר וסיווג בטחוני. ההכשר נע בין רמות 6-1 ונדרש לעמוד בהתאם לסיווג הביטחוני של הפרויקט אותו הוא נדרש לבצע. יחב"מ יקבע את רמת ההכשר הנדרש, זאת עפ"י סיווג הפרויקט וסוג המידע אליו נחשף המציע וכן בהתאם לרמת חשיפתו למתקני שב"ס, השוהים במתקן וסוג המתקן.
- 3.2 לשם ביצוע קביעת הכשר בטחוני כל עובד יידרש למלא שאלון בטחוני, לחתום על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ולהסכים להעמיד עצמו לתחקיר בטחוני, ככל ויידרש לכך, וכן למלא או לחתום על כל טופס שיידרש לכך מאת יחב"מ. הטפסים יועברו לידי המציע מיד לאחר זכייתו במכרז. ככל והמציע יהיה מעוניין לעיין במסמכים טרם הגשת ההצעה, אלה יועמדו לעיונו במשרדי יחב"מ.
- 3.3 עפ"י דרישת יחב"מ, המציע יעביר מידע נדרש אודות רמת ההכשר הביטחוני אותו הוא נושא.

4. פיקוח ובקרה

- 4.1 יחב"מ יהא רשאי בכל שלב ובלי הודעה מראש לערוך בקרה אצל המציע לשם בחינת יישום הנחיות הוראות הביטחון והנחיות ביטחון מידע.

5. הנחיות כלליות

- 5.1 המציע מתחייב להעמיד עצמו לבדיקות יחב"מ ככל הנדרש. חוסר שיתוף פעולה או אי מעבר הליכי יחב"מ מהווה עילה לפסילת יחב"מ.
- 5.2 באם מתקבלת החלטת יחב"מ בדבר אי קבלת הכשר תעסוקתי/ בטחוני לאחד מעובדי המציע, באפשרות המציע להגיש השגה על החלטת הפסילה אשר תועבר לבחינת ראש יחב"מ. שיקולי הפסילה חסויים ואינם נמסרים לגורם שאינו מורשה או מוסמך. ההשגה תועבר ליחב"מ באמצעות המעסיק הישיר בשב"ס שבעבורו מספק המציע את שירותיו. ההחלטה בהשגה הינה סופית ולא ניתנת לערעור.
- 5.3 יחב"מ רשאי לערוך מעת לעת בדיקה של המציע ועובדיו לשם בחינת תוקפם של ההכשרים התעסוקתיים/ בטחונים. בכל שלב יחב"מ רשאי להודיע על אי התאמתו של המציע ולהביא להפסקת עבודתו לאלתר.
- 5.4 הבדיקה התעסוקתית/ ביטחונית תחל רק לאחר העברת מלוא המסמכים מלאים וחתומים כנדרש. למציע לא יתאפשר להתחיל בעבודתו מול שב"ס ו/או לאשר כניסתו למתקני שב"ס טרם סיום הליכי יחב"מ.

6. שימוש, אחסון מידע ומניעת דלף מידע

- 6.1 המציע מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע או מסמך המגיע לרשותו או שיגיע אליו תוך כדי ועקב ביצוע עבודתו עבור שירות בתי הסוהר. עוד מתחייב שלא לגלותו ו/או להעבירו לאחר, בין במישרין ובין בעקיפין, אלא ככל שיידרש ובמידה שתיידרש במסגרת ביצוע עבודתו עבור שב"ס.
- 6.2 לעניין מסמך זה "מידע" פירושו כל המפורט בסעיף ההגדרות לעיל, אשר מעצם טבעו או על פי הדין הוא חסוי, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור כל מידע שעצם חשיפתו לגורמים לא מורשים עלול לגרום לנזק לבטחון הציבור, לפעילות תקינה של שב"ס או מערכותיה או לניהולה התקין או לפגוע בסוהר/ אסיר או כל אדם.
- 6.3 ככל והמציע צפוי להחזיק ברשותו מידע או מסמכים מסווגים ברמת שמור ומעלה אזי הוא מתחייב לוודא אחסונם כנדרש לשם מניעת דלף המידע למי שאינו מוסמך או מורשה לקבלו.

6.4 אחסון של מסמך מסווג יהיה תלוי ברמת הסיווג של המסמך ובסוג המתחם שבו מאוחסן המסמך, לפי הפירוט הבא:

מקום ו/אופן האחסון	רמת סיווג
בתוך מתחם מאובטח במשרדים הנעולים לפחות מאחורי 2 מנעולים כשאינם מאוישים, או במתחמים המאוישים 24 שעות ביממה 7 ימים בשבוע	שמור חסוי ארגוני חסוי / חסוי אישי
בכספת מקובעת לקיר בנוי/ רצפה או בארונות ברזל מקובעת בתוך מתחם מאובטח במשרדים נעולים מאחורי 2 דלתות נעולות כשאחת מהן דלת פלדלת על המשרד להיות במבנה עם חלונות מסורגים או ניתנים לנעילה, עם אבטחה 24 שעות בכל ימות השבוע ולחילופין מערכת טמ"ס ואזעקה המקושרת למוקד אבטחה/ משטרה עם גישה לבעלי הרשאה בלבד.	חסוי ביותר סודי סודי ביותר

6.5 אין בהנחיות האחסון המפורטות בסעיף 6.4 כדי לגרוע מהנחיות הביטחון של השב"כ/ מלמ"ב לעניין גופים בעלי הכשר בטחוני.

6.6 באם מדובר באחסנת מידע בתוך מתקני שב"ס, הרי שיש לפעול עפ"י הנחיות נוהל 01-0036 סיווג, אחסון, אבטחה, הפצה והשמדת מידע בשב"ס.

6.7 יחב"מ רשאי לעדכן מעת לעת את הנחיות אחסון המידע או להנחות הנחיות בטחון קונקרטריות בהתאם לרמת הסיווג ורגישות המסמך המוחזק ברשות המציע.

6.8 המציע מתחייב שלא לעשות שימוש/ אחסנה או להעביר מידע בינו לבין שב"ס ע"ג רשת שאינה מאובטחת ומאושרת ע"י מחלקת הגנת הסייבר, כמפורט בנספח אבט"מ.

6.9 המציע מצהיר בזה כי ידוע לו שהמידע, כהגדרתו לעיל, הנו חסוי ויש לשמור אותו בסודיות. תשומת לב הספק מופנית לסעיפים 118 ו-119 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 שעניינם איסור ועונש על מסירת ידיעות רשמיות ע"י בעל חוזה לרבות קבלן עם גוף מבוקר, כמשמעותו בחוק מבקר המדינה תשי"ח-1958. עם זאת, כמידע חסוי לא יחשב: מידע המצוי בידיעת הכלל כדין, מידע שהגיע לספק ע"י צד ג' שלא תוך הפרת חובת סודיות, מידע אשר גילוי נדרש על ידי רשות מוסמכת והמועבר לאותה רשות בלבד, ומידע שפותח על ידי הספק באופן עצמאי קודם למועד ההתקשרות ושלא תוך הפרת סודיות

6.10 מובהר בזאת כי ידוע למציע כי לאור אופיו הביטחוני והמבצעי של שרות בתי הסוהר ולאור האחריות בה היא נושאת בנוגע למידע רגיש, הרי שנושא הגנת המידע הינו בעל חשיבות עליונה עבור השב"ס וכי הפרה של כללי הגנת המידע עלולים להסב לשב"ס נזקים בלתי הפיכים ובלתי מדידים. לאור האמור הרי שהפרה של איזו מן ההוראות המפורטות בכתב התחייבות זו תחשב להפרה יסודית של תנאי המכרז ו/או ההסכם על ידי החברה ושב"ס יהיה רשאי לבטל את ההסכם באופן מידי ולחברה לא תהיה כל טענה ו/או דרישה בשל כך.

חתימה

תאריך

שם מלא ותפקיד

צרופה 1 - התחייבות לשמירת סודיות והגנת מידע לעובד בשירות בתי הסוהר

מידע העשוי לזהות עובד ו/או או מצב בריאותו ו/או או מצבו הכלכלי הנם בגדר "מידע רגיש" כהגדרתו בחוק הגנת הפרטיות וככזה מחייב זהירות מיוחדת מאת הגורמים אשר להם נגישות למידע זה. כן, מוגדר ככזה, כל מידע עסקי ו/או או אחר אשר הגיע לידי העובד במהלך ו/או או עקב העסקתו בשב"ס ואשר אינו בגדר מידע שהוא נחלת הרבים.

הפרת חובת סודיות הקבועה בחוק ו/או והפרת חובת סודיות עובד מעביד עלולה לגרור אחריה אחריות אישית ואף פלילית.

לאור מהות מידע זה חלה עליך חובה מיוחדת ומחמירה לשמירת סודיות.

לנוחיותך ומבלי לגרוע מכלליות החובה המוטלת עליך לשמירת סודיות, להלן מפורטים כללי הגנת מידע רגיש ב"שירות בתי הסוהר"

בשל רגישות המידע ב"שירות בתי הסוהר", הוגדרה ב "שירות בתי הסוהר" מדיניות הגנת מידע.

א. הגדרות:

1. שירותים מקוונים ו/או מיוחדים הינם, כל מסר אלקטרוני לרבות: –

דואר אלקטרוני

הודעות SMS

שירותי וידאו באמצעות האינטרנט

הודעות באמצעות מערכת מסרים באינטרנט ואתרים חברתיים לסוגיהם

הודעות במשיבון טלפוני

הודעות טלפוניות אוטומטיות

הודעות באמצעות פקס

שיחות וידאו

אינטרנט

2. מידע "חסוי אישי ו/או רגיש"

כל סוג מידע ממנו ניתן לזהות אדם פלוני. ו/או או מידע רגיש על פי הגדרתו בחוק הגנת

הפרטיות התשמ"א 1981 כאמור.

כל מידע שיוגדר רגיש ו/או מסווג ו/או חסוי ע"י מערך ביטחון המידע של שב"ס.

3. מדיניות "שולחן נקי "

מצב בו מבוצעת פעולה שתמנע גישת זרים למידע רגיש ו/או חסוי אישי, בעת שאת ו/או ה

עוזב ו/או ת את סביבת עבודתך, באופן הבא:

o ביצוע פעולת Lock במחשב עליו עבדת.

o נעילת כל המסמכים בהם מידע רגיש ו/או חסוי אישי.

- o השלכת פסולת נייר מכל סוג לפח ו/או שק גריסה, ולא לאשפה הציבורית.
- o נעילת דלתות וחלונות.
- o הפעלת מערכת הזעקה.

4. פורטל ארגוני מערכת מידע ארגונית ממנה ניתן להגיע לכל מערכות הארגון ומירב סוגי המידע והנהלים – הארגוניים .

5. זיהוי ודאי - תהליך בו זוהה אדם באמצעות תעודה מזהה עם תמונה (ת"ז, דרכון, רשיון נהיגה) או אימות של – פרט סודי שידוע ללקוח ומאומת מול מערכות המידע של שב"ס.

וכל מושג הדורש הגדרה על פי נוהל הגנת המידע כפי שהופץ ע"י ענף ביטחון מידע שב"ס.

בשילובו של מי מטעם המציע הזוכה בפרויקט נשוא המכרז המציע מתחייב כי עובדיו הרלוונטיים לביצוע הפרויקט מתחייבים לשמירת סודיות כנדרש ובנוסף יחתמו על נספח זה. כמו כן העובדים הרלוונטיים העובדים יחתמו על הצהרות סודיות והתחייבות לשמירת סודיות ככל שיידרשו טרם ותו"כ מתן השירות.

שם _____ ת"ז _____ חתימה _____

תצהיר אודות היעדר מניעה חוקית או ניגוד עניינים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ המוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם _____ (להלן: "המציע") המבקש להתקשר במכרז שמספרו בכותרת, ולאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה בשם המציע כדלקמן:

1. נכון למועד עריכת תצהירי זה, אינני יודע על מניעה חוקית כלשהי, שיש בה כדי למנוע ממני לבצע את השירותים הנדרשים נשוא מכרז זה. ואינני קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף, בכל צורה או דרך, בכל עניין אחר, שיש בו חשש ממשי לניגוד עניינים, ביחס להתחייבויותי על-פי מכרז זה.
2. כמו כן הנני מתחייב כי במהלך כל תקופת ההתקשרות לא להתקשר בנושאים שיש בהם משום ניגוד עניינים כאמור. במקרה בו יהיה ספק בדבר קיומו של ניגוד עניינים, אבקש את הסכמת השב"ס, מראש ובכתב, להתקשרות.
3. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ידוע לי כי עלי לדווח מראש לשב"ס או לנציג מטעמו על כל כוונה שלי, של מי מעובדי, להתקשר עם כל גורם כאמור בתצהיר זה, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. השב"ס רשאי לא לאשר התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, ואני מתחייב לפעול בהתאם להוראות אלו.
4. להלן מפורטים כל הקשרים המקצועיים, העסקיים והאישיים עם גורמים אחרים העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם מתן שירותים לשירות בתי הסוהר, בהתאם להצעה זו (לעניין זה יש לפרט גם קשרים של בני משפחה או תאגידים):

- א. _____
- ב. _____
- ג. _____
- ד. _____

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עורך הדין

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד בתאגיד _____ מצהיר
בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר

4. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
5. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
6. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
8. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
9. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז.

אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47 לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך _____ שם התאגיד _____ חותמת התאגיד _____ שם המצהיר _____ חתימת המצהיר _____

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני
במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב'
שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי,
ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה
כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עורך הדין

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

נוסח כתב ערבות ביצוע

תדפיס ערבות דיגיטאלית (אין למלא ידנית, למילוי על ידי מערכת)

מסמך זה הוא תדפיס של

דיגיטאלית ונועד לצרכי המחשה בלבד

תדפיס זה הופק ע"י המערכת של & שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין & ביום
 DD/MM/YYYY ב- HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטאלית.

נתוני הערבות

קוד הערבות הדיגיטאלית: XXXX-YYYN-NNNN-NNNN-NNCC

מנפיק הערבות:

_____ מס' סניף: _____

_____ טלפון מנפיק הערבות: _____ פקס' מנפיק הערבות: _____

_____ כתובת מנפיק הערבות: _____

_____ רחוב ומספר: _____ ישוב: _____ מיקוד _____

_____ שם מורשה החתימה 1: _____

_____ שם מורשה החתימה 2: _____

מקבל הערבות:

הנערבים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערב"):

שם הנערב	מזהה נערב
_____	_____

נושא הערבות:

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

סכומים ותאריכים

_____ סכום הערבות _____ שקלים חדשים.

_____ הצמדה: _____ תאריך בסיס להצמדה: _____

_____ תאריך הנפקת הערבות: _____ (מילוי על ידי המנפיק) _____ תאריך סיום תוקף הערבות: _____

עוסק מורשה/עוסק פטור/עוסק זעיר יחתום על תצהיר לעניין איתנותו של העסק (מצ"ב)אישור רואה חשבון על היעדר הערת "עסק חי"

תאריך: _____

לכבוד

[שם המציע] _____

הנדון: אישור רואה חשבון על היעדר הערת "עסק חי" בדוחות הכספיים

לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הרינו לאשר כדלקמן:

1. הננו משמשים כרואי החשבון של המציע משנת _____.
2. יש למחוק את המיותר מבין סעיפים 2.1 ו-2.2:
 - 2.1. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים של המציע ליום _____, בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו. דוח רואי החשבון המבוקרים נחתם ביום _____.
 - 2.2. הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים של המציע ליום _____, בוקרו / נסקרו (בהתאמה) על ידי רואי חשבון אחרים. דוח רואי החשבון המבוקרים האחרים נחתם ביום _____.
3. דוח רואי החשבון המבוקרים, שניתן לעניין הדוחות הכספיים המבוקרים / סקורים הנ"ל, אינו כולל הפניית תשומת לב / הדגש עניין לגבי ספקות משמעותיים בדבר המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (*).
4. קיבלנו דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים המבוקרים / הסקורים, וכן ערכנו דיון בנושא "עסק חי" עם הנהלת המציע.
5. עד למועד חתימתנו על מכתב זה, לא בא לידיעתנו, בהתבסס על הבדיקות כמפורט לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע, עד לכדי העלאת ספקות משמעותיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (**).

(* לעניין אישור זה, "עסק חי" – כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת (ישראל) 570 בדבר העסק החי של לשכת רואי חשבון בישראל.

(**) אם מאז מועד חתימת רואה החשבון על דוח רואה החשבון המבוקרים חלפו פחות מ- 3 חודשים, כי אז אין דרישה לסעיפים 4 ו- 5.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

נספח היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

המציע ובעל זיקה אליו לא הורשע ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז שמספרו בכותרת (להלן: "מועד להגשה").

המציע או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.
(סמן X במשבצת המתאימה)

לעניין העסקת אנשים עם מוגבלות

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: חוק שוויון זכויות) לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 ל'חוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

אם הוראות סעיף 9 ל'חוק שוויון זכויות חלות על המציע, נדרש לסמן x במשבצת המתאימה:

המציע מעסיק פחות מ- 100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

אם המציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה:

המציע מתחייב כי אם יזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ולשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו, פעל ליישומן (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פניה זו ונעשתה עמו התקשרות, שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה

שם

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני

במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב _____

מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____

המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים

הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

 חתימת עורך דין

 חותמת ומס' רישיון עו"ד

 תאריך

תצהיר המחזיקה בשליטה על עסק בשליטת אישה

אני הח"מ _____ מס' ת.ז. _____ מצהירה

בזאת כי העסק מציע ההצעה _____ נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 2ב'

לחוק חובת המכרזים התשנ"ב – 1992 .

 חתימה

 שם מלא

אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני

במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב _____

מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____

/המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים

הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

 חתימת עורך דין

 חותמת ומס' רישיון עו"ד

 תאריך

אישור רו"ח בדבר עסק בשליטת אישה

אני רו"ח _____ מאשר בזאת כי העסק _____ (להלן: "המציע") הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 2 ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992

המחזיקה בשליטה במציע _____ הינה:

_____ שם מלא _____ מס' ת.ז.

ולראיה באתי על החתום:

_____ תאריך _____ שם רו"ח _____ חתימה וחותמת רו"ח

תצהיר המחזיק/ה בשליטה על עסק הוא חייל/ת מילואים

1. אני הח"מ _____ מס' ת.ז. _____ מצהיר/ה בזאת כי העסק _____ נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 2' לחוק חובת המכרזים התשנ"ב – 1992 .
2. הנני מצהיר/ה שהנני חייל/ת מילואים כהגדרתו בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, ששירתי שירות מילואים 20 ימים לפחות במהלך 12 החודשים לפני המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
3. הנני מצהיר/ה שהנני משרת/ת מילואים פעיל/ה נושא/ת משרה בעסק אשר מחזיק/ה, לבד או יחד עם משרתי מילואים פעילים אחרים, במישרין או בעקיפין, ב-50% או יותר מכל סוג של אמצעי השליטה בעסק זעיר, קטן או בינוני. "אמצעי שליטה" לעניין זה – כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

 חתימה

 שם מלא
אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

 חתימת עורך דין

 חותמת ומס' רישיון עו"ד

 תאריך
אישור רו"ח בדבר תצהיר המחזיק/ה בשליטה על עסק הוא חייל/ת מילואים

אני רו"ח _____ מאשר בזאת כי העסק _____ (להלן: "המציע") בשליטת חייל/ת מילואים כהגדרתו בסעיף 2' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992.

חייל/ת מילואים המחזיק/ה במציע _____ הינו/ה:

 מס' ת.ז.

 שם מלא

ולראיה באתי על החתום:

 חתימה וחותמת רו"ח

 שם רו"ח

 תאריך

הצהרה בדבר סוד מסחרי, עסקי או מקצועי

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, המוסמך להצהיר בשם המציע, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני מצהיר ומאשר שקראתי והבנתי את כל התנאים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו וצרופותיו, ומתחייב בזה למלא אחר כל התנאים והדרישות לשביעות רצונכם המלאה.
2. להלן העמודים/ הנתונים / המסמכים הכלולים בהצעתי אשר העיון בהם על ידי מציעים האחרים עלול, לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי וכן הנימוק למניעת החשיפה:

א. _____

ב. _____

ג. _____

ד. _____

3. ידוע לי כי ועדת המכרזים בשב"ס רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לקבוע אם אכן כל נתון ו/או מסמך כאמור, יעמוד או לא, לעיון המציע האחר מחמת סודיות מסחרית או סודיות מקצועית.
4. ידוע לי כי לגבי כל מידע, אשר לא צוין כאמור לעיל, כמהווה לדעתי סוד מסחרי או מקצועי אהיה מנוע מלטעון, שאין לחשפו בפני מציעים אחרים ואני מוותר בזאת על כל טענה כאמור.
5. אני מצהיר בזאת כי ידוע לי שכל המסמכים המצורפים להצעתנו זו וחתומים על ידי מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות שיחתם באם נזכה במכרז, ויש לראותם כמשלימים אותו ו/אוּלם, בכל מקרה של ניגוד בין תנאי כלשהו המופיע במסמכים האמורים, המצורפים להצעה זו, ובין תנאי כלשהו המופיע בהסכם, תהיה עדיפות לתנאי המופיע בהסכם.

חתימה וחותמת

תפקיד

שם

תצהיר של מלכ"ר במכרז

האני הח"מ _____ מס' ת.ז. _____ המשמש בתפקיד _____
 ב _____ (להלן: **המציע**), המוסמך/ת להצהיר ולהתחייב בשם
 המציע המבקש להתקשר במכרז שמספרו בכותרת (להלן ולעיל: **המכרז**), ולאחר שידוע לי כי עלי לומר את
 האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה ומתחייב/ת בזה בשם המציע
 כדלקמן:

2. (סמן X במשבצת המתאימה):

5. המציע מסווג ע"י רשות המסים בישראל כמוסד ללא כוונות רווח (להלן: **מלכ"ר**) לעניין חוק מס ערך
 מוסף, ובכלל זה לתחום המכרז.
6. המציע מסווג ע"י רשות המסים בישראל בנושא סיווגו כמוסד ללא כוונות רווח (להלן: **מלכ"ר**) לעניין חוק מס ערך
 מוסף, ופנה לרשות המסים בישראל בנושא סיווגו כמוסד ללא כוונות רווח (להלן: **מלכ"ר**) לעניין חוק
 מס ערך מוסף, לתחום המכרז.
 ככל שיזכה המציע במכרז, יגיש את אישור פנייתו לרשות המיסים.

3. המציע מתחייב ומצהיר כי הצעת המחיר שהוגשה מטעמו במכרז הנה סופית ומוחלטת ותקפה לכל
 תקופת המכרז על הארכותיה (ויובהר: הארכות תקופת ההתקשרות במכרז נתונות להחלטתו הבלעדית
 של המזמין), וכי המזמין לא יידרש לשלם מע"מ עבור מרכיבי הצעת המחיר מכל סיבה שהיא ובכלל זה
 שינוי במעמד המציע כמלכ"ר.

4. היה ויוטל מע"מ על מחיר ההצעה של המציע במכרז, או על איזה מחלקיו – ישולם סכום המע"מ כולו
 ע"י המציע ומבלי שיגולגל, אף לא בחלקו, אל המזמין במכרז.

חתימה

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי
 אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה
 על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי
 יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימת עורך דין

חותמת ומס' רישיון עו"ד

תאריך

(למילוי והגשה ע"י המציע שנבחר כזוכה)

הסכם התקשרות במכרז

בין

שירות בתי הסוהר בשם מדינת ישראל,

שכתובתו: ת.ד. 81 רמלה

(להלן בהסכם זה: שב"ס או המזמין)

לבין

מס' מזהה _____

שכתובת/ה: _____

מס' טל' _____

המיוצג/ת ע"י ה"ה _____ המצהיר/ה כי הינו/ה

מוסמך/ת לחתום על הסכם זה בשמו/ה

(להלן: הספק)

מבוא

הואיל: והספק הגיש הצעת מחיר בקשר למכרז שמספרו בכותרת (להלן: הצעת הספק או הצעת המחיר, להלן: "המכרז"), והוא נבחר ע"י המזמין לספק את הטובין/השירותים מושא המכרז (להלן: "הטובין" ו/או "השירותים").

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מסמכי המכרז, הצעת הספק ונספחיהם מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
2. תקופת ההתקשרות הנה מיום _____ ועד ליום _____, בהתאם לאמור במסמכי המכרז ובהתאם להחלטת וועדת מכרזים.
3. המזמין יהיה רשאי להאריך את תקופת ההסכם בתקופות נוספות כמפורט במסמכי המכרז (להלן: "תקופות ההארכה"). בתקופות ההארכה יחולו הוראות הסכם זה בשינויים המחויבים.
4. בכל עת תעמוד למזמין בלבד הזכות להביא את התקשרות לפי הסכם זה כולה או מקצתה לידי סיום ע"י הודעה בכתב על כד לספק 60 יום מראש. המזמין לא יהא חייב לנמק את החלטתו כאמור. בגין סיום מוקדם של ההתקשרות לא יהיה הספק זכאי לתשלום או פיצוי כלשהו, למעט התשלומים בגין הביצוע בפועל עד למועד הסיום המוקדם.
5. המחיר הנקוב בהצעת המחיר מאת הספק כולל את כל ההוצאות הנובעות מאספקת הטובין והשירותים.
6. סכום התמורה הינו בהתאם להחלטת וועדת מכרזים, מתוקף סמכותה בהתאם לתקנה 8א' לתח"מ בסך של _____ בתוספת מע"מ.

7. הספק מצהיר שכל תנאי ההתקשרות מובנים לו והתשלום שיקבל בתמורה לאספקת הטובין והשירותים מהווה תמורה הוגנת הכוללת תשלום עבור כלל השירותים והמוצרים הנלווים להם (לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור: רכישת ציוד, הובלה, ביטוח, תשלום לעובדים, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר). ההוצאות הנובעות מביצוע התחייבויותיו ע"פ ההסכם יחולו על הספק בלבד, והספק לא יהיה זכאי לדרישות כספיות נוספות, והמזמין לא יחויב בתשלום נוסף כלשהו.
8. פרשנותו של ההסכם תבוצע בהתאם להוראות חוק החוזים, תוך מתן שיקול בכורה לתכלית ההסכם.
9. ההסכם, מסמכי המכרז ומסמכי ההצעה הזוכה מכילים, מבטאים וממציים את כל התנאים המוסמכים בין הצדדים. כל הבטחה, הצהרה, הסכם בכתב או בעל פה, התחייבות או מצג שניתנו או נעשו על ידי הצדדים לפני כריתת ההסכם, ואשר לא באו לידי ביטוי במסמכים המפורטים לעיל, מבוטלים בזה ואין בהם כדי להוסיף על החיובים והזכויות הקבועים בהסכם או הנובעים הימנו, לגרוע מהם או לשנותם, והצדדים לא יהיו קשורים בהם.
10. כל שינוי בהסכם יעשה באמצעות מסמך נפרד מההסכם, שיודפס בכתב, ויחתם על ידי שני הצדדים באמצעות מורשי החתימה מטעמם, שאם לא כן - לא יהיה בר תוקף. שינוי כאמור, לאחר שהודפס ונחתם כנדרש, יצורף כנספח להסכם וכחלק בלתי נפרד ממנו.
11. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה בין ההסכם לבין נספחיו ו/או בין נספחי ההסכם לבין עצמם ו/או בין הוראות כל דין (הניתנות להתנאה) לבין ההסכם ו/או נספחיו (להלן: יחדיו - "אי התאמה"), יהיה הספק מחויב להוראה המחמירה של המזמין מביניהן, וזאת אלא אם יקבע המזמין אחרת, על פי שיקול דעתו הבלעדי, במפורש ובכתב.
12. מובהר בזאת, כי בכל מקרה שבו גילה הספק אי התאמה, או שהיה לספק תהיה או ספק בפירוש הנכון של הוראה, מסמך או כל חלק מהם, יישא הספק באחריות לפנות בכתב לנציג המזמין מיד עם גילויה, על מנת לקבל הוראות בכתב, בדבר הפירוש שיש לנהוג לפיו. פירוש המזמין לכל אי בהירות, הוא הפירוש שיחייב את הצדדים. עד לקבלת הוראות כאמור, לא יעכב הספק את ביצועם של איזה מהתחייבויותיו על פי ההסכם אלא אם קיבל מנציג המזמין הוראה אחרת בכתב.
13. בכפוף לקבלת הזמנה מהמזמין, יספק הספק את הטובין והשירותים מושא ההזמנה עד לתאריך הנדרש בהזמנה. כל עוד לא קיבל הספק הזמנת רכש חתומה ע"י מורשי חתימה של המזמין, אין התחייבות מצד המזמין לביצוע רכש הטובין ו/או השירותים או לתשלום כלשהו.
14. הספק מתחייב כי הטובין שיסופקו יעמדו בהוראות כל דין, תקן ונוהג החלים עליהם בישראל. אי מילוי דרישה זו תהווה הפרת התחייבויותיו של הספק במכרז.
15. **הספק מצהיר שאין כל מניעה חוקית או אחרת, להתקשרותו בהסכם זה.**

16. הספק ומי מטעמו מתחייבים בזה כי ישמרו בסודיות מלאה ומוחלטת כל מסמך, מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, לרבות נתונים על אודות המזמין, מתקניו, הנתונים במשמורתו החוקית, סוהריו או עובדיו (להלן "המידע") שיגיעו לידיעתם במישרין או בעקיפין או יופקו על ידם בקשר למכרז. התחייבויות הספק הזוכה על פי סעיף זה אינן מוגבלות בזמן, הן תנאי מהותי במכרז זה והן מחייבות את עובדי הספק הזוכה לסוגיהם ומי מטעמו המעורבים בפרויקט, לרבות קבלני משנה.

הפרת האמור לעיל תהווה הפרה יסודית של ההסכם ומהווה לכאורה עבירה פלילית על פי סעיף 118 לחוק העונשין התשל"ז - 1977.

17. הספק אינו קשור או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין שיש בו חשש לניגוד עניינים, ביחס להתחייבויותיו במכרז. הספק מתחייב שבמהלך כל תקופת ההתקשרות לא יתקשר בנושאים שיש בהם משום ניגוד עניינים. במקרה בו יהיה ספק מצוי בחשש, גם אם עתידי, לניגוד עניינים, יודע על כך לאלתר בכתב לשב"ס. ככל והספק לא הודיע על כך למזמין בהתאם להסכם זה - **ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם והמזמין יהיה רשאי להפסיק את ההתקשרות עם הספק לפי הסכם זה**, לבצע את העבודה באמצעות ספק אחר ולחייב את הספק בכל העלויות הכרוכות בכך, וזאת מבלי לפגוע בזכות המזמין לפיצוי בגין ההפרה וכל תרופה אחרת שתעמוד לזכותו לפי הסכם זה או לפי כל דין.

18. לא יעמוד הספק בדרישות המזמין או במועדים שנקבעו במכרז, בהסכם לרבות נספחיו על כל חלקיו, יהיה המזמין רשאי לחייב את הספק בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בהתאם למפורט במסמכי המכרז. המזמין יהא רשאי לנכות את סכומי הפיצויים - לפי הסכם זה ולפי כל דין - מכל סכום לו זכאי הספק בכל עניין שהוא, וכן יהא רשאי לגבותו מהספק בכל דרך אחרת. עצם תשלום פיצוי אין בו כשלעצמו משום שחרור הספק מהתחייבויותיו לפי הסכם זה.

19. **קניזו** - מבלי לפגוע בהוראה אחרת בהסכם או באמור במסמכי המכרז, מוסכם כי המזמין יהיה רשאי בהודעה של 10 ימים מראש, לקזז כנגד כל סכום שיגיע לו על פי הסכם זה או על פי דין, כל חוב, בין קצוב ובין שאינו קצוב מכל סכום שעליו לשלם לספק בין על פי הסכם זה ובין מכוח כל עניין אחר.

20. הפסקת ההתקשרות ו/או ביטול ההסכם

20.1 בכל מקרה שהספק ו/או מי מטעמו הפר התחייבות כלשהי על פי הסכם זה, ולא תוקנה ההפרה בתוך 10 ימי עבודה מיום שניתנה הודעה לספק על כך בכתב, יהיה המזמין רשאי לבטל את ההסכם מבלי לפגוע בזכותו לפיצוי בגין הפרה וכל תרופה אחרת שתעמוד לזכותו לפי כל דין ו/או ההסכם, לרבות חילוט ערבות הביצוע.

21. **"הפרות ותרופות"** - על הפרת הסכם זה יחולו הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם) התשל"א - 1971.

22. לצרכי הסכם זה "הפרה יסודית" - כאמור בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), התשל"א - 1971.

22.1 מבלי לפגוע באמור לעיל וביתר הסעדים העומדים לזכות המזמין עפ"י דין ו/או מכוח הסכם זה, יהיה המזמין רשאי בכל אחד מן המקרים המפורטים להלן להודיע לאלתר על ביטול ההתקשרות והזוכה במכרז ייחשב כמי שהפר הפרה יסודית את ההסכם על כל המשתמע מכך.

22.2 להלן המקרים :

- 22.2.1 הפסקת שיתוף הפעולה או הודעה על הפסקת ההתקשרות מטעם הספק.
- 22.2.2 אם יוטל עיקול על נכסי הספק, או על חלק מהם, באופן העלול, לדעת המזמין לפגוע ביכולתו לבצע את ההסכם.
- 22.2.3 אם יוגש כנגד הספק כתב אישום בגין עבירת מסוג פשע או עבירה שיש עמה קלון.
- 22.2.4 אם יימצא כי הספק העביר מידע השייך למזמין לגורם שלישי, מבלי שקיבל מראש ובכתב אישור מטעם המזמין או הפר בצורה אחרת את התחייבויותיו לשמירת סודיות.
- 22.3 מבלי לפגוע באמור במסמכי המכרז, הפרה יסודית כאמור לעיל תאפשר למזמין לממש את ערבות הביצוע (כולה או חלקה) ויראו את מימוש הערבות כפיצוי מוסכם ללא צורך בהוכחת נזק. מימש המזמין את ערבות הביצוע (כולה או חלקה), כאמור לעיל, יהיה על הספק להפקיד בידי המזמין תוך 7 ימים ערבות נוספת בגובה הערבות שחולטה, כך שבכל עת עד תום תקופת אחריות הספק על פי הסכם זה, יהיה בידי המזמין ערבות בגובה הערבות שחולטה כאמור. אין במימוש הערבות (כולה או חלקה) בכדי לפגוע בכל סעד אחר לו זכאי המזמין מכח ההסכם ו/או הדין.
- 22.4 בכל מקרה של הפסקת ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למזמין את כל החומר והמידע שברשותו והשייכים למזמין ואת כל העבודה שעשה עבור המזמין עד להפסקת ההתקשרות. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כל שהוא מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 22.5 בוטלה ההתקשרות כאמור בסעיף זה, רשאי המזמין, מבלי לגרוע מיתר הזכויות המוקנות לו על פי דין ו/או ההסכם (לרבות חילוט ערבות הביצוע של הספק) להמשיך בביצוע השירותים בשיתוף פעולה עם כל גורם אחר, על פי שיקול דעתו הבלעדי.
- 22.6 למען הסר ספק מובהר, כי ההוראות בדבר שמירת סודיות יחולו גם לאחר סיום ההתקשרות בין אם הופסקה בהוראת המזמין, בין אם הופסקה בשל הפרת ההסכם על ידי הספק ובין אם הגיעה לסיומה במהלך או בתום תקופת ההתקשרות או תקופת הארכה.
23. **ויתור על זכויות** - איחור בשימוש בזכויות המזמין ו/או אי שימוש בהן לא ייחשבו כויתור עליהן. שום ויתור ו/או שינוי של אחד או יותר מהוראות הסכם זה לא יהיו בתוקף, אלא אם נעשו בכתב ובחתימת שני הצדדים.
24. הספק מתחייב להחזיק בכל תקופת ההסכם ברישיונות וההיתרים הנדרשים על פי דין והוראה המחייבת אחרת לצורך ביצוע הוראות ההסכם ולעמוד הדרישות שפורטו בתנאי הסף ובתנאים המקדימים להגשת הצעה במכרז.
- הספק יציג למזמין לפי דרישתו כל מסמך שעליו להחזיקו לפי דין או המוכיח עמידתו בדרישות הדין והסכם זה.**
25. אין ולא יהיה בביצוע רכש מהספק בכדי ליצור בין הספק, מי מעובדיו או מי מטעמו לבין המזמין יחסי עובד-מעביד. כל העובדים שיעסיק הספק לצורך ביצוע הסכם זה יהיו וייחשבו כעובדיו בלבד.
26. הספק יחזיק בכל משך ההתקשרות בפוליסות ביטוח בהתאם להוראות המכרז.
27. על הספק תחול אחריות על-פי דין, בגין נזק מכל סוג שהוא. לרבות, נזקים כלכליים טהורים. נזקים שיקרו או שייגרמו למזמין, סוהריו, עובדיו, מתנדביו וכל מי מטעמו, או המחוזקים במשמורת על ידו

ו/או לעובדיו של הספק ו/או לצד ג' כלשהו על ידי הספק ו/או מי מטעמו תוך כדי ביצוע או אי ביצוע התחייבויותיו של הספק באספקת השירותים והספק מתחייב לנקוט בכל האמצעים למניעת אובדן או נזק כאמור.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הספק

המזמין

מסמכים שיש לצרף לחוברת 2- חוברת ההצעה

- ערבות ביצוע
- אישור מורשי חתימה של המציע
- הסכם התקשרות חתום
- אישורי התאגדות
- ניהול פנקסי רשומות-אישור - פקיד שומה/רו"ח/יועץ מס
- אישור על ניכוי מס במקור
- נספח חוק עובדים זרים חוק שכר מינימום- תצהיר
- נספח ביטחון + שמירת סודיות
- תצהיר להיעדר מניעה חוקית וניגוד עניינים
- תצהיר אי תיאום הצעות מכרז
- התחייבות לשמירת סודיות
- יחב"מ
- סייבר
- סוד מסחרי
- עסק חי - אישור רו"ח
- חוק שיוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות - + פועל ומתחייב בסעיף 1ב2 לחוק עיסקאות גופים ציבורים – תצהיר
- עסק בשליטת מילואים
- עסק בשליטת אישה תצהיר + אישור רו"ח
- אישור ביטוח
- מסמכי רלוונטיים לשלב האיכות

רשימה זו הינה לנוחות המציע, על המציע לצרף למסמכי ההצעה את כל המסמכים, האישורים וההצהרות הנדרשות במסמכי המכרז גם אם לא נרשמו בנספח זה

חוברת 3

הצעת המחיר

שם המציע:

טופס הצעת המחיר

<u>מס'</u>	<u>נושא</u>	<u>יחידת מידה</u>	<u>אומדן שנתי כמותי ליחידת מידה</u>	<u>מחיר בש"ח ליחידת מידה לא כולל מע"מ</u>
1.	שעת הוראה המבוצעת על ידי מורה בעל ותק של 1-3 שנים בהוראה	שעה	41,000	₪ _____
2.	שעת הוראה המבוצעת על ידי מורה בעל ותק של 4-8 שנים בהוראה	שעה	22,200	₪ _____
3.	שעת הוראה המבוצעת על ידי מורה בעל ותק של מעל 8 שנים בהוראה ו/או שעת הוראה המבוצעת על ידי מורה המלמד בכיתת תג"ת	שעה	47,000	₪ _____
4.	שעת ריכוז נושא תפקודי למידה על ידי מת"ל	שעה	3,200	₪ _____
5.	פיתוח תכניות לימוד חדשות	תכנית חדשה	10	₪ _____
6.	ביצוע אבחון דידקטי ללומד	אבחון	50	₪ _____
7.	ביצוע אבחון לאיתור הפרעת קשב אצל המוחזק	אבחון	550	₪ _____
8.	מפגש של 1.5 שעות במסגרת קורס להבנת התופעה	מפגש	440	₪ _____
9.	מפגש של 1.0 שעות במסגרת מפגשי אימון (קואצינג) אישי	מפגש	5,500	₪ _____
10.	מפגש של 1.5 שעות במסגרת מפגשי אימון (קואצינג) קבוצתי	מפגש	24	₪ _____
11.	שיעור של 1.0 שעות במסגרת שיעורים אישיים בנושא הוראה מותאמת	שיעור	12,650	₪ _____
12.	מפגש חשיפה של 1.0 שעות במרכזי הקשב	מפגש	44	₪ _____
13.	מפגש הדרכה של 3.0 שעות לצוות של מרכזי הקשב	מפגש	440	₪ _____
14.	עלות לניהול ותחזוקת האמצעים המיועדים לניהול למידה מתוקשבת כמפורט במסמכי המכרז לחודש אחד	חודש	12	₪ _____
15.	קטלוג פריטים	יחידה	1	₪ _____
16.	יחידת הלימוד דיגיטליות ללימוד שפה	יחידה	2	₪ _____
17.	יחידת הלימוד דיגיטליות ללימוד מתמטיקה ויישומי מחשבים	יחידה	2	₪ _____
18.	יחידת הלימוד דיגיטליות ללימוד מקצועות אחרים	יחידה	2	₪ _____
19.	ספר לימוד דיגיטלי	יחידה	1	₪ _____
20.	סרטון וידאו	יחידה	1	₪ _____

ש _____	1	יחידה	סרטון הנפשה (אנימציה)	.21
ש _____	1	יחידה	סרטון סמן	.22
ש _____	1	יחידה	סימולציה/הדמיה אינטראקטיבית	.23
ש _____	3	יחידה	תרגול מבחן	.24
ש _____	1	יחידה	משחקון/משחק לימודי	.25
ש _____	1	יחידה	מצגת	.26

תשלום לנותן השירות:

המציע ישלם לנותן השירות את התשלומים בהתאם לחוקי העבודה. לרבות, שכר עבודה, מס הכנסה, ביטוח לאומי, תשלומים סוציאליים וכל מס או היטל או תשלום חובה אחר.

מורה בעל ותק של עד 4 שנים בהוראה: תשלום לנותן השירות מטעמו של המציע הזוכה לא יפחת מ-74 ₪ ברוטו לשעה לעובד/ת (ללא עלויות מעסיק).

מורה בעל ותק של מעל ל-4 שנים ועד 8 שנים בהוראה: תשלום לנותן השירות מטעמו של המציע הזוכה לא יפחת מ-82 ₪ ברוטו לשעה לעובד/ת (ללא עלויות מעסיק).

מורה בעל ותק של מעל ל-8 שנים בהוראה ו/או מורה המלמד בכיתה תג"ת: תשלום לנותן השירות מטעמו של המציע הזוכה לא יפחת מ-92 ₪ ברוטו לשעה לעובד/ת (ללא עלויות מעסיק).